



**Vedtaksdato**  
15. mars 2021

**Vår referanse**  
2020/245

**Saksbehandler**  
Birgit Espejord Jensen

## **VEDTAK NR 26/21 I TVISTELØSNINGSNEMNDA**

**Tvisteløsningsnemnda avholdt møte mandag 15. mars 2021.**

Ved behandlingen av saken var Tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

### **Faste medlemmer**

Anne Marie Due, leder  
Silje Hassellund Solberg, LO  
Silje Stadheim Almestrand, NHO

### **Saken gjelder**

Søknad om unntak fra representasjonsforskriftens § 46 jf. § 20, ved at funksjonstiden for ansatterepresentanter i styret forlenges.

### **Selskap**

Norwegian Air Shuttle ASA (NAS)

## **Det ble truffet slikt vedtak:**

### **Saksforhold**

I brev datert 23. desember 2020 ble det fremsatt søknad fra styreleder Niels Smedegaard i Norwegian Air Shuttle ASA (NAS) om unntak fra representasjonsforskriften § 20. Selskapet søker om at funksjonstiden for ansattes representanter i styret forlenges til utløpet av mars 2022, jf. representasjonsforskriften 46.

Siden mars 2016 har NAS hatt en avtale om konsernrepresentasjon med lokale fagforeninger som representerer et flertall av de ansatte i konsernet, jf. representasjonsforskriften § 42, jf. allmennaksjeloven §§ 6-5 og 6-35. Dagens ansatterepresentanter tiltrådte styret i januar 2019, etter at det var avholdt elektronisk valg den 23. januar 2019. Funksjonstiden for ansatterepresentantene er frem til neste ordinære generalforsamling som er den 11. mai 2021.

Søknaden til Tvisteløsningsnemnda er drøftet med de lokale tillitsvalgte i Norsk Flytekniker organisasjon (NFO), Foreningen for lederne, Handel og Kontor (HK), Fellesforbundet, Forbundet for ledelse og teknikk (FLT), Norges Ingeniør og Teknologorganisasjon (NITO), Norwegian Pilot Union (NPU) og Norwegian Kabinforening (NK). Fagforeningene i Norwegian Air Shuttle ASA og (NFO) NAR SCC støtter søknaden til Tvisteløsningsnemnda om utvidelse av ansatterepresentantenes funksjonstid.

Søknaden er begrunnet i behovet for kontinuitet i styret det kommende året. Styret i selskapet står overfor en arbeidskrevende periode med rekonstruksjonsprosesser som er estimert til å vare opp til 4 måneder som følge av at de er innvilget konkursbeskyttelse i Norge og Irland. De etterfølgende månedene skal NAS tilpasse driften etter de nye forholdene, og det vil kreve mer arbeid for styret. I dette arbeidet er det viktig med den erfaringen og kompetansen som dagens ansatte representanter har opparbeidet seg, og det vil sette styrets arbeid tilbake dersom nye ansatte representanter kommer inn midt i den kritiske fasen.

I tillegg fremheves at det er uheldig å gjennomføre valg i de neste månedene, da forholdene i selskapet er slik at 83 prosent av arbeidsstokken er permittert på grunn av kansellerte flygninger. NAS mener at det er en stor risiko for at valget ikke vil få den oppslutning det under en normal situasjon ville hatt og at det dermed er en stor risiko for at valgresultatet ikke vil være representativt.

NAS søker om utvidelse funksjonstiden for ansatterepresentantene i styret fra mai 2021 til ut mars 2022.

### **Tvisteløsningsnemndas merknader**

Tvisteløsningsnemnda har, i henhold til representasjonsforskriften § 45, kompetanse til å behandle søknad om unntak fra reglene om ansattes rett til representasjon i styrende organer, søknad om å etablere felles representasjonsordninger og klager på valg. Forskrift

av 16. desember 2005 nr. 1569 om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 2 gjelder. Etter denne forskriften settes nemnda med leder og to faste medlemmer.

