

Protokoll 6/99

Møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg onsdag 1 september 1999

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Vidar Lindeleid

Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Marianne Pedersen.

Møtet varte fra kl 0800 til kl 0940

Vedtak ble truffet i følgende saker:

1. Sak 99/20 Kværner Kimek AS
2. Sak 99/24 Hardanger Sunnhordlandske Dampskipselskap ASA
3. Sak 96/3 Orkla Dialogmarkedsføring AS
4. Sak 99/26 Buskerud Energi Produksjon AS
5. Sak 99/27 SINTEF Energiforskning

6. Sak 99/27 SINTEF Energiforskning AS

I brev av 10 juni 1999 søker fagforeningene ved SINTEF Energiforskning AS om nemndas godkjenning av bruk av lokale retningslinjer ved valg av ansattes representanter, bl.a. at det avholdes valg hvert år og at faste representanter og vararepresentanter velges i separate valgomganger.

Søknaden opplyser at selskapet totalt har 203 ansatte, hvorav 170 er organisert i lokale fagforeninger. Det er henholdsvis 117 medlemmer i NIF, 30 medlemmer i LUHF, 14 medlemmer i NITO og 9 medlemmer i NTL.

Fagforeningene søker om dispensasjon for gjennomføring av valg hvert år, med to års valgperioder for den enkelte valgte. Ved ulike årstall stemmes over to faste plasser og to varaplasser, og ved like årstall stemmes over en fast plass og tre varaplasser. Det vises til at en slik ordning vil sikre kontinuitet i representasjonen, slik at det til enhver tid vil være en rutiner ansatterrepresentant i styret. Det opplyses i retningslinjene pkt 5 at frist og vilkår for krav om forholdstall skal kunngjøres foran hver valgomgang og i pkt 11 at det innføres valg hvert år dersom det fremsettes krav om forholdstallsvalg. Alle plasser stilles da på valg.

Fagforeningene ønsker videre godkjenning av at faste medlemmer og varamedlemmer velges i separate omganger og at sittende og nyvalgte varamedlemmer skal rangeres årlig etter loddtrekning som foretas etter gjennomført valg. Fagforeningene viser til at denne særordningen vil kunne gi en representasjon som dekker alle fagforeningene.

Styret i SINTEF Energiforskning AS gir sin tilslutning til søknaden.

Arbeidsutvalget vil bemerke at representasjonsforskriften § 5 åpner for at Bedriftsdemokratinemnda kan gi unntak fra aksjeloven og representasjonsforskriften dersom denne ordning vil medføre vesentlig ulemper eller er uhensiktsmessig for

gjennomføringen av de ansattes rett til representasjon.

Ut fra foreliggende opplysninger mener arbeidsutvalget at den ordning som søkes godkjent vil være mindre hensiktsmessig ved gjennomføring av valg i SINTEF Energiforskning AS enn aksjeloven og representasjonsforskriftens ordning.

Arbeidsutvalget har i den sammenheng særlig merket seg tre punkter i søknaden. Gjennomføring av årlige valg kan synes uforenlig med et eventuelt ønske om bruk av forholdstallsvalg. Dersom det fremsettes krav om forholdstallsvalg, vil alle plasser måtte stilles på valg, med den konsekvens at sittende representanter kun får 1 års funksjonstid. Etter representasjonsforskriften § 17 skal valgperioden være 2 år. Videre bemerker arbeidsutvalget at bruk av separate valgomganger for representanter og vararepresentanter og loddtrekning ved rangeringen av vararepresentanter bryter med representasjonsforskriftens ordning jf. § 13 syvende ledd. Ut fra de oversendte dokumenter kan ikke utvalget se at det foreligger tilstrekkelig grunn til at representasjonsforskriftens normalordning bør fravikes jf. § 5 første ledd.

Arbeidsutvalget avslår derfor søknaden fra SINTEF Energiforskning AS om godkjenning av lokale retningslinjer.

Valget gjennomføres etter representasjonsforskriftens alminnelige regler.

Arbeidsutvalget fatter slikt vedtak:

"I medhold av aksjeloven 6-4 fjerde ledd jf. representasjonsforskriften § 5 og nemndas vedtak 27 oktober 1998 om delegasjon av nemndas myndighet, avslår Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg SINTEF Energiforskning AS's søknad av 10 juni 1999".