

Protokoll 3 99

Møte i Bedriftsdemokratineemndas arbeidsutvalg tirsdag 13april 1999

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Vidar Lindefjeld

Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Marianne Pedersen og Benedikte Schaltz

Møtet varte fra kl 0900 til kl 1030

Vedtak ble truffet i følgende saker:

1. Sak 98/33 Hydrotech-Gruppen AS
2. Sak 99/5 Volvat Medisinske Senter AS
3. Sak 99/8 Stokke Gruppen AS
5. Sak 99/9 AS Th. Marthinsen sølvvarefabrikk
6. Sak 99/10 Statsskog SF
8. Sak 99/12 Hitech ASA

Sak 99/7 Tomra Systems ASA ble tatt opp til foreløpig behandling, uten at det ble truffet endelig vedtak i saken.

Sak 99/11 AS Avishuset Dagbladet ble midlertidig utsatt, i påvente av en gjennomgang av nemndas kompetanse i saken. Saken tas opp til behandling i arbeidsutvalgets møte 26 mai 1999.

2. Sak 98/33 Hydrotech-gruppen AS

I brev av 7 desember 1998 søker Hydrotech-Gruppen AS om etablering av konsernordning ved valg til styret i Hydrotech-Gruppen AS.

Konsernet er organisert som følger:

Hydrotech-Gruppen AS er morselskap med følgende datterselskap: Hydrotech AS, Ramsøy Fiskeoppdrett AS, Møre Edelfisk AS, Hjelvik Settefisk AS, Kvernviklaks, Torjulvågen Settefiskanlegg AS, Stokksundlaks AS, Nybruse AS, Aqua-gruppen AS og Omega Sea AS.

Det er henholdsvis 19 ansatte i Hydrotech-Gruppen AS, 47 ansatte i Hydrotech AS, 3 ansatte i Ramsøy Fiskeoppdrett AS, 17 ansatte i Møre Edelfisk AS, 3 ansatte i Hjelvik, ansatte i Stokksundlaks AS, 18 ansatte i Nybruse AS, 67 ansatte i Aqua-gruppen AS og 31 ansatte i Omega Sea AS.

I søknaden heter det: "Hydrotech-gruppen er en vertikalt integrert produsent av oppdrettslaks hvor selskapet har hånd om fisken fra egg til bearbeidet vare. Av ulike årsaker, bl.a. minoritetsinteresser i flere selskaper, består konsernet av en rekke

aksjeselskaper. Imidlertid selger både settefiskselskapene og de "tjenesteytende" selskapene (for eksempel slakteri, brønnbåt-rederi etc.) sine produkter i hovedsak internt. Selv om produktene omsettes til markedspris, vil virksomheten i de ulike virksomhetsområder (aksjeselskaper) være bestemt for en stor del av de beslutninger som foretas i morselskapets styre. Det er derfor et ønske både i fra konsernets eiere, styre, administrasjon og de ansatte at de ansatte skal gis representasjon i styret i morselskapet."

Arbeidsutvalget viser til at det er bred enighet om konsernordningen.

Arbeidsutvalget finner å kunne godkjenne søknaden.

Arbeidsutvalget vil bemerke at det allerede er gjennomført valg av styrerepresentanter. Dette er ikke i henhold til lovens system, som forutsetter at vedtak om konsernordning foreligger før valg gjennomføres.

Etter aksjeloven § 6-4 første og andre ledd kan de ansatte kreve styrerepresentasjon i selskapene Hydrotech AS, Aqua-Gruppen AS og Omega Sea AS. Arbeidsutvalget vil bemerke at de ansatte i disse selskapene ikke har krevd slik styrerepresentasjon. Arbeidsutvalget fatter slikt vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6-5 jf. representasjonsforskriften § 6 og nemndas vedtak 27 oktober 1998 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Hydrotech-Gruppen AS:

I

De ansatte i Hydrotech-Gruppen AS og i norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Hydrotech-Gruppen AS.

II

Etablerer eller overtar selskapet nye norske selskaper, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen. Ved vesentlige endringer forutsettes det at selskapet sender ny søknad til nemnda.

III

For øvrig gjelder aksjelovens regler om ansatterepresentasjon i styrende organer og forskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

IV

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf. forskriften § 6.