



Tvisteløsningsnemnda

Vedtaksdato
04.09.2018

Vår referanse
18/24608

Saksbehandler
Helene Nødset Lang

VEDTAK NR 77/18 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Tvisteløsningsnemnda avholdt møte torsdag 21. juni 2018 og tirsdag 21. august 2018.

Ved behandlingen av saken var tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

Faste medlemmer

Anne Marie Due, leder
Silje Hassellund Solberg, LO
Silje Stadheim Almestrand, NHO

Saken gjelder

Søknad om endring av bedriftsdemokratiordning

Selskap

Stiftelsen Det Norske Veritas, Det Norske Veritas Holding AS og DNV GL Group AS

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

I brev av 3. mai 2018 søkte Stiftelsen Det Norske Veritas, Det Norske Veritas Holding AS og DNV GL Group AS om endringer i konsernordningen fastsatt av Bedriftsdemokratinemnda i vedtak 30. oktober 2013 nr. 13/3017. Søknaden ble fremmet på bakgrunn av at Det Norske Veritas Holding AS i 2017 kjøpte ut den tyske minoritetseieren Mayfair Beteiligungsfonds II GmbH & Co, og dermed ble eeneier i DNV GL Group AS.

Søkerforetakene med datterselskaper er et internasjonalt konsern med om lag 13 000 ansatte i over 100 land hvorav cirka 2000 er ansatt i Norge. Stiftelsen Det Norske Veritas eier 100 prosent av Det Norske Veritas Holding AS, som eier 100 prosent av DNV GL Group AS. Alle ansatte i konsernet er ansatt i norske og utenlandske datterselskaper av DNV GL Group AS.

Bedriftsdemokratinemndas vedtak av 30. oktober 2013 nr. 13/3017 inneholder 8 punkter:

1. Oppheving av Bedriftsdemokratinemndas tidligere vedtak 18. januar 2013 nr. 12/4269.
2. Tillatelse til en konsernordning med gjennomgående styrer i Stiftelsen Det Norske Veritas, Det Norske Veritas Holding AS og DNV GL Group AS, og at én av de fem representantene skulle være observatør i styrene i Stiftelsen Det Norske Veritas og Det Norske Veritas Holding AS etter en bestemt rullering.
3. Fastsettelse av fire valgkretser for ansatte med arbeidssted i henholdsvis Norge, Tyskland, Europa for øvrig og resten av verden, samt en rulleringsordning for når valgene i de ulike kretsene skal gjennomføres.
4. Tillatelse til elektronisk valg.
5. Vilkår om at ansatte i nye selskaper også innlemmes i ordningen.
6. Vilkår om at det skal sendes ny søknad til nemnda ved vesentlige endringer.
7. Henvisning til at stiftelseslovens, aksjelovens og representasjonsforskriftens øvrige regler gjelder.
8. Gyldigheten av vedtaket gjaldt inntil videre.

Etter dette har søkerforetakene en gjennomgående konsernordning med 14 styremedlemmer, hvorav 9 er aksjonærvalgte og 5 er ansattevalgte.

Som følge av transaksjonen i 2017 fratrådte tre styremedlemmer som var valgt av den tidligere minoritetseieren Mayfair Beteiligungsfonds II GmbH & Co. Stiftelsen Det Norske Veritas, Det Norske Veritas Holding AS og DNV GL Group AS ønsker ikke å erstatte de fratrådte medlemmene med nye styremedlemmer, men redusere det totale antallet styremedlemmer fra 14 til 10, slik at det blir likt i alle de tre søkerforetakene. Antall ansattevalgte styremedlemmer reduseres dermed fra fem til fire.

Selskapene søker derfor Tvisteløsningsnemnda om følgende endringer:

1. I DNV GL Group AS reduseres antallet ansattevalgte styremedlemmer fra 5 til 4 fordi styrets størrelse reduseres fra 14 til 10 styremedlemmer.

