



Tvisteløsningsnemnda

Vedtaksdato
18. oktober 2021

Vår referanse
2021/187

Saksbehandler
Mona Ekelund

VEDTAK NR 123/21 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Saken ble behandlet skriftlig av nemndas leder, Anne Marie Due.

Saken gjelder

Tvist om rett til stilling for deltidsansatte tilsvarende faktisk arbeidstid etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B kommune

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er fast ansatt som servicemedarbeider i stilling på 57 prosent i B kommune, B kino.

Den 8. juni 2021 fremsatte arbeidstaker ved Fagforbundet krav om stillingsutvidelse på grunnlag av utført merarbeid de siste 12 måneder, jf. arbeidsmiljøloven § 14-4 a.

Kravet ble avslått av arbeidsgiver i brev datert 9. august 2021. Avslaget ble begrunnet med at A hadde vært engasjert som vikar og at det ikke lenger var behov for merarbeidet. Brevet ble sendt elektronisk og mottatt av Fagforbundet samme dag.

Den 13. august 2021 hadde Fagforbundet møte med arbeidsgiver. I brev datert 17. august 2021 ba Fagforbundet arbeidsgiver gjøre en ny vurdering av kravet.

Saken ble brakt inn for Tvisteløsningsnemnda ved brev datert 8. september 2021. Overfor nemnda har begge parter fått anledning til å komme med utfyllende merknader i saken.

Nemnda har mottatt følgende dokumenter fra arbeidstaker:

- brev datert 8. september 2021
- brev datert 8. oktober 2021

Nemnda har mottatt følgende dokumenter fra arbeidsgiver:

- brev datert 23. september 2021

Arbeidstakers anførsler

A mener hun har rett til 100 prosent fast stilling og hevder i det vesentligste at det fremdeles er behov for merarbeidet.

Arbeidsgivers anførsler

B kommune mener A ikke kan få medhold i sitt krav og hevder at hun har arbeidet i lovlige vikariater og at behovet for dette arbeidet har falt bort.

Tvisteløsningsnemndas merknader

Dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, kan tvisteløsningsnemndas leder eller nestleder avvise saken alene, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 annet ledd. Videre kan avgjørelse fattes etter sirkulasjon av saksdokumentene dersom møtebehandling åpenbart anses unødvendig eller volder særlige ulemper, jf. forskriftens § 5 tredje ledd. Saken er derfor behandlet skriftlig av nemndas leder.

Frist for å bringe sak inn for Tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgivers skriftlige avslag er kommet frem til arbeidstaker, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 a første ledd.

Partene har opplyst, og det er dokumentert, at arbeidsgivers avslag ble sendt elektronisk og kom fram til Fagforbundet 9. august 2021. Arbeidsgiver uttalte der klart at kravet ble avslått og det ble ikke åpnet for klagebehandling eller annen fornyet diskusjon av saken. Nemndas leder kan ikke se at etterfølgende møter og korrespondanse mellom partene kan ha fristavbrytende virkning. Vurderingen er i samsvar med nemndas faste praksis, se blant annet vedtak 93/21, 15/21 og 09/21. Fristen for å fremme saken for Tvisteløsningsnemnda utløp dermed den 6. september 2021. Saken ble fremmet for Tvisteløsningsnemnda ved elektronisk brev datert 9. september 2021. Saken anses etter dette ikke som rettidig innbrakt.

Nemndas leder har etter dette kommet til at saken må avvises.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
Leder

18. oktober 2021

Til orientering:

Tvister som nevnt i §§ 8-3, 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a kan bringes inn for domstolene etter at Tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 annet ledd. Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker fra det tidspunktet parten ble underrettet om nemndas avgjørelse, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 tredje ledd.

Reises det ikke søksmål innen fristen, har vedtaket virkning som en rettskraftig dom, og det kan fullbyrdes etter reglene som gjelder for dommer, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 fjerde ledd.