

VEDTAK NR 64/09 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

**Tvisteløsningsnemnda avholdt møte tirsdag den 25. september 2009 i
Departementsbygning R5, Akersgata 59, Oslo.**

Ved behandlingen av saken var tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

Faste medlemmer

Henning Harborg, leder

Haakon Skaug, LO

Elisabeth Lea Strøm, NHO

Saken gjelder

Tvist om fortrinnsrett for deltidsansatte etter arbeidsmiljøloven § 14-3

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B videregående skole

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er ansatt i 30 prosent fast stilling som lærer i Entreprenørskap og bedriftsutvikling hos B videregående skole. Han har siden 2007 hatt et vikariat på 70 prosent i samfunnsfag. Vikariatet utløp 31. juli 2009.

Det ble lyst ut faste stillinger i samfunnsfag på 20 og 45 prosent med søknadsfrist 2. april 2009. A søkte på stillingen 15. mars 2009, men fikk avslag fra rektor. Det er noe uklart når A fikk avslaget første gang, men det er bekreftet skriftlig i brev fra rektor datert 4. mai 2009 .

Norsk lektorlag sendte 30. april 2009 et skriv med overskriften ”Anke” til skolen. Det ble hevdet at det var begått formelle feil i ansettelsesprosessen og brudd på forvaltningsloven. Det ble også anført at skolen har et ansvar for ”oppfylling av stillingsprosenten”. Lektorlaget ba skolen behandle ”anken” og videresende den til X fylkeskommune.

Arbeidsgiver ga i svarbrev av 13. mai 2009 uttrykk for at regelen om oppfylling av stillingsprosent ikke gjelder for lærerstillingen og at vedtak om tilsetting ikke kan ankes eller påklages.

Advokat C gjentok kravet om fortrinnsrett på vegne av A i brev av 30. juni 2009 til X fylkeskommune og B videregående skole. Fylkeskommunen besvarte 15. juli 2009 kravet med at A ikke hadde fortrinnsrett da han ikke ble ansett kvalifisert.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev av 10. august 2009 fra advokat C.

Følgende dokumenter i saken har i ettertid kommet inn:

- orientering om vekttall fra BI Drammen, 4. september 2009

Tvisteløsningsnemndas merknader

Nemnda finner at avvisningsspørsmålet kan avgjøres av de tre faste medlemmene alene, uten at bransjemedlemmer i henhold til forskriften § 1 nr 5 deltar ved avgjørelsen. Det vises til at formålet med bransjemedlemmenes deltakelse i nemnda er å bidra med bransjekunnskap ved avgjørelsen av sakenes materielle spørsmål. Det er imidlertid mindre grunn til at bransjemedlemmer skal delta i avgjørelsen av prosessuelle spørsmål som ikke krever bransjekunnskap. Etter nemndas vurdering tilsier derfor formålsbetraktninger at de tre faste nemndsmedlemmene alene kan fatte vedtak i saken.

Tvist mellom arbeidsgiver og arbeidstaker om fortrinnsrett for deltidsansatte kan bringes inn for tvisteløsningsnemnda, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 første ledd og § 14-3 fjerde ledd. Frist for å bringe saken inn for nemnda er fire uker etter at arbeidsgiver avsto krav fra arbeidstaker, jf forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 3 tredje ledd.

Det kan være tvilsomt om arbeidstakers krav på fortrinnsrett skal anses avslått allerede ved brevet fra skolens rektor av 4. mai 2007. Nemnda er imidlertid ikke i tvil om at kravet om fortrinnsrett ble avslått ved arbeidsgivers brev av 13. mai 2009, etter at Norsk lektorlag hadde gjort gjeldende at arbeidsgiver hadde et ansvar for oppfylling av stillingsprosenten. Det siste må etter nemndas oppfatning anses som et krav om fortrinnsrett som ble avslått ved nevnte

brev av 13. mai 2009. Saken ble brakt inn for nemnda først ved brev av 10. august 2009 fra Advokat C. Saken anses derfor for sent fremsatt.

Konklusjon

Saken avvises.

Tvisteløsningsnemnda

Henning Harborg
leder

Lillestrøm, 30.09.2009

Til orientering:

Tvist om fortrinnsrett for deltidsansatte kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 andre ledd. Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 tredje ledd.