



Tvisteløsningsnemnda

Vedtaksdato

04.04.2019

Vår referanse

2018/50023

Saksbehandler

Mona Ekelund

VEDTAK NR 45/19 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Saken ble behandlet av tvisteløsningsnemndas leder, Anne Marie Due

Saken gjelder

Tvist om rett til stilling for deltidsansatte tilsvarende faktisk arbeidstid etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B kommune

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er fast ansatt som assistent i stilling på 50 prosent i B kommune, for tiden med arbeidsted ved rehabiliteringsseksjonen.

Den 3. juli 2018 fremsatte A krav om stillingsutvidelse på grunnlag av utført merarbeid de siste 12 måneder, jf. arbeidsmiljøloven § 14-4 a.

Kravet ble avslått av arbeidsgiver i brev datert 20. september 2018. Avslaget ble begrunnet med at merarbeidet ikke var jevnlig. Det ble deretter avholdt et møte 16. oktober 2018.

Saken ble brakt inn for Tvisteløsningsnemnda ved brev mottatt 15. november 2018, poststemplet 13. november 2018. Overfor nemnda har begge parter fått anledning til å komme med utfyllende merknader i saken.

Nemnda har mottatt følgende dokumenter fra arbeidstaker:

- udatert brev mottatt 15. november 2018 med vedlegg
- e-post av 26. mars 2019

Nemnda har mottatt følgende dokumenter fra arbeidsgiver:

- brev datert 15. januar 2019 med vedlegg
- e-post av 16. januar 2019

Arbeidstakers anførsler

A anfører i det vesentligste:

Han har krav på utvidet stilling tilsvarende merarbeid i beregningsperioden. Arbeidsgiver har ikke tatt hensyn til årsaken til opphold i merarbeidet, som blant annet skyldes tegnspråkkurs og påskeferie.

Arbeidsgivers anførsler

B kommune anfører i det vesentligste:

Saken må avvises ettersom tvisten er fremmet for sent. Subsidiært anføres det at merarbeidet ikke er utført jevnlig på grunn av manglende merarbeid i de hele månedene januar, mars og juni 2018.

Tvisteløsningsnemndas merknader

Dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, kan tvisteløsningsnemndas leder eller en av nestlederne alene avvise saken, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 (2). Saken er derfor behandlet av nemndas leder.

Tvist mellom arbeidsgiver og arbeidstaker om rett til stilling for deltidsansatte tilsvarende faktisk arbeidstid kan bringes inn for Tvisteløsningsnemnda, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (1) og § 14-4 a (2).

Frist for å bringe saken inn for Tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgivers skriftlige avslag har kommet frem til arbeidstaker, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 4 (1).

Nemndas leder har kommet til at saken ikke er rettidig innbrakt og må avvises.

Slik saken er opplyst legger nemndas leder til grunn at brevet datert 20. september 2018 er å anse som et endelig avslag fra arbeidsgiver og at brevet ble sendt arbeidstaker per post. I brevet ga arbeidsgiver klart uttrykk for at kravet ble avslått, og åpnet ikke for klagebehandling eller annen fornyet diskusjon av saken.

Brevet må ha kommet fram til arbeidstaker en gang i tidsrommet 21. september – 15. oktober 2018. Med vanlig postgang er det sannsynlig at han mottok brevet i begynnelsen av oktober måned. Dokumentasjonen i saken viser at arbeidstaker under enhver omstendighet mottok avslaget innen møtet den 16. oktober 2018, senest 15. oktober 2018. Nemndas leder viser til at arbeidstaker har sendt inn en scannet versjon av avslagsbrevet som er datert 15. oktober 2018.

Nemndas leder kan ikke se at møtet den 16. oktober 2018 eller etterfølgende korrespondanse mellom partene kan ha fristavbrytende virkning.

Fristen for å fremme saken for Tvisteløsningsnemnda utløp dermed senest 12. november 2018. Arbeidstaker brakte saken inn ved udatert brev mottatt 15. november 2018, poststemplet 13. november 2018.

Nemndas leder har etter dette kommet til at saken ikke er rettidig innbrakt og må avvises.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
leder

04.04.2019

Til orientering:

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker fra det tidspunkt parten ble underrettet om nemndas avgjørelse, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (3).