



Tvisteløsningsnemnda

Vedtaksdato
03.12.2018

Vår referanse
2018/29618

Saksbehandler
Nina N. Hermansen

VEDTAK NR 111/18 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Saken ble behandlet av tvisteløsningsnemndas leder, Anne Marie Due

Saken gjelder

Tvist om fortrinnsrett for deltidsansatte etter arbeidsmiljøloven § 14-3.

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er fast ansatt som intensivsykepleier i stilling på 53,3 prosent ved B.

Det ble utlyst fast stilling som spesialutdannet sykepleier/sykepleier på 100 og 80 prosent ved barne- og ungdomsavdelingen ved B. Søknadsfrist var 8. april 2018.

Den 8. april 2018 søkte A på 60 prosent stilling og den 26. april s.å. ble det gjennomført drøftingsmøte med arbeidstaker.

Arbeidsgiver avsto søknaden i e-post av 8. mai 2018. Stillingene ble besatt av interne søkere.

Saken ble brakt inn for Tvisteløsningsnemnda ved brev poststempelt 11. juni 2018.

Tvisteløsningsnemndas merknader

Frist for å bringe saken inn for Tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgivers skriftlige avslag har kommet frem til arbeidstaker, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 4 (1).

Dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, kan tvisteløsningsnemndas leder eller en av nestlederne alene avvise saken, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 (2). Saken er derfor behandlet av nemndas leder.

Arbeidstaker mottok avslag på e-post 8. mai 2018. Fristen for å fremme saken for Tvisteløsningsnemnda utløp dermed 5. juni 2018. Saken ble fremmet for Tvisteløsningsnemnda ved brev poststempelt 11. juni 2018. Saken anses dermed ikke som rettidig innbrakt.

Nemndas leder har etter dette kommet til at saken må avvises.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
leder

03.12.2018

Til orientering:

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (3).