

VEDTAK NR 37/08 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

I nedenstående sak for tvisteløsningsnemnda ble det etter sirkulasjon av saksdokumentene blant nemndas faste medlemmer (leder Henning Harborg, Elisabeth Lea Strøm, NHO og Anette Barlinn, LO) fattet følgende vedtak:

Saken gjelder

Tvist om fortrinnsrett for deltidsansatt, jf arbeidsmiljøloven § 14-3

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B

Saksforhold

A har vært ansatt ved B sjukehus fra desember 2002. Fra våren 2006 har han arbeidet ved kirurgisk sengepost.

I forbindelse med utlysning av et vikariat på 25 prosent ved kirurgisk sengepost, søkte A ved brev av 18. april 2008 om midlertidig utvidelse av sin stilling fra 75 prosent til 100 prosent.

Søknaden ble avslått i brev av 21. mai 2008 fra arbeidsgiver. A brakte saken inn for tvisteløsningsnemnda ved brev av 29. mai 2008.

Etter at saken ble innbrakt for tvisteløsningsnemnda, har arbeidsgiver i brev av 14. juli 2008 til nemnda opplyst at A har fått 100 prosent fast stilling ved kirurgisk sengepost. Dette er bekreftet av A i brev av 17. juli 2008, hvor det fremgår at han som tillitsvalgt likevel ønsker at nemnda skal realitetsbehandle saken for å få belyst de prinsipielle spørsmål.

Tvisteløsningsnemndas merknader

Etter arbeidsmiljøloven § 14-3, jf. § 17-2, skal tvisteløsningsnemnda avgjøre *tvister* om fortrinnsrett for deltidsansatte. I vilkåret om at det må foreligge en tvist, må – som nemnda tidligere har uttalt – ligge bl.a. et krav til en aktuell, rettslig interesse. Aktualitetskravet er et generelt vilkår for klage- og domstolsbehandling, jf. f.eks forvaltningsloven § 28 og tvisteloven § 1-3, som også må gjelde her. Nemnda kan ikke se at A lenger har behov for å få saken avgjort, idet han har fått innfridd sitt ønske om utvidet stilling. Dette innebærer at det i foreliggende sak ikke foreligger en aktuell tvist mellom partene, og at saken må avvises.

Nemndas faste medlemmer bemerker at de i tråd med tidligere praksis kan avvise saken på grunn av manglende aktualitet uten at det oppnevnes bransjemedlemmer. Det vises til at hensynene bak bestemmelsen om bransjemedlemmers deltakelse ikke gjør seg gjeldende for dette spørsmålet.

Konklusjon

Saken avvises.

Tvisteløsningsnemnda

Henning Harborg
leder

Lillestrøm, 7. oktober 2008

Til orientering

Tvist om fortrinnsrett for deltidsansatte kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 andre ledd. Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 tredje ledd.