



**Vedtaksdato**  
26. mars 2021

**Vår referanse**  
2020/232

**Saksbehandler**  
Birgit Espejord Jensen

## **VEDTAK NR 36/21 I TVISTELØSNINGSNEMNDA**

**Tvisteløsningsnemnda avholdt møte torsdag 25. mars 2021.**

Ved behandlingen av saken var Tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

### **Faste medlemmer**

Steffen G. Rogstad, nestleder  
Silje Hassellund Solberg, LO  
Silje Stadheim Almestrand, NHO

### **Saken gjelder**

Søknad om avvikling av gjeldende konsernordning etter representasjonsforskriften § 46, jf. også § 49.

### **Selskap**

Euronext Nordics Holding AS (ENX Nordics)

## Det ble truffet slikt vedtak:

### Saksforhold

I brev datert 3. desember 2020 fremsatte styreleder Geir Heggem, på vegne av selskapet Euronext Nordics Holding AS og Oslo Børs VPS Holding ASA-konsernet og de ansatte i selskapene, søknad for Tvisteløsningsnemnda om å oppheve Bedriftsdemokratinemndas vedtak av 19. september 2013, jf. representasjonsforskriften § 46 (5).

Bakgrunnen for søknaden var at i juli 2019 ble det norske selskapet Oslo Børs VPS Holding ASA (OBVPS), som eier samtlige aksjer i Oslo Børs ASA, Verdipapirsentralen ASA, Oslo Market Solution AS, Centevo AB, Fish Pool AS og NOTC AS, oppkjøpt av Euronext Nordics Holding AS (ENX Nordics). ENX Nordics eier 100 prosent av aksjene i OBVPS etter oppkjøpet.

OBVPS - konsernet har ved Bedriftsdemokratinemndas vedtak BDN 13/2401 fått innvilget unntak fra plikten til å opprette bedriftsforsamling til fordel for utvidet styrerepresentasjon, valgbarhet og valgkretser etter allmennaksjeloven § 6-35 (1 og 7) jf. representasjonsforskriften § 46 (1). Ved ENX Nordics oppkjøp ble OBVPS fusjonert inn i ENX Nordics med virkning fra 7. september 2020.

Hensett til at alle rettigheter og plikter er overdratt fra OBVPS til ENX Nordics ved fusjonen, ønskes unntaket for bedriftsforsamling i vedtak BDN 13/2401 avvirket. Årsaken er at organiseringen av selskapet har endret seg betydelig siden 2013 da nemnda fattet sitt vedtak. Bakgrunnen for nemndas vedtak i 2013 var at styret i OBVPS hadde den overordnede ledelsen av hele konsernet, og traff beslutninger som hadde betydning for de ansatte i datterselskapene. Ved fusjonen vil ENX Nordics primært fungere som et holdingsselskap for de norske konsernselskapene i Euronext-organisasjonen. Styret i ENX Nordics består av to personer og selskapet har ingen operativ virksomhet.

ENX Nordics har videre andre datterselskaper som ikke tilhører samme organisasjonsstruktur som de øvrige konsernselskapene. Overføringen av og opprettholdelse av ordningen som var vedtatt av Bedriftsdemokratinemnda i 2013, vil dermed føre til at ansatte i datterselskaper utenfor OBVPS-strukturen ikke vil være valgbar til styret i ENX Nordics, og bare får anledning til å stemme på de som er ansatte i enten Oslo Børs eller VPS.

Det ble etter representasjonsforskriften § 44 gjennomført elektronisk valg i perioden 23.-26. juni 2019. Det ble deretter inngått en midlertidig avtale med de ansatte i konsernet om å fravike Bedriftsdemokratinemndas vedtak, mot at allmennaksjeloven og representasjonsforskriftens normalordning skulle gjelde ved valg av styrerepresentanter. Det ble også stemt over om det skulle sendes søknad til Tvisteløsningsnemnda om å oppheve Bedriftsdemokratinemndas vedtak fra 2013. Avtalen regulerer også styrerepresentasjon. De tillitsvalgte ved Oslo Børs og VPS var gitt fullmakt til å undertegne avtalen på vegne av de ansatte i konsernet.

Det er totalt 239 ansatte med stemmerett i konsernet. Av disse var det 128 som stemte for og 6 som stemte imot det fremlagte forslaget. Prosentvis fordeling av stemmene var 53,55

prosent som stemte for, og 2,5 prosent som stemte imot. Valgdeltakelsen var til sammen på 56 prosent.

Den midlertidige avtalen som er inngått etter representasjonsforskriften § 44 mellom konsernet og de ansatte (heretter kalt partene) er gjengitt i hovedpunkter i styreleders brev til Tvisteløsningsnemnda:

- Partene har avtalt å fravike Bedriftsdemokratineandas vedtak om etablering av konsernordning og skal falle tilbake på de ordinære reglene om valg av ansatterepresentanter til styret etter allmennaksjeloven og representasjonsforskriften.
- For Oslo Børs og VPS ble partene enig om å fravike representasjonsforskriftens bestemmelser om anbefalt antall varamedlemmer, slik at det kun skal velges ett personlig varamedlem for hvert styremedlem som velges (slik ordningen også var etter Bedriftsdemokratineandas vedtak).
- Ansatterepresentantene som ble valgt som styremedlemmer og varamedlemmer til Oslo Børs og VPS ved valget av 28. mai 2020, skal fortsette sine verv for en toårsperiode. Verdipapirsentralen fraviker sin rett til å velge inntil tre styremedlemmer.
- Avtalen trådte i kraft fra samme tidspunkt som gjennomføringen av fusjonen mellom OBVPS og ENX Nordics og har varighet frem til Tvisteløsningsnemnda har truffet nytt vedtak, men likevel ikke lengre enn to år fra ikrafttredelse.

