



Tvisteløsningsnemnda

Vedtaksdato
14. november 2019

Vår referanse
2019/26572

Saksbehandler
Mona Ekelund

VEDTAK NR 153/19 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Saken ble behandlet av Tvisteløsningsnemndas leder, Anne Marie Due

Saken gjelder

Tvist om rett til stilling for deltidsansatte tilsvarende faktisk arbeidstid etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a.

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er fast ansatt som hjelpearbeider i stilling på 58 prosent ved B.

Den 20. august 2019 fremsatte Delta på vegne av A krav om stillingsutvidelse på grunnlag av utført merarbeid de siste 12 måneder, jf. arbeidsmiljøloven § 14-4 a.

Arbeidsgiver avsto kravet i brev datert 4. september 2019. Avslaget ble begrunnet med at merarbeidet ikke var jevnlig utført i beregningsperioden. I brev datert 9. september 2019 ba Delta arbeidsgiver om en ny vurdering av kravet, uten at det medførte at arbeidsgiver endret sitt standpunkt.

Saken ble brakt inn for Tvisteløsningsnemnda ved e-post av 4. november 2019.

Nemnda har mottatt følgende dokumenter fra arbeidsgiver:

- e-post av 4. november 2019 med vedlegg

Tvisteløsningsnemndas merknader

Dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, kan Tvisteløsningsnemndas leder eller en av nestlederne alene avvise saken, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 (2). Saken er derfor behandlet av nemndas leder.

Frist for å bringe saken inn for Tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgivers skriftlige avslag er kommet frem til arbeidstaker, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 a (1).

Slik saken er opplyst legger nemndas leder til grunn at arbeidsgivers brev datert 4. september 2019 er å anse som et endelig avslag fra arbeidsgiver. Arbeidsgiver uttalte der klart at kravet ble avslått, og det ble ikke åpnet for klagebehandling eller annen fornyet diskusjon av saken.

Avslaget ble sendt til Delta og det må derved vurderes om fireukersfristen begynte å løpe da Delta mottok avslaget. Dette er et spørsmål om arbeidstaker i fristspørsmålet må identifiseres med arbeidstakerorganisasjonen.

Etter nemndas leders oppfatning må det vurderes konkret om arbeidstakerorganisasjonen har bistått og opptrådt utad på en slik måte at arbeidsgiver i fortsettelsen kan forholde seg til organisasjonen som arbeidstakers representant. Nemndas leder har konkludert med at dette er tilfellet i denne saken. Det legges vekt på at det var Delta som fremsatte kravet, og således opptrådte og handlet på vegne av arbeidstaker overfor arbeidsgiver i sak om rett til stilling tilsvarende faktisk arbeidstid. Arbeidsgivers avslag av 4. september 2019 til Delta var dermed fristutløsende. Fireukersfristen begynte således å løpe da Delta mottok avslaget.

Det framgår ikke av saksdokumentene hvilken dato Delta mottok avslaget. Nemndas leder legger til grunn at avslaget senest må ha kommet fram til Delta 9. september 2019, da anmodningen om en ny vurdering av kravet er datert.

Fristen for å fremme saken for Tvisteløsningsnemnda utløp dermed senest 7. oktober 2019. Saken ble fremmet for Tvisteløsningsnemnda ved e-post av 4. november 2019. Saken anses dermed ikke som rettidig innbrakt.

Nemndas leder har etter dette kommet til at saken må avvises.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
Leder

14. november 2019

Til orientering:

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (3).

Reises det ikke søksmål innen fristen, har vedtaket virkning som en rettskraftig dom, og det kan fullbyrdes etter reglene som gjelder for dommer, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (4).