



Tvisteløsningsnemnda

Vedtaksdato
08.04.2019

Vår referanse
2019/4621

Saksbehandler
Nina N. Hermansen

VEDTAK NR 49/19 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Saken ble behandlet av tvisteløsningsnemndas leder, Anne Marie Due

Saken gjelder

Tvist om rett til stilling for deltidsansatte tilsvarende faktisk arbeidstid etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B kommune

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er fast ansatt som fagarbeider i stilling på 80 prosent i B kommune, V ungdomsskole.

Den 13. november 2018 fremsatte A krav om utvidet stilling, jf. arbeidsmiljøloven § 14-4 a.

Arbeidsgiver avslo kravet i brev datert 3. desember 2018. Avslaget var begrunnet med at arbeidstaker ikke oppfylte vilkårene etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a.

Saken ble brakt inn for Tvisteløsningsnemnda ved e-post av 7. januar 2019.

Tvisteløsningsnemndas merknader

Frist for å bringe saken inn for Tisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgivers skriftlige avslag har kommet frem til arbeidstaker, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 4 (1).

Dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, kan tvisteløsningsnemndas leder eller en av nestlederne alene avvise saken, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 (2). Saken er derfor behandlet av nemndas leder.

Arbeidsgivers avslag er datert 3. desember 2018. Arbeidsgiver har opplyst at avslaget ble sendt elektronisk til arbeidstaker med kopi pr. epost til Fagforbundet samme dag.

Fagforbundet har bekreftet at de mottok avslaget 3. desember 2018. Fristen for å fremme saken for Tvisteløsningsnemnda utløp dermed 31. desember 2018.

Saken ble fremmet for tvisteløsningsnemnda ved e-post av 7. januar 2019. Saken anses dermed ikke som rettidig innbrakt.

Nemndas leder har etter dette kommet til at saken må avvises.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
leder

08.04.2019

Til orientering:

Tvister som nevnt i §§ 8-3, 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker fra det tidspunktet parten ble underrettet om nemndas avgjørelse, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (3).