Selskapet søker derfor om at vedtaket BDN 13/2401 oppheves jf. representasjonsforskriften § 46 (5). Det er anført at det er nemnda som etter denne bestemmelsen kan oppheve eller endre vedtaket dersom vilkårene eller forholdene endrer seg, og at representasjonsforskriftens klare utgangspunkt i slike forhold som nevnt er at det skal være ny nemndsbehandling og ikke automatisk bortfall av gjeldene vedtak/tillatelser.

#### **Tvisteløsningsnemndas merknader**

Tvisteløsningsnemnda har, i henhold til representasjonsforskriften § 45, kompetanse til å behandle søknad om unntak fra reglene om ansattes rett til representasjon i styrende organer, søknad om å etablere felles representasjonsordninger og klager på valg. Forskrift 16. desember 2005 nr. 1569 om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 2 gjelder. Etter denne forskriften settes nemnda med nestleder og to faste medlemmer.

Søknaden gjelder å oppheve Bedriftsdemokratineandas vedtak i BDN 13/2401 om felles representasjonsordning.

Nemnda kan til enhver tid oppheve eller endre vedtaket dersom vilkårene ikke oppfylles eller forholdene endrer seg, jf. representasjonsforskriften § 46 (5) og § 49 (4).

Selskapet, konsernet, gruppen, et flertall av de ansatte eller lokal fagforening kan hver for seg søke Tvisteløsningsnemnda om at et vedtak blir opphevet eller endret. Slik søknad kan fremmes til enhver tid, jf. representasjonsforskriften §§ 47 (2) og 50. Søknaden i saken her er fremmet av styreleder Geir Heggem på vegne av Euronext Nordics Holding AS, Oslo Børs

ASA, Verdipapirsentralen ASA, Oslo Market Solution AS, Centevo AB, Fish Pool AS og NOTC AS, og de ansatte i selskapene.

Konsernet jobber med å få på plass nytt styre etter reglene i aksjeloven §§ 6-4, 6-5 og 6-35, og ordningen for tiden er at det er utvidet styrerepresentasjon etter den midlertidige avtalen.

Nemnda har kommet til at søknaden om å oppheve gjeldende nemndsvedtak BDN 13/2401 om unntaksordning for ansatterepresentasjon innvilges etter representasjonsforskriften § 46 (5) jf. også § 49 (4). Det er lagt vekt på at forholdene i konsernet ved fusjonen mellom Oslo Børs VPS ASA og Euronext Nordic Holding AS har endret selskapets struktur for ansatterepresentasjon sammenlignet med de forhold som ble lagt til grunn i nemndas vedtak i 2013.

Dersom den eksisterende ordningen skulle ha blitt videreført etter fusjonen, ville dette ha medført at ansatte i datterselskaper som ikke omfattes av avtalen fra 2013 ikke ville ha vært valgbar til konsernstyret i Euronext Nordic Holding AS. Nemnda er enig i at dette er lite hensiktsmessig. Det er også lagt vekt på at det nye konsernstyret har en annen struktur og andre oppgaver enn tidligere. Til sist har nemnda vektlagt at et flertall av de ansatte stiller seg bak søknaden om å oppheve vedtaket, og at ledelsen i konsernet sammen med de ansatte arbeider med å finne hensiktsmessige løsninger for ansatterepresentasjon i tråd med aksjelovens bestemmelser.

Nemnda har derfor kommet til at forholdene i selskapet etter fusjonen har endret seg slik at de ansatte ikke gis samme medvirkning som forutsatt i vedtaket fra 2013. Vilkårene for å oppheve vedtaket i BDN 13/2401 er oppfylt. Nemnda finner støtte for dette i tidligere vedtak Se [BDN17/1783](#) .

Når unntaksordningen oppheves er det lovens alminnelige regler om ansatterepresentasjon som gjelder.

### **Konklusjon**

Bedriftsdemokratinemndas vedtak datert 19. september 2013/2401 oppheves etter allmennaksjeloven § 6-5 og 6-35, jf. representasjonsforskriften § 46 jf. § 49.

Ordningen trer i kraft når nemndas vedtak foreligger.

### **Tvisteløsningsnemnda**

Steffen G. Rogstad  
Nestleder

26. mars 2021

**Til orientering:**

Nemndas vedtak gjelder for ubestemt tid med mindre nemnda bestemmer noe annet, jf. representasjonsforskriften § 46 siste ledd og § 49 siste ledd.

Tvisteløsningsnemndas vedtak kan ikke påklages, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 6.