



Vedtaksdato
30. januar 2020

Vår referanse
2020/6

Saksbehandler
Birgit Espejord Jensen

VEDTAK NR. 17/20 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Saken ble behandlet av Tvisteløsningsnemndas leder, Anne Marie Due

Saken gjelder

Tvist om rett til stilling tilsvarende faktisk arbeidstid for deltidsansatte etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er fast ansatt som kunde- og driftsassistent i stilling på 67 prosent for B.

Den 30. oktober 2019 fremsatte A krav om stillingsutvidelse på grunnlag av utført merarbeid, jf. arbeidsmiljøloven § 14-4 a.

Kravet ble avslått av arbeidsgiver i brev datert 13. november 2019. Begrunnelsen for avslaget var at A ikke hadde dokumentert kravet og at arbeidsgiver ikke kunne legge til grunn at opplysningene var korrekte.

A ettersendte dokumentasjon og spesifisering av kravperioden i brev mottatt av arbeidsgiver 18. november 2019. Avslaget ble opprettholdt i brev datert 22. november 2019.

Saken ble brakt inn for Tvisteløsningsnemnda ved e-post av 18. desember 2019.

Tvisteløsningsnemndas merknader

Frist for å bringe saken inn for tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgivers skriftlige avslag har kommet frem til arbeidstaker, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 4 (1).

Dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, kan Tvisteløsningsnemndas leder eller nestlederen alene avvise saken, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 (2). Saken er derfor behandlet av nemndas leder.

Arbeidstaker mottok avslag på kravet ved arbeidsgivers brev datert 13. november 2019. Avslaget ble opprettholdt 22. november 2019, som følge av ettersendt dokumentasjon fra arbeidstaker. Fristen for å fremme saken for Tvisteløsningsnemnda må beregnes fra avslaget som ble gitt 13. november 2019, og fristen utløp dermed 11. desember 2019. Saken ble fremmet for Tvisteløsningsnemnda ved e-post av 18. desember 2019. Saken anses dermed ikke som rettidig innbrakt og må derfor avvises.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
Leder

30. januar 2020

Til orientering:

Tvister som nevnt i §§ 8-3, 10-13, 1-14, 14-3 og 14-4 a kan bringes inn for domstolene etter at Tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker fra det tidspunktet parten ble underrettet om nemndas avgjørelse, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (3).

Reises det ikke søksmål innen fristen, har vedtaket virkning som en rettskraftig dom, og det kan fullbyrdes etter reglene som gjelder for dommer, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (4).