



Tvisteløsningsnemnda

Vedtaksdato
17. august 2020

Vår referanse
2020/132

Saksbehandler
Mona Ekelund

VEDTAK NR 112/20 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Saken ble behandlet skriftlig av nemndas leder, Anne Marie Due.

Saken gjelder

Tvist om rett til fast ansettelse etter arbeidsmiljøloven § 14-9

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B kommune

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er ansatt som assistent i B kommune ved X bofellesskap.

På vegne av A fremsatte Fagforbundet krav om fast stilling etter arbeidsmiljøloven § 14-9 (7) i e-post av 17. mars 2020.

Arbeidsgiver avsto kravet i brev datert 19. juni 2020.

Saken ble brakt inn for Tvisteløsningsnemnda ved brev datert 3. juli 2020.

Tvisteløsningsnemndas merknader

Etter arbeidsmiljøloven § 17-2 kan tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a bringes inn for tvisteløsningsnemnda for avgjørelse. Tvisten i herværende sak gjelder krav om fast ansettelse etter arbeidsmiljøloven § 14-9.

Dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, kan tvisteløsningsnemndas leder eller nestleder avvise saken alene, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 (2). Videre kan avgjørelse fattes etter sirkulasjon av saksdokumentene dersom møtebehandling åpenbart anses unødvendig eller volder særlige ulemper, jf. forskriftens § 5 (3). Saken er derfor behandlet skriftlig av nemndas leder.

Nemndas leder har kommet til at saken må avvises fordi Tvisteløsningsnemnda ikke har kompetanse til å avgjøre hvorvidt ansettelsesforholdet er i samsvar med § 14-9.

Konklusjon

Saken avvises.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
Leder

17. august 2020

Til orientering:

Tvister som nevnt i §§ 8-3, 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a kan bringes inn for domstolene etter at Tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker fra det tidspunktet parten ble underrettet om nemndas avgjørelse, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (3).

Reises det ikke søksmål innen fristen, har vedtaket virkning som en rettskraftig dom, og det kan fullbyrdes etter reglene som gjelder for dommer, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (4).