2. I Det Norske Veritas Holding AS og Stiftelsen Det Norske Veritas bortfaller observatørrollen.
3. Den tyske valgkretsen slås sammen med den europeiske. De ansattes styremedlemmer i konsernselskapene i 1) og 2) ovenfor skal dermed velges i følgende valgkretser ut fra de ansattes arbeidssted:
 - a. Ansatte med arbeidssted i Norge velger to styremedlemmer med varamedlemmer
 - b. Ansatte med arbeidssted i Europa utenom Norge velger ett styremedlem med varamedlemmer og
 - c. Ansatte med arbeidssted utenfor Europa velger ett styremedlem med varamedlemmer.
4. Selskapet ønsker en overgangsordning hvor styremedlemmet som er valgt som observatør i Stiftelsen Det Norske Veritas og Det Norske Veritas Holding AS, også fungerer som observatør i DNV GL Group AS ut sin valgperiode som varer til 1. juli 2019.

Søknad til Tvisteløsningsnemnda ble fremmet i brev av 3. mai 2018 av advokat og styresekretær i DNV GL Group AS, på vegne av konsernet og de tre selskapene. Tvisteløsningsnemnda har i tillegg mottatt kopi av protokoll fra drøftelser med de norske fagforeningene Tekna, NITO og VEFF (Veritas Funksjonærforbund), som støtter søknaden om endringer.

Selskapets anførsler

Søkerforetakenes styrer har besluttet å søke Tvisteløsningsnemnda om mindre endringer i ordningen som følge av endringer på eiersiden og ønske om reduksjon av det totale antallet styremedlemmer i selskapet DNV GL Group AS. For søkerforetakene er styrerepresentasjon av ansatte fra de ulike geografiske deler av konsernets virksomhet en viktig del av konsernets foretaksstyring.

Det er ingen lokale fagforeninger som representerer tilstrekkelig antall ansatte til at det kan inngås avtale etter representasjonsforskriftens §§ 42-44, og det er lite praktisk å inngå avtale med et flertall av de ansatte. Det anføres at søknaden støttes av de lokale fagforeningene som etter representasjonsforskriften har uttalelsesrett, Parat (Veritas funksjonærforening), NITO og Tekna. Forslaget er også forelagt de internasjonale organene for informasjon og konsultasjon med ansatte i konsernet.

Tvisteløsningsnemndas merknader

Tvisteløsningsnemnda etter arbeidsmiljøloven har, i henhold til forskrift om de ansattes rett til representasjon i aksjeselskapers og allmennaksjeselskapers styre og bedriftsforsamling mv. (representasjonsforskriften) § 45, kompetanse til å behandle søknad om unntak fra reglene om ansattes rett til representasjon i styrende organer, søknad om å etablere felles representasjonsordninger og klager på valg. Forskrift 16. desember 2005 nr. 1569 om Tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven gjelder.

I medhold av representasjonsforskriften § 46 kan Tvisteløsningsnemnda også gi helt eller delvis unntak fra reglene i aksjeloven eller allmennaksjeloven om ansattes rett til representasjon i styrende organer, eller reglene i representasjonsforskriften, dersom dette vil medføre vesentlige ulemper eller er uhensiktsmessig for gjennomføringen av de ansattes rett til representasjon. Nemnda kan til enhver tid oppheve eller endre vedtaket dersom vilkårene ikke oppfylles eller forholdene endrer seg, jf. § representasjonsforskriften 46 (5). Selskapet, et flertall av de ansatte eller lokal fagforening kan hver for seg søke Tvisteløsningsnemnda om at et vedtak blir opphevet eller endret. Slik søknad kan fremmes til enhver tid, jf. representasjonsforskriften § 47 (2).

Videre kan Tvisteløsningsnemnda, i henhold til representasjonsforskriften § 49, fastsette særlige ordninger for konsernet eller gruppen, jf. aksjeloven § 6-5 og § 6-35, og allmennaksjeloven § 6-5 og § 6-35 sjette ledd, dersom et selskap tilhører et konsern eller annen gruppe foretak som er knyttet sammen gjennom eierinteresser eller felles ledelse, og vilkårene for å inngå avtale etter § 42 ikke er oppfylt. Nemnda kan til enhver tid oppheve eller endre vedtaket dersom vilkårene ikke oppfylles eller forholdene endrer seg, jf. § 49 (4). Konsernet, gruppen, et flertall av de ansatte eller lokal fagforening som representerer et flertall av de ansatte kan hver for seg søke om at et vedtak om felles representasjonsordning oppheves eller endres. Slik søknad kan fremmes til enhver tid, jf. representasjonsforskriftens § 50 (2).

