

PROTOKOLL 3/98

Møte i Bedriftsdemokratietnemndas arbeidsutvalg 2 april 1998

Tilstede:

Gudmund Knudsen
Gro Granden
Vidar Lindefjeld

Fra sekretariatet møtte Espen Rebbestad.

Møtet varte fra kl 0900 til kl 1045.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 98/9 TTS Technology ASA
Sak 97/19 Norgesbuss AS
Sak 98/8 Manpower AS
Sak 98/7 NSB BA

2. Sak 98/9 TTS Technolo ASA

I brevene 12 februar 1998 og 16 mars 1998 søker de ansatte i TTS Technology ASs norske datterselskaper om en konsernordning ved valg til styret i morselskapet TTS Technology ASA.

Konsernordningen er som følger: TTS Technology ASA er morselskap, med datterselskapene TTS Norlift AS, TTS Mongstad AS, TTS Automation AS, TTS Handling Systems AS og TTS Eiendom AS. TTS Automation AS eier igjen TTS Construction AS. TTS Construction AS vil i april 1998 bli solgt fra TTS Automation AS til TTS Technology ASA.

Det er henholdsvis 3 ansatte i TTS Technology ASA, 40 i TTS Norlift AS, 13 i TTS Mongstad AS, 73 i TTS Automation AS, 11 i TTS Handling Systems AS, 0 i TTS Eiendom AS og 30 i TTS Constuction. Totalt i konsernet er det 170 ansatte, hvor 102 ansatte står bak søknaden.

Søknaden begrunnes med at de ansatte ønsker representasjon i de organer der avgjørelser reelt treffes. Tre av datterselskapene er dessuten for små til å ha rett til representasjon i sitt eget selskap og ønsker derfor en felles representant i morselskapet.

Det søkes videre om følgende valgkretsinndeling ved valg til styret i morselskapet: 1 medlem med varamenn velges av og blant de ansatte i TTS Automation AS og 1 medlem med varamenn velges av og blant de ansatte i de øvrige selskapene.

Arbeidsutvalget viser til at konsernets ledelse i brev 9 februar 1998 støtter de ansattes søknad i brev 12 februar 1998.

Det søkes også om at TTS Automation ASs representant til styret i TTS Technology ASA anses også valgt til styret i TTS Automation AS. Det er uklart hvorvidt de ansatte i TTS Automation AS har sluttet seg til denne ordningen, som innebærer et brudd på lovens system med valg i hvert datterselskap og samlet valg for hele konsernet. Utvalget vil i tillegg til at ordningen er i strid med lovens system, peke på at den normalt fremtrer som mindre heldig.

Sekretariatet fikk opplyst i telefonsamtale 19 mars 1998 med Annie Rød at det er meningen at de ansatte bare skal ha en representant i styret i TTS Automation AS. Dette er en del av den ordning som det er oppnådd enighet om mellom konsernets ledelse og de ansatte. Utvalget bemerker at lovens normalordning er at de ansatte har minst 2 representanter i styret, men loven er ikke til hinder for at de ansatte velger å kreve en mindre representasjon.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden.

Arbeidsutvalget fatter slikt vedtak:

«I medhold av aksjeloven § 8-17 jf. forskrift gitt ved kongelig resolusjon 10 desember 1976 §§ 5 og 6 og nemndas vedtak 6 februar 1997 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg følgende konsernordning for TTS Technology ASA:

I

De ansatte i TTS Technology ASA og i norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i TTS Technology ASA.

II

Valg av de ansattes representanter til styret i TTS Technology ASA skjer slik:

Valget foregår i to valgkretser; en for de ansatte i TTS Automation AS og en for de ansatte i morselskapet og i øvrige datterselskaper som omfattes av konsernordningen.

Det velges 1 medlem med varamedlemmer fra hver valgkrets.

III

Ved vesentlige endringer forutsettes det at selskapet sender ny søknad til nemnda.

IV

For øvrig gjelder aksjelovens regler om ansatterepresentasjon i styrende organer og forskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

V

Godkjenningen gjelder inntil videre jf. forskriften §§ 5 og 6.»