

Protokoll 9/99

Møte i Bedriftsdemokratineandas arbeidsutvalg tirsdag 23 november 1999

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Vidar Linde&ld

Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Marianne Pedersen og Benedicte Schaltz.

Møtet varte fra kl. 0900 til kl 1030.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

1. Sak 99/36 Siemens Vannkraft AS
2. Sak 99/39 Coca Cola Drikker AS
3. Sak 98/23 S.D. Cappelen ANS
4. Sak 99/30 Roxar ASA

4. Sak 98/23 S.D. Cappelen ANS/Ulefos Niemisen Valimo AS

Bedriftsdemokratineanda godkjente 24 august 1998 en konsernordning for ansatte i S.D.Cappelen-konsernet ved valg av ansattes representanter til selskapsmøtet og styret i S.D.Cappelen ANS. Konsernet omfattet på dette tidspunkt følgende heleide datterselskaper: Ulefos Jernværk KS, AS Vulkan Intervision og Ing. Christen Smith AS.

Det har over en periode vært arbeidet med å fusjonere Ulefos Jernværk KS med konsernet Santasalo-JOT Oy, som blant annet består av det finske selskapet Niemisen Valimo Oy og det svenske salgsselskapet Nordiska Gatugods AB i Sverige.

Med virkning fra 1.oktober 1999 er Ulefos Niemisen Valimo AS (Ulefos NV AS) etablert som holdingselskap med de tre datterselskapene Ulefos Jernværk KS, Niemisen Valimo Oy og Nordiska Gatugods AB. Holdingselskapet blir eiet 50% av Santasalo-JOT Oy og 50% av S.D.Cappelen ANS. Det nyopprettede selskapet er registrert i Norge.

Det er henholdsvis 240 ansatte i Ulefos Jernværk KS, 50-60 ansatte i Neimisen Valimo Oy og 2-3 ansatte i Nordiska Gatugods AB.

Fagforeningene ved Ulefos Jernværk KS, som representerer 211 av 240 ansatte, søker Bedriftsdemokratineanda i brev 14 oktober 1999 om etablering av konsernordning for ansatte i norske og utenlandske datterselskaper ved valg av tre ansattes representanter til styret i Ulefos NV AS. Fagforeningene viser til at holdingselskapet Ulefos NV AS med respektive datterselskaper er å oppfatte som en strategisk enhet som samordner den totale virksomhet innen gategods på det nordiske markedet. Dette innebærer at

den daglige driften av selskapet vil bli styrt fra ledelsen i Ulefos NV AS og at ledelsen og styret i Ulefos NV AS godkjenner regnskap, budsjett og strategi på vegne av datterselskapene.

Fagforeningene viser til at de er opptatt av å utvikle konsernet til beste for alle ansatte, inkludert de utenlandske ansatte. Det hevdes at de utenlandske ansatte også bør være representert i konsernstyret, dersom man skal sikre at deres syn, erfaringer og tradisjon kommer frem og blir tillagt vekt i styrets behandling av saker. Fagforeningene ønsker således at valget gjennomføres i to valgkretser, hvor de norske ansatte velger to representanter og de utenlandske ansatte velger en representant.

I erklæring 3 november 1999 meddeler administrerende direktør Rønningen i Ulefos NV AS at selskapet støtter fagforeningenes søknad om at de ansatte i konsernet får tre representanter i konsernstyret i Ulefos NV AS. Det fremgår imidlertid av erklæringen at selskapsledelsen ønsker å begrense ordningen til kun å omfatte ansatte i de norske datterselskapene.

Fagforeningene i Ulefos Jernværk KS ønsker også en videreføring av gjeldende konsernordning ved valg til styret i SD Cappelen ANS jf. nemndas vedtak 24 august 1998. Etter det fagforeningene erfarer, kan det fra eiernes side være aktuelt med nye strukturelle endringer i konsernet. I den sammenheng har fagforeningene i Ulefos Jernværk KS fortsatt behov for å være representert i styret i SD Cappelen ANS, selv om SD Cappelen ANS etter fusjonen kun eier 50 % av Ulefos NY AS.

Arbeidsutvalget viser til at det er enighet mellom selskapet og lokale fagforeninger som representerer 211 av 240 ansatte om konsernordning for de norske ansatte i konsernet ved valg til styret i Ulefos Niemisen Valimo AS.

Skal konsernordningen utvides til også å omfatte de utenlandske ansatte i konsernet, forutsetter dette en ny søknad til nemnda. En slik søknad må være forelagt for de lokale fagforeningene ved de utenlandske datterselskapene, eventuelt forutsettes det uttalelser fra de ansatte i disse selskapene.

Det er også reist spørsmål om de ansatte i Ulefos Jernværk AS etter selskapsrettslige endringer i konsernet fortsatt har krav på styrerepresentasjon i SD Cappelen ANS. Arbeidsutvalget viser til nemndas vedtak av 24 august 1998 pkt. III hvor det forutsettes at selskapet ved vesentlige endringer sender ny søknad til nemnda og pkt V som fastslår at godkjennelsen gjelder inntil videre. De sittende representanter fra Ulefos Jernværk AS har rett til å sitte ut inneværende valgperiode. Spørsmålet om fortsatt styrerepresentasjon i selskapet utover dette tidspunkt må avgjøres på bakgrunn av ny søknad.

Arbeidsutvalget fatter slikt vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6-5 jf. representasjonsforskriften § 6 og nemndas vedtak av 27 oktober 1998 om delegasjon av nemndas myndighet godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Ulefos Niemisen Valimo AS:

I

De ansatte i Ulefos Niemisen Valimo AS og i norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Ulefos Niemisen Valimo AS.

II

Styret i Ulefos Niemisen Valimo AS skal bestå av 9 medlemmer, hvorav 3 medlemmer med varamedlemmer velges av og blant de ansatte.

III

Etablerer eller overtar Ulefos Niemisen Valimo AS nye norske selskaper, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

IV

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til nemnda

V

For øvrig gjelder aksjelovens regler om ansatterepresentasjon i styrende organer og forskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

VI

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf. forskriften § 6".