



Vedtaksdato  
26. juni 2019

Vår referanse  
2019/26456

Saksbehandler  
Mona Ekelund

## **VEDTAK NR 95/19 I TVISTELØSNINGSNEMNDA**

**Saken ble behandlet av tvisteløsningsnemndas leder, Anne Marie Due**

### **Saken gjelder**

Tvist om fast tilsetting etter arbeidsmiljøloven § 14-9

### **Arbeidstaker**

A

### **Arbeidsgiver**

B kommune

## **Det ble truffet slikt vedtak:**

### **Saksforhold**

A arbeider som ringevikar i B kommune, avdeling for hjemmebaserte tjenester.

Den 9. mai 2019 fremsatte A krav om fast stilling på bakgrunn av arbeid de tre siste årene, jf. arbeidsmiljøloven § 14-9 (7).

Kravet ble avslått av arbeidsgiver i e-post av 10. mai 2019. Avslaget ble begrunnet med at krav etter 3-årsregelen ikke gjelder for ringevikarer.

Saken ble brakt inn for Tvisteløsningsnemnda ved brev datert 4. juni 2019. I brevet anføres det at A har krav på 55 prosent fast stilling på grunnlag av utført arbeid siste tre år.

### **Tvisteløsningsnemndas merknader**

Dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, kan Tvisteløsningsnemndas leder eller en av nestlederne alene avvise saken, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 (2). Saken er derfor behandlet av nemndas leder.

Etter arbeidsmiljøloven § 17-2 er det kun tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a som kan bringes inn for Tvisteløsningsnemnda for avgjørelse.

Tvisten i herværende sak gjelder krav om fast ansettelse etter arbeidsmiljøloven § 14-9. Det følger av arbeidsmiljøloven § 14-11 første ledd, at dersom det foreligger brudd på bestemmelsene i §§ 14-9 eller 14-10, skal retten etter påstand fra arbeidstaker avsi dom for at det foreligger et fast arbeidsforhold eller at arbeidsforholdet fortsetter.

Tvisteløsningsnemnda har ikke kompetanse til å avgjøre saken. Saken avvises derfor.

### **Konklusjon**

Saken avvises

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due  
Leder

26. juni 2019

**Til orientering:**

Tvister som nevnt i §§ 8-3, 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker fra det tidspunktet parten ble underrettet om nemndas avgjørelse, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (3).

Reises det ikke søksmål innen fristen, har vedtaket virkning som en rettskraftig dom, og det kan fullbyrdes etter reglene som gjelder for dommer, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (4).