



Tvisteløsningsnemnda

Vedtaksdato
27. juni 2019

Vår referanse
2019/ 14654

Saksbehandler
Mona Ekelund

VEDTAK NR 97/19 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Saken ble behandlet av tvisteløsningsnemndas leder, Anne Marie Due.

Saken gjelder

Twist om rett til stilling for deltidsansatte tilsvarende faktisk arbeidstid etter arbeidsmiljøloven § 14-4a

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B kommune

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er fast ansatt som pleiemedarbeider i stilling på 21,38 prosent i B kommune, med arbeidssted V boliger og hjemmetjenester. Han har inngått en arbeidsavtale som ringevikar.

Den 6. desember 2018 fremsatte Fagforbundet krav om stillingsutvidelse på grunnlag av utført merarbeid de siste 12 måneder, jf. arbeidsmiljøloven § 14-4 a.

Kravet ble delvis imøtekommet av arbeidsgiver i brev til Fagforbundet i datert 22. januar 2019 og brev til arbeidstaker datert 24. januar 2019. Arbeidsgiver hadde trukket ut av beregningsgrunnlaget vakter som inngikk i en sommerferieturnus. Fagforbundet ba om en ny beregning i e-post av 24. januar 2019. Arbeidsgiver svarte i e-post av 25. januar 2019, vedlagt korrigerert tilbud om utvidet stilling.

I e-post 8. februar 2019 foreslo Fagforbundet å avholde et møte for å gjennomgå tilbudet. Arbeidsgiver imøtekom forslaget i e-post av 15. februar og møte ble avholdt 18. februar 2019 uten at partene kom til enighet.

Saken ble brakt inn for Tvisteløsningsnemnda ved brev datert 28. februar 2019, mottatt 7. mars 2019.

Overfor nemnda har begge parter fått anledning til å komme med utfyllende merknader i saken.

Nemnda har mottatt følgende dokumenter fra arbeidstaker:

- brev datert 28. februar 2019 med vedlegg
- e-post av 10. mai 2019 med vedlegg

Nemnda har mottatt følgende dokumenter fra arbeidsgiver:

- brev datert 5. april 2019 med vedlegg

Arbeidstakers anførsler

A anfører i det vesentligste at ekstravakter som inngår i sommerferieturnus skal tas med i beregningsgrunnlaget og at arbeidsgivers tilbud av 15. februar 2019 er å anse som et endelig avslag på kravet.

Arbeidsgivers anførsler

B kommune anfører i det vesentligste at ekstravakter som inngår i sommerferieturnusen ikke skal tas med i beregningsgrunnlaget og at kravet ble endelig avslått i brev til Fagforbundet datert 22. januar 2019 og brev til arbeidstaker datert 24. januar 2019.

Tvisteløsningsnemndas merknader

Dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, kan tvisteløsningsnemndas leder eller en av nestlederne alene avvise saken, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 (2). Saken er derfor behandlet av nemndas leder.

Frist for å bringe saken inn for Tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgivers skriftlige avslag er kommet frem til arbeidstaker, jf. arbeidsmiljøloven § 17- 2a (1).

Slik saken er opplyst legger nemndas leder til grunn av arbeidsgivers tilbud av 25. januar 2019 innebærer et endelig avslag fra arbeidsgiver. Det fremkommer klart at kommunen delvis imøtekom arbeidstakers krav ved å tilby utvidet stilling med 36 prosent, og det ble ikke åpnet for klagebehandling eller annen fornyet diskusjon av saken. Nemndas leder kan dermed ikke se at etterfølgende korrespondanse og møter mellom partene kan ha fristavbrytende virkning.

Nemndas leder legger til grunn at avslaget kom frem til Fagforbundet på e-post 25. januar 2019. Fristen for å fremme saken for Tvisteløsningsnemnda utløp dermed senest 22. februar 2019. Saken ble fremmet for Tvisteløsningsnemnda ved brev datert 28. februar 2019, mottatt 7. mars 2019. Saken anses dermed ikke som rettidig innbrakt.

Nemndas leder har etter dette kommet til at saken må avvises.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
Leder

27. juni 2019

Til orientering:

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (3).

Reises det ikke søksmål innen fristen, har vedtaket virkning som en rettskraftig dom, og det kan fullbyrdes etter reglene som gjelder for dommer, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (4).