De ansattes rett til representasjon i stiftelser er regulert i stiftelsesloven §§ 41 og 42, som viser til at aksjeloven § 6-4 og § 6-5 også gjelder for næringsdrivende stiftelser. Stiftelsen Det Norske Veritas driver med klassifikasjon, kvalitetssikring og sertifisering av skip, anlegg og systemer, og forskning i den forbindelse, noe som anses som næringsdrivende virksomhet. Det Norske Veritas Holding AS og DNV GL Group AS er begge aksjeselskaper og dermed omfattet av aksjelovens bestemmelser.

På bakgrunn av søknaden og endringen i konsernet etter at Det Norske Veritas Holding AS i 2017 kjøpte ut den tyske minoritetseieren Mayfair Beteiligungsfonds II GmbH & Co, og dermed ble eneeier i DNV GL Group AS, oppheves Bedriftsdemokratinemndas vedtak av 30. oktober 2013 nr. 13/3017.

Til søknadens punkt 1, om å redusere antallet ansattevalgte styremedlemmer som følge av reduksjon av det totale antallet styremedlemmer, vil nemnda bemerke at dette anses å være i samsvar med aksjelovens § 6-4, som gjelder for alle søkerforetakene.

I et selskap med flere enn 50 ansatte, som ikke har bedriftsforsamling, kan et flertall av de ansatte kreve at inntil en tredel og minst to av styrets medlemmer med varamedlemmer velges av og blant de ansatte. Når et selskap har flere enn 200 ansatte og det er avtalt at selskapet ikke skal ha bedriftsforsamling, skal de ansatte velge ett styremedlem med varamedlem eller to observatører med varamedlemmer i tillegg til den representasjon som følger av annet ledd. Med en reduksjon fra 14 til 10 medlemmer, vil derfor de ansatte kunne kreve tre styremedlemmer etter andre ledd, i tillegg til ett styremedlem med varamedlem eller to observatører, jf. aksjelovens § 6-4 (3). Det totale antallet styremedlemmer er regulert i stiftelseslovens § 26 (minst 3 medlemmer) og aksjelovens § 6-1 (ett eller flere medlemmer).

Det ligger utenfor Tvisteløsningsnemndas kompetanse å fatte vedtak om styrets størrelse, og så lenge antallet ansatterepresentanter er i henhold til lovens hovedregel, kan ikke Tvisteløsningsnemnda se at det er nødvendig med et vedtak fra Tvisteløsningsnemnda om dette.

Til søknadens punkt 2 bemerker Tvisteløsningsnemnda at lovteksten åpner for at det er valgfritt om man velger ett styremedlem med varamedlemmer eller to observatører med varamedlemmer i tillegg til de tre medlemmene som følger av aksjelovens § 6-4 (2). Det anses derfor ikke nødvendig at Tvisteløsningsnemnda fatter vedtak om at observatørrollen bortfaller. Dermed må det også være opp til partene hvor lenge observatøren blir sittende, jf. søknadens punkt 4.

Søknadens punkt 3 omhandler fastsettelse av valgkretser; noe konsernet og et flertall av de ansatte i konsernet eller lokale fagforeninger som representerer et flertall av de ansatte i konsernet, kan inngå skriftlig avtale om, jf. representasjonsforskriftens § 43 bokstav b. Selskapet opplyser imidlertid at det ikke er noen lokale fagforeninger som representerer tilstrekkelig antall ansatte til at det kan inngås avtale etter representasjonsforskriftens §§ 42-44, og at det er lite praktisk å inngå avtale med et flertall av de ansatte. Det er opplyst og dokumentert at søknaden støttes av de lokale fagforeningene (Parat, NITO og Tekna). Gjeldende konsernordning ble, som nevnt ovenfor, innført etter vedtak i Bedriftsdemokratinemnda 13. november 2013 (BDN 13/3017). Siden selskapet ikke kan inngå avtale med fagforeningene eller de ansatte, må en slik endring innvilges av Tvisteløsningsnemnda i henhold til representasjonsforskriftens § 46 (5).

