

VEDTAK I TVISTELØSNINGSNEMNDA

I sak nr 07/08 for tvisteløsningsnemnda ble det etter sirkulasjon av saksdokumentene blant nemndas faste medlemmer (leder Hanne Bjurstrøm, Elisabeth Lea Strøm og Karl Inge Rotmo) fattet nedenstående vedtak.

Saken gjelder

Tvist om uttak av foreldrepermisjon etter arbeidsmiljøloven § 12-5

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B

Det ble truffet slikt

vedtak:

Saksforhold

A er ansatt som faglærer i restaurant og matfag ved X videregående skole hos B. A varslet den 25.04.07 sin arbeidsgiver om at han ønsket foreldrepermisjon i ukene 38, 39, 41-51 i 2007, samt 1-7, 9-11, 13-24 og 33-35 i 2008. Dette utgjør til sammen 38 uker. I tillegg kommer 2 uker omsorgspermisjon i henhold til arbeidsmiljølovens § 12-3, som ble tatt ut i ukene 36 og 37.

Søknaden ble i første omgang behandlet muntlig av den tidligere rektoren ved skolen. Ny rektor overtok i august 2007. Søknaden ble formelt besvart i brev av 04.09.07, hvor A fikk valget mellom to alternativer. Enten måtte permisjonen tas sammenhengende eller han kunne få permisjon i de omsøkte ukene, men med arbeid i de gjenværende arbeidsperiodene. Rektor ba om svar i løpet av uke 37. I møte den 31.10.07 valgte A alternativ nummer to, men det er uenighet om hvor mange timer han reelt skal arbeide i de oppsatte arbeidsukene.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev av 05.12.07.

Overfor nemnda har begge parter fått anledning til å komme med utfyllende merknader i saken. Det vises i denne forbindelse til brev av 19.12.07 fra X videregående skole og brev fra A av 13.01.08.

Twisteløsningsnemndas merknader

Nemnda finner grunnlag i forskrift om tvisteløsningsnemnd § 5 nr 1 for å kunne behandle avvisningsspørsmålet ved sirkulasjon av saksdokumentene.

Videre finner nemnda grunnlag for at fristspørsmålet kan avgjøres av de tre faste medlemmene alene, og uten at bransjemedlemmer i henhold til forskriften § 1 nr 5 deltar ved avgjørelsen. I denne forbindelse vises det til at hovedformålet med bransjemedlemmenes deltakelse i nemnda er å bidra med bransjekunnskap ved den materielle avgjørelse i den enkelte sak. Det foreliggende spørsmål som nemnda må ta stilling til i nærværende sak er imidlertid av prosessuell karakter, og etter nemndas vurdering tilsier formålsbetraktninger at de tre faste nemndsmedlemmene alene kan fatte vedtak i saken.

Arbeidsmiljøloven § 12-14 fastsetter at tvist om rett til permisjon etter kapittel 12, herunder rett til foreldrepermisjon, avgjøres av tvisteløsningsnemnda. Frist for å bringe saken inn for tvisteløsningsnemnda er så snart som mulig og senest før full eller delvis permisjon påbegynnes, jf forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 3 andre ledd. Permisjonen skulle påbegynnes 17.09.07. Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda i brev av 05.12.07. Saken ble brakt inn til nemnda etter at permisjonen var påbegynt, og det gikk i tillegg fem uker etter møtet den 31.10.07 hvor A bestemte seg for å fremme saken for nemnda. Brevet av 04.09.07 gir A valget mellom to mulige modeller for avvikling av permisjonen, den ene innebærer avvikling i de ukene han har søkt om.

Twisten gjelder etter nemndas oppfatning hvordan arbeidsperiodene i permisjonsperioden skal avvikles. Dette er et spørsmål om fortolkning av A arbeidsavtale, og ligger utenfor tvisteløsningsnemndas myndighet å ta stilling til. Spørsmålet om fordelingen av foreldrepermisjonen etter § 12-5, og da særlig spørsmålet om permisjonen til far må tas sammenhengende er ikke omtvistet da A har fått adgang til å ta ut permisjon i ukene han ønsket.

Det er nemndas oppfatning at § 12-5 må forstås slik at fedrekvoten normalt skal tas ut i sammenheng og at arbeidstaker i alle fall ikke har et ubetinget krav på å få fordele fedrekvoten etter eget forgodtbefinnende. Nemnda finner imidlertid ikke grunn til å behandle saken nærmere da tvisten omhandler andre forhold som ligger utenfor vårt område, samt at tvisten i alle tilfeller ville vært for sent fremsatt.

Konklusjon

Saken avvises.

Twisteløsningsnemnda

Hanne Inger Bjurstrøm
leder

Oslo, 18.02.08.

Til orientering:

Twist om rett til foreldrepermisjon kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 andre ledd. Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 tredje ledd.