



Tvisteløsningsnemnda

Vedtaksdato
18. desember 2019

Vår referanse
2019/26594

Saksbehandler
Mona Ekelund

VEDTAK NR. 183/19 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Saken ble behandlet av Tvisteløsningsnemndas leder, Anne Marie Due

Saken gjelder

Tvist om rett til stilling for deltidsansatte tilsvarende faktisk arbeidstid etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a.

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er fast ansatt som helsefagarbeider i stilling på 80 prosent i B.

Den 12. september 2019 fremsatte A krav om stillingsutvidelse på grunnlag av utført merarbeid de siste 12 måneder, jf. arbeidsmiljøloven § 14-4 a.

Arbeidsgiver avsto kravet i brev til arbeidstaker datert 6. oktober 2019. I e-post av 25. oktober 2019 ba Fagforbundet arbeidsgiver vurdere kravet på nytt. I brev til Fagforbundet datert 10. november 2019 avsto arbeidsgiver kravet på nytt.

Saken ble brakt inn for Tvisteløsningsnemnda ved e-post av 27. november 2019.

Nemnda har mottatt følgende dokumenter fra arbeidstaker:

- e-post av 27. november 2019 med vedlegg

Tvisteløsningsnemndas merknader

Dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, kan Tvisteløsningsnemndas leder eller en av nestlederne alene avvise saken, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 (2). Saken er derfor behandlet av nemndas leder.

Frist for å bringe saken inn for Tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgivers skriftlige avslag er kommet frem til arbeidstaker, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 a (1).

Slik saken er opplyst legger nemndas leder til grunn at arbeidsgivers brev datert 6. oktober 2019 er å anse som endelig avslag på kravet. Arbeidsgiver uttalte der klart at kravet ble avslått, og det ble ikke åpnet for klagebehandling eller annen fornyet diskusjon av saken. Nemndas leder kan ikke se at Fagforbundets etterfølgende henvendelse kan ha fristavbrytende virkning.

Det fremgår ikke av saksdokumentene nøyaktig når avslaget ble sendt eller mottatt. Nemndas leder legger imidlertid til grunn at avslaget i alle tilfeller må ha vært mottatt senest 25. oktober 2019 da Fagforbundet ba om en ny vurdering.

Fristen for å fremme saken for Tvisteløsningsnemnda utløp dermed senest 22. november 2019. Saken ble fremmet for Tvisteløsningsnemnda ved e-post av 27. november 2019. Saken anses dermed ikke som rettidig innbrakt.

Nemndas leder har etter dette kommet til at saken må avvises.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
Leder

18. desember 2019

Til orientering:

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (3).

Reises det ikke søksmål innen fristen, har vedtaket virkning som en rettskraftig dom, og det kan fullbyrdes etter reglene som gjelder for dommer, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (4).