



Tvisteløsningsnemnda

Vedtaksdato
23. september 2019

Vår referanse
2019/26427

Saksbehandler
Mona Ekelund

VEDTAK NR 122/19 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Saken ble behandlet av Tvisteløsningsnemndas leder, Anne Marie Due

Saken gjelder

Tvist om rett til stilling for deltidsansatte tilsvarende faktisk arbeidstid etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B kommune

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er fast ansatt som assistent i stilling på 30,07 prosent i B kommune, ved Z bo- og aktivitetstilbud.

Den 4. januar 2019 fremsatte A krav om utvidet stilling tilsvarende faktisk arbeidstid, jf. arbeidsmiljøloven § 14-4 a. Arbeidsgiver avslo kravet i brev datert 5. februar 2019. Fagforbundet fremsatte kravet på nytt i brev datert 2. april 2019. B kommune avslo kravet i brev datert 6. mai 2019.

Saken ble brakt inn for Tvisteløsningsnemnda ved brev datert og poststemplet 29. mai 2019.

Tvisteløsningsnemndas merknader

Dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, kan Tvisteløsningsnemndas leder eller en av nestlederne alene avvise saken, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 (2). Saken er derfor behandlet av nemndas leder.

Frist for å bringe saken inn for Tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgivers skriftlige avslag er kommet frem til arbeidstaker, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 a (1).

Slik saken er opplyst legger nemndas leder til grunn at arbeidsgivers brev datert 5. februar 2019 innebærer et endelig avslag. Det fremkommer der klart at kommunen avslo arbeidstakers krav, og det ble ikke åpnet for klagebehandling eller annen fornyet diskusjon av saken. Nemndas leder kan ikke se at brevet fra Fagforbundet datert 2. april 2019 kan ha fristavbrytende virkning. Brevet er etter nemndas leders oppfatning å anse som en klage på avslaget av 5. februar. Til støtte for dette vises det til at Fagforbundet i brevet ber om at tidligere innsendt krav behandles på nytt og viser til den samme beregningsperioden som tidligere.

Nemndas leder legger etter dette til grunn at arbeidsgivers endelige avslag kom frem til Fagforbundet en gang i tidsrommet 5. – 21. februar 2019 og i alle tilfeller innen 2. april 2019 da klagen er datert. Fristen for å fremme saken for Tvisteløsningsnemnda utløp dermed i alle tilfeller senest 30. april 2019.

Saken ble fremmet for Tvisteløsningsnemnda ved brev datert 29. mai 2019. Saken anses dermed ikke som rettidig innbrakt.

Nemndas leder har etter dette kommet til at saken må avvises.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
Leder

23. september 2019

Til orientering:

Tvister som nevnt i §§ 8-3, 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker fra det tidspunktet parten ble underrettet om nemndas avgjørelse, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (3).

Reises det ikke søksmål innen fristen, har vedtaket virkning som en rettskraftig dom, og det kan fullbyrdes etter reglene som gjelder for dommer, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (4).