



# Tvisteløsningsnemnda

---

**Vedtaksdato**  
25. januar 2021

**Vår referanse**  
2021/7

**Saksbehandler**  
Nina N. Hermansen

## **VEDTAK NR 03/21 I TVISTELØSNINGSNEMNDA**

**Saken ble behandlet skriftlig av nemndas leder.**

Ved behandlingen av saken var Tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

**Faste medlemmer**

Anne Marie Due, leder

**Saken gjelder**

Tvist om fortrinnsrett for deltidsansatte etter arbeidsmiljøloven § 14-3

**Arbeidstaker**

A

**Arbeidsgiver**

B kommune

## **Det ble truffet slikt vedtak:**

### **Saksforhold**

A er ansatt som fagkonsulent i stilling på 50 prosent ved SFO i B kommune, for tiden ved tjenestested Z skole.

Det ble utlyst 100 prosent stilling som fagarbeider med barn og unge ved X skole i B kommune med søknadsfrist 17. november 2020.

Den 10. november 2020 søkte A på den utlyste stillingen og fremsatte krav om fortrinnsrett.

Arbeidsgiver avsto søknaden i e-post av 10. desember 2020.

Saken ble brakt inn for Tvisteløsningsnemnda ved e-post av 10. januar 2021.

### **Tvisteløsningsnemndas merknader**

Frist for å bringe sak inn for Tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgivers skriftlige avslag er kommet frem til arbeidstaker, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 a (1).

Dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, kan tvisteløsningsnemndas leder eller nestleder avvise saken alene, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 (2). Videre kan avgjørelse fattes etter sirkulasjon av saksdokumentene dersom møtebehandling åpenbart anses unødvendig eller volder særlige ulemper, jf. forskriftens § 5 (3). Saken er derfor behandlet skriftlig av nemndas leder.

Arbeidsgivers avslag ble sendt per e-post av 10. desember 2020. Nemndas leder legger til grunn at avslaget kom frem til arbeidstaker samme dag. Fristen for å fremme saken for Tvisteløsningsnemnda utløp dermed 7. januar 2021. Saken ble fremmet for Tvisteløsningsnemnda ved e-post av 10. januar 2021. Saken anses dermed ikke som rettidig innbrakt.

Nemndas leder har etter dette kommet til at saken må avvises.

### **Konklusjon**

Saken avvises som for sent fremsatt.

## **Tvisteløsningsnemnda**

Anne Marie Due  
Leder

25. januar 2021

### **Til orientering:**

Tvister som nevnt i §§ 8-3, 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a kan bringes inn for domstolene etter at Tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker fra det tidspunktet parten ble underrettet om nemndas avgjørelse, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (3).

Reises det ikke søksmål innen fristen, har vedtaket virkning som en rettskraftig dom, og det kan fullbyrdes etter reglene som gjelder for dommer, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (4).