



# Tvisteløsningsnemnda

---

Vedtaksdato  
01.11.2018

Vår referanse  
18/43727

Saksbehandler  
Nina N. Hermansen

## **VEDTAK NR 102/18 I TVISTELØSNINGSNEMNDA**

**Saken ble behandlet av tvisteløsningsnemndas leder, Anne Marie Due.**

### **Saken gjelder**

Tvist om fast tilsetting etter arbeidsmiljøloven § 14-9.

### **Arbeidstaker**

A

### **Arbeidsgiver**

B

## **Det ble truffet slikt vedtak:**

### **Saksforhold**

A er fast ansatt som renholder i 55 prosent stilling ved avdeling, X. Hun har i tillegg hatt et vikariat på 35 prosent i perioden 3. april 2017 til 30. september 2018.

Den 19. juni 2018 fremsatte A krav om fast stilling i henhold til arbeidsmiljøloven § 14-9 (6).

Arbeidsgiver avsto kravet i brev datert 26. juni 2018.

Saken ble brakt inn for Tvisteløsningsnemnda ved brev datert 27. september 2018. I brevet anføres det at A har krav på 100 prosent fast stilling på grunnlag av utført arbeid de siste fire årene.

### **Tvisteløsningsnemndas merknader**

Dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, kan Tvisteløsningsnemndas leder eller en av nestlederne alene avvise saken, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 (2). Saken er derfor behandlet av nemndas leder.

Etter arbeidsmiljøloven § 17-2 er det kun tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a som kan bringes inn for Tvisteløsningsnemnda for avgjørelse.

Tvisten i herværende sak gjelder krav om fast ansettelse etter arbeidsmiljøloven § 14-9 sjette ledd. Av arbeidsmiljøloven § 14-11 første ledd, følger det at dersom det foreligger brudd på bestemmelsene i §§ 14-9 eller 14-10, skal retten etter påstand fra arbeidstaker avsi dom for at det foreligger et fast arbeidsforhold eller at arbeidsforholdet fortsetter.

Tvisteløsningsnemnda har ikke kompetanse til å avgjøre hvorvidt ansettelsesforholdet er i samsvar med § 14-9, og saken avvises derfor.

### **Konklusjon**

Saken avvises

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due  
leder

01.11.2018

**Til orientering:**

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4a kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (3).