

VEDTAK NR 90/09 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

**Tvisteløsningsnemnda avholdt møte torsdag den 5. november 2009 i
Departementsbygningen i Akersgata 59, Oslo.**

Ved behandlingen av saken var tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

Faste medlemmer

Hilde Enger, leder (vara)

Haakon Skaug, LO

Elisabeth Lea Strøm, NHO

Saken gjelder

Tvist om fortrinnsrett for deltidsansatte etter arbeidsmiljøloven § 14-3

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B kommune

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er ansatt i 75 prosent fast stilling som sykepleier i B kommune.

B kommune utlyste en sykepleierstilling på 50 prosent ved hjemmebasert omsorg med søknadsfrist 4. juli 2009.

A søkte den 27. juni 2009 om å få utvide sin stilling fra 75 prosent til 100 prosent og viste til fortrinnsretten etter arbeidsmiljøloven § 14-3 og Hovedavtalen § 2 pkt 2.3.

B kommune avslo søknaden i brev av 3. juli 2009. A har opplyst at hun først mottok avslaget den 27. juli 2009.

A påklaget vedtaket i brev av 4. august 2009.

B kommune har i brev av 31. august 2009 orientert om kommunens avslag og om muligheten for å fremme saken til behandling i Tvisteløsningsnemnda.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev av 20. september 2009 fra A.

Tvistløsningsnemndas merknader

Nemnda finner at avvisningsspørsmålet kan avgjøres av de tre faste medlemmene alene, uten at bransjemedlemmer i henhold til forskriften § 1 nr 5 deltar ved avgjørelsen. Det vises til at formålet med bransjemedlemmenes deltakelse i nemnda er å bidra med bransjekunnskap ved avgjørelsen av sakenes materielle spørsmål. Det er imidlertid mindre grunn til at bransjemedlemmer skal delta i avgjørelsen av prosessuelle spørsmål som ikke krever bransjekunnskap. Etter nemndas vurdering tilsier derfor formålsbetraktninger at de tre faste nemndsmedlemmene alene kan fatte vedtak i saken.

Tvist mellom arbeidsgiver og arbeidstaker om fortrinnsrett for deltidsansatte kan bringes inn for tvisteløsningsnemnda, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 første ledd og § 14-3 fjerde ledd. Frist for å bringe saken inn for nemnda er fire uker etter at arbeidsgiver avslo krav fra arbeidstaker, jf forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 3 tredje ledd.

Nemnda er ikke i tvil om at kravet om fortrinnsrett ble avslått i arbeidsgivers brev av 4. juli 2009. Avslaget ble først mottatt av A den 27. juli 2009 og nemnda finner derfor under enhver omstendighet at fireukersfristen for å fremme sak for nemnda derved ble utløst. As klage på avgjørelsen til arbeidsgiver utløste ikke ny frist når det allerede var gitt endelig avslag. Saken må dermed avvises som for sent fremsatt.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Hilde Enger
leder

Lillestrøm, 12. november 2009

Til orientering:

Tvist om fortrinnsrett for deltidsansatte kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 andre ledd. Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 tredje ledd.