

Protokoll 6/99

Møte i Bedriftsdemokratietnemndas arbeidsutvalg onsdag 1 september 1999

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Vidar Lindeleid

Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Marianne Pedersen.

Møtet varte fra kl 0800 til kl 0940

Vedtak ble truffet i følgende saker:

1. Sak 99/20 Kværner Kimek AS
2. Sak 99/24 Hardanger Sunnhordlandske Dampskipselskap ASA
3. Sak 96/3 Orkla Dialogmarkedsføring AS
4. Sak 99/26 Buskerud Energi Produksjon AS
5. Sak 99/27 SINTEF Energiforskning

4. Sak 96/3 Orkla Dialogmarkedsføring AS

I brev av 16 juni 1999 søker Orkla Dialogmarkedsføring AS (Orkla DM AS) om etablering av konsernordning for ansatte i datterselskaper av Orkla DM AS i Norge og Sverige ved valg til styret i Orkla DM AS og tilhørende valgkretsinnstilling samt om fritak fra plikt til å opprette bedriftsforsamling i Orkla DM AS.

Orkla DM AS er et heleid datterselskap i Orkla-konsernet. Orkla DM AS har følgende datterselskaper: Selektiv AS, Sandberg AS, Dialogprosjekt AS, ODM Kompetansesenter AS, Stroede Data AS, Metropolis Reklamebyrå AS, Mediaplan/Mediaprint AS, Stroede Ralton AB og Print Media AB. De to sistnevnte selskaper er svenske datterselskaper av Orkla DM.

Orkla DM AS og underliggende datterselskaper har totalt 602 ansatte. Orkla DM AS har 4 ansatte. De norske datterselskapene har henholdsvis 130 ansatte, 121 ansatte, 7 ansatte, 11 ansatte, 9 ansatte, 8 ansatte, 4 ansatte. De svenske datterselskapene har henholdsvis 296 ansatte og 12 ansatte.

Selskapet opplyser at valgene skal foregå i to valgkretser; en for de norske ansatte og en for de svenske ansatte. De ansatte skal totalt velge 3 styremedlemmer og 3 varamedlemmer, hvorav 1 styremedlem og 1 varamedlem velges av de ansatte i svenske datterselskaper.

Selskapet opplyser at søknaden om konsernordning er begrunnet i praktiske hensyn og baserer seg på dagens struktur i Orkla DM AS.

Arbeidsutvalget viser til at det er enighet mellom ledelsen og lokale fagforeninger som representerer 540 av 620 ansatte i konsernet om konsernordning til styret med tilhørende valgkretsinnstilling.

Arbeidsutvalget legger til grunn at valgene i Sverige gjennomføres i samsvar med svenske regler om de ansattes representasjon i selskapers styrende organer. Nemnda forutsetter at de som skal representere de ansatte i Sverige er ansatt i ett av selskapene som omfattes av den etablerte ordningen og at vervet opphører når vedkommende ansettelsesforhold opphører.

Arbeidsutvalget bemerker at norske regler, herunder aksjelovens regler om styremedlemmenes plikter og ansvar også gjelder for de svenske representantene når de utøver sine verv i styre i norsk registrert selskap.

Arbeidsutvalget vil for øvrig bemerke at i henhold til representasjonsforskriften § 33 skal det velges så mange vararepresentanter som det velges medlemmer, med tillegg av to.

Arbeidsutvalget fatter ikke vedtak om fritak for plikt til å opprette bedriftsforsamling i Orkla DM AS fordi selskapet ikke er pliktig til å etablere bedriftsforsamling jf. aksjeloven § 6-35 første ledd.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden.

Arbeidsutvalget fatter slikt vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6-5 jf. representasjonsforskriften § 6 og nemndas vedtak av 27 oktober 1998 om delegasjon av nemndas myndighet godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Orkla DM AS:

I

De ansatte i Orkla DM AS og i norske og svenske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Orkla DM AS.

II

Valget til styret i Orkla DM AS skal gjennomføres i to valgkretser:

- a) Ansatte i Orkla DM AS og i norske datterselskaper skal velge 2 styremedlemmer med varamedlemmer.
- b) Ansatte i svenske datterselskaper skal velge 1 styremedlem med varamedlemmer.

III

For øvrig gjelder aksjeloven og representasjonsforskriftens alminnelige regler, likevel slik at de ansatte i de svenske datterselskapene velger sitt styremedlem med varamedlemmer etter svenske regler om den ansattes representasjon i selskapers styrende organer.

IV

Etablerer eller overtar konsernet nye selskaper eller bedrifter, forutsettes de ansatte disse å bli innlemmet i de felles representasjonsordninger. Ved vesentlige endringer forutsettes det at selskapet sender ny søknad til nemnda.

V

Godkjennelsen gjelder inntil videre jf. representasjonsforskriften § 6"