

VEDTAK I TVISTELØSNINGSNEMNDA

I sak nr 46/07 for tvisteløsningsnemnda ble det etter sirkulasjon av saksdokumentene blant nemndas faste medlemmer (leder Hanne Bjurstrøm, Elisabeth Lea Strøm og Haakon Skaug) fattet nedenstående vedtak.

Saken gjelder

Spørsmål om rettidig innbringelse av tvist om fortrinnsrett for deltidsansatte, jf arbeidsmiljøloven § 14-3 og forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 3 nr 3.

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B

Saksforhold

A er ansatt som spesialsykepleier i 75 prosent stilling ved B, med arbeidssted ved intensiv avdeling.

I udatert brev søkte A om økning av stillingsandelen til 100 prosent. Søknaden ble avslått av arbeidsgiver ved tre anledninger, og senest i brev av 10.08.2007 i forbindelse med at A søkte ledig 75 prosent stilling som spesialsykepleier ved intensivavdelingen.

Arbeidstaker brakte saken inn for tvisteløsningsnemnda ved udatert brev, mottatt hos Arbeidstilsynet som sekretariat onsdag 12.09.2007.

A ble i brev av 18.09.2007 fra sekretariatet gjort oppmerksom på at saken kunne være for sent fremmet for nemnda, og hun ble i brevet gitt anledning til å uttale seg om dette spørsmålet. Frist for uttalelse ble fastsatt til onsdag 01.10.2007, men uten at A hadde uttalt seg ved fristutløp. Sekretariatet har etter dette flere ganger forsøkt å oppnå kontakt med A per telefon, men har ikke fått kontakt med henne.

Tvisteløsningsnemndas merknader

Nemnda finner grunnlag i forskrift om tvisteløsningsnemnd § 5 nr 1 for å kunne behandle fristspørsmålet ved sirkulasjon av saksdokumentene.

Videre finner nemnda grunnlag for at fristspørsmålet kan avgjøres av de tre faste medlemmene alene, og uten at bransjemedlemmer i henhold til forskriften § 1 nr 5 deltar ved avgjørelsen. I denne forbindelse vises det til at hovedformålet med bransjemedlemmenes deltakelse i nemnda er å bidra med bransjekunnskap ved den materielle avgjørelse i den

enkelte sak. Det foreliggende spørsmål som nemnda må ta stilling til i nærværende sak er imidlertid av prosessuell karakter, og etter nemndas vurdering tilsier formålsbetraktninger at de tre faste nemndsmedlemmene alene kan fatte vedtak i saken.

I sak som gjelder fortrinnsrett for deltidsansatt etter arbeidsmiljøloven § 14-3 skal tvist fremmes senest innen fire uker etter at arbeidsgiver avslo krav fra arbeidstaker, jf forskrift om tvisteløsningsnemnd § 3 nr 3.

I dette tilfellet ble krav om utvidet stilling fra Ar avslått i brev av 10.08.2007 fra arbeidsgiver. Brevet synes å være registrert i et elektronisk saksbehandlingssystem hos arbeidsgiver, og det fremgår nederst i brevet at det ble skrevet ut **fredag 10.08.2007**. Tvisten ble brakt inn for nemnda i udatert brev fra Arbeidstaker, mottatt hos Arbeidstilsynet som sekretariat **onsdag 12.09.2007**. Tvisten ble på denne bakgrunn fremmet fem dager for sent i forhold til gjeldende fire ukers frist, og uten at det har fremkommet opplysninger under saksforberedelsen som gjør at det er aktuelt for nemnda å vurdere oppreisning for fristoversittelse.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt.

Vedtaket er enstemmig.

Tvisteløsningsnemnda

Hanne Inger Bjurstrøm
leder

Oslo, 29.11.07.

Til orientering

Tvist om rett til redusert arbeidstid kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 andre ledd. Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 tredje ledd.