

VEDTAK I TVISTELØSNINGSNEMNDA

I sak nr 19/08 for tvisteløsningsnemnda ble det etter sirkulasjon av saksdokumentene blant nemndas faste medlemmer (leder Hanne Bjurstrøm, Elisabeth Lea Strøm og Karl Inge Rotmo) fattet nedenstående vedtak.

Saken gjelder

Twist om fortrinnsrett for deltidsansatt etter arbeidsmiljøloven § 14-3

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B

Det ble truffet slikt

vedtak:

Saksforhold

A var ansatt i 60 % stilling som operasjonssykepleier ved B. Arbeidsforholdet varte fra august 2002 til januar 2008. A ønsket å øke stillingsandelen sin til 100%, og søkte på flere stillinger ved sykehuset, men fikk avslag på alle. Den siste hun søkte på var i oktober 07. Det førte til at A sa opp stillingen sin den 30.oktober 2007.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev av 02.02.08. Overfor nemnda har B fått anledning til å komme med utfyllende merknader i saken, men de har ikke besvart henvendelsen.

Tvisteløsningsnemndas merknader

Nemnda finner grunnlag i forskrift om tvisteløsningsnemnd § 5 nr 1 for å kunne behandle frist spørsmålet ved sirkulasjon av saksdokumentene.

Videre finner nemnda grunnlag for at frist spørsmålet kan avgjøres av de tre faste medlemmene alene, og uten at bransjemedlemmer i henhold til forskriften § 1 nr 5 deltar ved avgjørelsen. I denne forbindelse vises det til at hovedformålet med bransjemedlemmenes deltakelse i nemnda er å bidra med bransjekunnskap ved den materielle avgjørelse i den enkelte sak. Det foreliggende spørsmål som nemnda må ta stilling til i nærværende sak er

imidlertid av prosessuell karakter, og etter nemndas vurdering tilsier formålsbetraktninger at de tre faste nemndsmedlemmene alene kan fatte vedtak i saken.

Tvist mellom arbeidsgiver og arbeidstaker om fortrinnsrett for deltidsansatte kan bringes inn for tvisteløsningsnemnda, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 første ledd og § 14-3 fjerde ledd. Frist for å bringe saken inn for nemnda er fire uker etter at arbeidsgiver avsto krav fra arbeidstaker, jf forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 3 tredje ledd. A fikk avslaget i fra sin arbeidsgiver i oktober 07, men brakte ikke tvisten inn for tvisteløsningsnemnda før i brev av 02.02.08. Tvisten ble på denne bakgrunn fremmet for sent i forhold til gjeldende fire ukers frist.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Hanne Inger Bjurstrøm
leder

Oslo, 12.06.2008

Til orientering:

Tvist om fortrinnsrett for deltidsansatte kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 andre ledd. Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 tredje ledd.