

## **VEDTAK NR 58/09 I TVISTELØSNINGSNEMNDA**

**Tvisteløsningsnemnda avholdt møte tirsdag den 8. september 2009 i  
Departementsbygning R5, Akersgata 59, Oslo.**

Ved behandlingen av saken var tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

**Faste medlemmer**

Henning Harborg, leder  
Karen Sophie Steen, LO  
Elisabeth Lea Strøm, NHO

**Saken gjelder**

Tvist om fortrinnsrett for deltidsansatte etter arbeidsmiljøloven § 14-3

**Arbeidstaker**

A

**Arbeidsgiver**

B kommune

## **Det ble truffet slikt vedtak:**

### **Saksforhold**

A er fast ansatt i 18 prosent helgestilling som offentlig godkjent sykepleier i B kommune. Hun har flere ganger søkt om å få utvidet sin uønskete lave stilling, siste gang i søknad av 2. desember 2008 på en eksternt utlyst vikariat i 100 prosent stilling. Søknaden ble besvart ved e-post av 25. mars 2009 fra jobbnorge.no med at ”stillingen er nå besatt”.

Fagforbundet hadde i begynnelsen av februar 2009 krevd forhandlinger med kommunen på bakgrunn av at A ikke lenger ble tildelt ekstravakter. Forhandlingsmøtet ble avholdt 26. mars 2009, protokollen forelå 23. april 2009. Protokollen og saken forøvrig er oversendt fra Fagforbundet i B til Fagforbundets kompetansesenter i X for videre oppfølging.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev fra C av 12. mai 2009.

### **Arbeidstakers anførsler**

Det anføres at A ikke kan lastes for oversittelse av fristen da hun ikke var kjent med hva tvisteløsningsnemnda var for noe, og ei heller at det var noe hun selv skulle ta initiativ til.

Det vises til tvisteløsningsnemndas vedtak 51/07, som tolkes slik at saken kan behandles. Det jobbes dessuten videre med saken, som kan synes å ha flere aspekter enn kun forbigåelse av fortrinnsretten til utvidet stilling for deltidstilsatt.

### **Tvisteløsningsnemndas merknader**

Nemnda finner grunnlag for at fristspørsmålet kan avgjøres av de tre faste medlemmene alene, og uten at bransjemedlemmer i henhold til forskriften § 1 nr 5 deltar ved avgjørelsen. I denne forbindelse vises det til at hovedformålet med bransjemedlemmenes deltakelse i nemnda er å bidra med bransjekunnskap ved den materielle avgjørelse i den enkelte sak. Det foreliggende spørsmål som nemnda må ta stilling til er imidlertid av prosessuell karakter, og etter nemndas vurdering tilsier formålsbetraktninger at de tre faste nemndsmedlemmene alene kan fatte vedtak i saken.

Tvist mellom arbeidsgiver og arbeidstaker om fortrinnsrett for deltidsansatte kan bringes inn for tvisteløsningsnemnda, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 første ledd og § 14-3 fjerde ledd. Frist for å bringe saken inn for nemnda er fire uker etter at arbeidsgiver avsto krav fra arbeidstaker, jf forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 3 tredje ledd.

Søknaden om fortrinnsrett for A ble avslått av B kommune i e-post av 25. mars 2009. Nemnda er ikke i tvil om at e-posten inneholdt et endelig avslag fra arbeidsgivers side, og at den utløste fireukersfristen for å fremme sak for nemnda. At det var forhandlingsmøter mellom arbeidsgiver og Fagforbundet i ettertid utløste ikke ny frist når det allerede var gitt endelig avslag. Tvisten ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda i brev av 12. mai 2009. Fireukersfristen var da utløpt, og saken må derfor avvises som for sent fremsatt.

Nemnda finner ikke at det er grunnlag for oppreisning. Saken er ikke sammenliknbar med vedtak 51/07.

Nemndas tre faste medlemmer har etter dette kommet til at saken må avvises.

**Konklusjon**

Saken avvises.

Tvisteløsningsnemnda

Henning Harborg  
leder

Lillestrøm, 09.09.2009

**Til orientering:**

Tvist om fortrinnsrett for deltidsansatte kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 andre ledd. Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 tredje ledd.