I henhold til § 46 (5) kan nemnda til enhver tid oppheve eller endre vedtaket dersom vilkårene ikke oppfylles eller forholdene endrer seg, jf. § 46 (5). På bakgrunn av endringene som skjedde i forbindelse med transaksjonen i 2017 er det etter Tvisteløsningsnemndas oppfatning grunnlag for å endre valgkretsene, da den omsøkte ordningen vil utgjøre en hensiktsmessig ordning i forhold til de ansattes rett til representasjon. Nemnda viser til at det er enighet mellom konsernet, lokale fagforeninger og de internasjonale organene for informasjon og konsultasjon med ansatte i konsernet. Det er bred enighet om at de omsøkte valgkretsene er en god løsning.

Det er ikke søkt om endring i konsernordningen med felles representasjonsordning, jf. punkt II i Bedriftsdemokratinemndas vedtak 13/3017, eller av ordningen med at valg av ansatterepresentanter ikke gjennomføres annethvert år, jf. vedtakets punkt III andre og tredje ledd. Forholdene anses ikke endret i forhold til disse ordningene, og vilkårene anses dermed fortsatt for å være oppfylt. I henhold til representasjonsforskriften § 49 videreføres ordningen med at de ansatte i Stiftelsen Det Norske Veritas, Det Norske Veritas Holding AS og DNV GL Group AS og datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg av ansattes representanter i styrene i Stiftelsen Det Norske Veritas, Det Norske Veritas Holding AS og DNV GL Group AS. Tvisteløsningsnemnda viderefører også unntaket fra hovedregelen om at valg skal finne sted annethvert år, jf. representasjonsforskriftens § 20. Dermed skal valg av ansatterepresentanter for de ansatte i valgkrets Norge skje i år som ender på partall, og valg av ansatterepresentanter for de ansatte i valgkretsene utenfor Norge skal skje i år som ender på oddetall.

Konklusjon

1. Tvisteløsningsnemnda opphever Bedriftsdemokratinemndas vedtak av 30. oktober 2013 nr. 13/3017.
2. Tvisteløsningsnemnda godkjenner følgende tilpasninger i søkerseleksjonens representasjonsordning:
 - 2.1 Nemnda godkjenner at de ansatte i Stiftelsen Det Norske Veritas, Det Norske Veritas Holding AS og DNV GL Group AS og datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg av ansattes representanter i styrene i Stiftelsen Det Norske Veritas, Det Norske Veritas Holding AS og DNV GL Group AS.
 - 2.2 Valget skal gjennomføres i følgende valgkretser ut fra de ansattes arbeidssted:
 - a) Ansatte med arbeidssted i Norge velger to styremedlemmer med varamedlemmer
 - b) Ansatte med arbeidssted i Europa utenom Norge velger ett styremedlem med varamedlemmer og
 - c) Ansatte med arbeidssted utenfor Europa velger ett styremedlem med varamedlemmer.
 - 2.3 Valg av ansatterepresentanter for de ansatte i valgkrets a) skal skje i år som ender på partall. Valg av ansatterepresentanter for de ansatte i valgkretsene b) og c) skal skje i år som ender på oddetall.
3. Det følger av foregående premisser at nemnda ikke fatter materielt vedtak om søknadens punkt 1 og 2, da endringene ligger innenfor lovverk og det bedriften kan bestemme selv.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
leder

04.09.2018

Til orientering:

Nemndas vedtak gjelder for ubestemt tid med mindre nemnda bestemmer noe annet, jf. representasjonsforskriften § 46 siste ledd og § 49 siste ledd.

Tvisteløsningsnemndas vedtak kan ikke påklages, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 6.