Dersom det vil medføre vesentlige ulemper eller er uhensiktsmessig for gjennomføringen av de ansattes rett til representasjon kan Tvisteløsningsnemnda etter representasjonsforskriften § 46 (1) gi helt eller delvis unntak fra reglene i aksjeloven eller allmennaksjeloven om ansattes rett til representasjon i styrende organer, eller reglene i representasjonsforskriften. Nemnda kan til enhver tid oppheve eller endre vedtaket dersom vilkårene ikke oppfylles eller forholdene endrer seg, jf. representasjonsforskriften § 46 (5).

Selskapet, et flertall av de ansatte eller lokal fagforening kan hver for seg søke Tvisteløsningsnemnda om at et vedtak blir opphevet eller endret. Slik søknad kan fremmes til enhver tid, jf. representasjonsforskriften § 47 (2). Søknaden i saken er fremmet av styreleder Niels Smedegaard i Norwegian Air Shuttle ASA (NAS).

Søknaden gjelder unntak fra representasjonsforskriften § 20 om forlenget funksjonstid for ansatterepresentantene i styret i NAS. Spørsmålet om å forlenge funksjonstiden for sittende styremedlemmer i 10 måneder lengre enn ordinær funksjonstid, må vurderes med utgangspunkt i at representasjonsforskriftens ordning er at valg skal finne sted annethvert år. Funksjonstiden regnes fra valget og opphører ved avslutningen av den ordinære generalforsamlingen det året valgperioden utløper. Endring og opphør av de ansattes styreprerentasjon er regulert i representasjonsforskriften § 5, og skal skje når funksjonstiden utløper.

Etter representasjonsforskriften § 20 er den ordinære funksjonstiden for de ansattes representasjon i styret i NAS, fra valget til neste ordinære generalforsamling som er oppgitt å være i mai 2021. Nemnda skal vurdere om denne kan utvides.

Nemnda har kommet til at søknaden om utvidelse av funksjonstiden for ansatterepresentanter i styret i NAS innvilges, da det ikke medfører vesentlig ulempe eller er uhensiktsmessig for gjennomføringen av de ansattes rett til representasjon. Det er lagt vekt på at styret har krevende oppgaver foran seg som følge av at det er innført konkursbeskyttelse i Irland og Norge, hvor behovet for kontinuitet blant styreprerentantene er av stor betydning. Virksomheten står i en særlig krevende situasjon hvor 83 prosent av de ansatte for tiden er permittert, og det er grunn til å tro at situasjonen vil kunne påvirke valget av de ansattes representanter og at valget ikke vil være representativt. Nemnda viser også til at det er enighet mellom ledelsen og de ansattes organisasjoner om en ordning med utvidet funksjonstid i styret for ansattes representanter.

Nemnda viser for øvrig til tidligere praksis, blant annet sakene BDN 11/2959, BDN 15/3384 og BDN15/1409. I den siste saken innvilget nemnda å utvide funksjonstiden til styremedlemmer med 12 måneder pga. pågående nedbemanningsprosess i selskapet.

Nemnda har kommet til at funksjonstiden for ansatterepresentantene i styret til Norwegian Air Shuttle ASA utvides til utløpet av mars 2022.

**Konklusjon**

I samsvar med allmennaksjeloven § 6-5 og 6-35, jf. representasjonsforskriften §§ 20 og 46, godkjenner Tvisteløsningsnemnda at de valgte ansatterrepresentantene i styret til Norwegian Air Shuttle ASA fungerer fram til 31. mars 2022.

**Tvisteløsningsnemnda**

Anne Marie Due  
Leder

15. mars 2021

**Til orientering:**

Nemndas vedtak gjelder for ubestemt tid med mindre nemnda bestemmer noe annet, jf. representasjonsforskriften § 46 siste ledd og § 49 siste ledd.

Tvisteløsningsnemndas vedtak kan ikke påklages, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 6.