

PROTOKOLL 9/98

Møte i Bedriftsdemokratineemnda 27 oktober 1998

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Sveinung Koslung

Gro Granden

Vidar Lindefjeld

Jacob Wahl

Fra sekretariatet møte Espen Rebbestad.

Møtet varte fra kl 0900 til kl 1000.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

1. Delegasjon av nemndas myndighet
2. Sak 98/29 Posten Norge BA
3. Sak 98/28 TrønderEnergi AS

3. Sak 98/29 Posten Norge BA

I brev 21 september 1998 søker Postfolkenes Fellesforbund om lavere timetall som vilkår for stemmerett og valgbarhet ved valg av tilsatterepresentanter til styret og bedriftsforsamlingen i Posten Norge BA, jf. Forskrift til postselskapslovens bestemmelser om de tilsattes rett til representasjon i selskapets styre og bedriftsforsamling mv (forskriften) §§ 5, 6, 20 og 21.

Postfolkenes Fellesforbund, som består av Norsk Postforbund og Den norske Postorganisasjon, avdeling Posten Norge BA, organiserer ca 25300 av totalt ca 30620 tilsatte i selskapet og faller innenfor definisjonen av lokal fagforening, jf. forskriften § 1 bokstav c).

Søknaden begrunnes med at 14 timer arbeidstid pr uke brukes som grense for opparbeidelse for rettigheter i pensjonskassen og som grense for obligatorisk opplæring av de tilsatte. Andelen stemmeberettigede og valgbare vil med et slikt timetall være høyere enn hvis timetallet ble satt til 50 prosent stilling.

Bedriftsdemokratineemndas sekretariat fikk opplyst i telefonsamtale 5 oktober 1998 med Posten Norge BA, at man anså de tilsatte som arbeidet 14 timer eller mer pr uke for å ha sitt hovedvirke i selskapet.

I brev 24 september 1998 gir selskapet bl.a. følgende kommentar til søknaden:

«Ved å legge forskriftens bestemmelser til grunn vil ca 23900 tilsatte oppfylle vilkåret om å være tilsatt i hovedstilling. En imøtekommelse av Fellesforbundets søknad vil innebære at ytterligere ca 1270 tilsatte oppnår stemmerett/valgbarhet.

Det vil imidlertid fortsatt være ca 5450 tilsatte som ikke får stemmerett. Av disse vil ca 4700 ha en arbeidstid på mindre enn 10 timer pr uke.

Det vil ikke innebære vesentlige praktiske problemer å øke antallet stemmeberettigede i tråd med det en imøtekommelse av søknaden vil innebære, rent bortsett fra at det at søknaden er fremmet i seg selv kan medføre en forsinkelse av valgprosessen. Vi finner ikke grunn til å frarå at søknaden innvilges.»

Formannen i den andre lokale fagforening i Posten Norge BA, Postansattes landsforening, har gjennom selskapet, meddelt at foreningen ikke har noen kommentar til søknaden.

Bedriftsdemokratinemnda viser til at selskapet anser tilsatte som arbeider 14 timer eller mer pr uke for å ha sitt hovedvirke i selskapet. Nemnda legger også vekt på at de tilsatte ved denne arbeidstiden pr uke opparbeider seg rettigheter i pensjonskassen og kommer inn under obligatorisk opplæring. Det vises videre til at verken Posten Norge BA eller selskapets andre lokale fagforening, Postfolkenes Landsforening, har noen motforestillinger til søknaden.

Bedriftsdemokratinemnda finner etter omstendighetene å kunne godkjenne søknaden.

Bedriftsdemokratinemnda fatter slikt vedtak:

«I medhold av lov om statens postselskap 22 november 1996 nr 65 §§ 9 og 27, jf. forskrift gitt ved kongelig resolusjon 20 mars 1998 §§ 5, 6, 20 og 21, godkjenner Bedriftsdemokratinemnda 14 arbeidstimer pr uke som vilkår for stemmerett og valgbarhet ved tilsattes valg av representanter til styre og bedriftsforsamling i Posten Norge BA.»