



Tvisteløsningsnemnda

Vedtaksdato
11.01.2019

Vår referanse
2018/51539

Saksbehandler
Nina N. Hermansen

VEDTAK NR 05/19 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Saken ble behandlet av tvisteløsningsnemndas leder, Anne Marie Due.

Saken gjelder

Tvist om fortrinnsrett for deltidsansatte etter arbeidsmiljøloven § 14-3.

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er fast ansatt som renholdsoperatør i stilling på 65 prosent i B, ved C skole.

Det ble utlyst stillinger internt som renholder i tre soner i B. Fordelingen var 210 prosent i X sone, 20 prosent i Y sone og 70 prosent i Z sone.

A fremsatte krav om fortrinnsrett til utvidelse av sin stilling fra 65 til 100 prosent.

Arbeidsgiver avsto søknaden ved e-post av 4. juli 2018. Det ble ansett som en vesentlig ulempe å utvide As stillingsprosent på grunn av hennes sykefraværshistorikk.

Saken ble brakt inn for Tvisteløsningsnemnda ved brev poststemplett 23. november 2018.

Tvisteløsningsnemndas merknader

Frist for å bringe saken inn for tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgivers skriftlige avslag har kommet frem til arbeidstaker, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 4 (1).

Dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, kan tvisteløsningsnemndas leder eller en av nestlederne alene avvise saken, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 (2). Saken er derfor behandlet av nemndas leder.

Arbeidstaker mottok avslag på e-post 4. juli 2018. Fristen for å fremme saken for tvisteløsningsnemnda utløp dermed 1. august 2018. Saken ble fremmet for tvisteløsningsnemnda ved brev poststemplett 23. november 2018. Saken anses dermed ikke som rettidig innbrakt.

Nemndas leder har etter dette kommet til at saken må avvises.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
leder

11.01.2019

Til orientering:

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (3).