



Tvisteløsningsnemnda

Vedtaksdato
23. april 2021

Vår referanse
2021/39

Saksbehandler
Birgit Espejord Jensen

VEDTAK NR 49/21 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Saken ble behandlet skriftlig av nemndas leder.

Ved behandlingen av saken var Tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

Faste medlemmer

Anne Marie Due, leder

Saken gjelder

Twist om rett til fast stilling

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B kommune

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A var ansatt som vikar i stilling på 84,15 prosent hos B kommune frem til 30. september 2020. Han har ikke arbeidet i B kommune siden kontrakten utløp den 30. september 2020.

A mener han ble lovet fast stilling etter at den tidsbegrensede arbeidskontrakten med B kommune utløp.

Stillingen ble utlyst som fast stilling den 16. juli 2020. A søkte på stillingen og ble innstilt som nr. 5.

I e-post av 21. september 2020 informerte B kommune A om at et enstemmig tilsetningsutvalg hadde valgt en annen søker til stillingen.

Saken ble brakt inn for Tvisteløsningsnemnda ved brev poststemplet 19. februar 2021.

Arbeidstakers anførsler

A anfører at han ble lovet fast stilling da engasjementstillingen ble gjort om til fast stilling, og hevder at kommunen var bundet av det. Saken har ikke vært forelagt B kommune da det ikke anses som nødvendig.

Tvisteløsningsnemndas merknader

Etter arbeidsmiljøloven § 17-2 kan tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a bringes inn for Tvisteløsningsnemnda for avgjørelse. Tvisten i herværende sak gjelder krav om fast ansettelse.

Dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, kan tvisteløsningsnemndas leder eller nestleder avvise saken alene, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 annet ledd. Videre kan avgjørelse fattes etter sirkulasjon av saksdokumentene dersom møtebehandling åpenbart anses unødvendig eller volder særlige ulemper, jf. forskriftens § 5 tredje ledd. Saken er derfor behandlet skriftlig av nemndas leder.

Slik saksforholdet er beskrevet handler saken om å få fastslått en eventuell rett til å bli tildelt fast stilling/vurdering av arbeidsgivers fremgangsmåte av ansettelsesprosessen i en konkret stilling. Dette ligger utenfor nemndas kompetanse etter § 17-2.

Nemndas leder har etter dette kommet til at saken må avvises.

Konklusjon

Saken avvises.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
Leder

23. april 2021

Til orientering:

Tvister som nevnt i §§ 8-3, 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a kan bringes inn for domstolene etter at Tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 annet ledd. Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker fra det tidspunktet parten ble underrettet om nemndas avgjørelse, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 tredje ledd.

Reises det ikke søksmål innen fristen, har vedtaket virkning som en rettskraftig dom, og det kan fullbyrdes etter reglene som gjelder for dommer, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 fjerde ledd.