

## PROTOKOLL 1/98

Møte i Bedriftsdemokratinevnda 2 februar 1998

Tilstede:

Gudmund Knudsen  
Sveinung Koslung  
Karin M Bruzelius  
Vidar Lindefjeld  
Gro Granden  
Jakob Wahl

Jakob Wahl møtte som varamedlem for medlemmet Ragnhild Hagen. Ivar A Myhrvold møtte ikke.

Fra sekretariatet møtte Espen Rebbestad.

Møtet varte fra kl 0900 til kl 1100.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 97/27 Alphonatron Industrier ASA  
Sak 97/33 Troms Kraftforsyning DA  
Sak 98/1 Grenland Buss AS  
Sak 98/3 By the Way AS

### 6. Sak 97/27 Alphonatron Industrier AS

Alphonatron Industrier ASA er et morselskap med tre datterselskap. Disse er Alphonatron AS, Capinor AS og Amitech AS.

I søknad 9 september 1997 søker de lokale fagforeninger om en konsernordning hvor de ansatte i datterselskapene til Alphonatron Industrier ASA er valgbare og har stemmerett ved valg til styret i morselskapet. De lokale fagforeninger representerer 118 av totalt 137 ansatte.

De lokale fagforeningene begrunner søknaden med at morselskapet har som uttalt strategi å kjøpe flere bedrifter innenfor samme bransje, og de ansatte ønsker å være med i behandlings og beslutningsprosessen. Dette kan bare skje gjennom representasjon i hovedstyret. Det er også andre saker som gjelder de ansatte f.eks investeringer og andre konsernprioriteringer som naturlig behandles i dette styret.

Alphonatron Industrier ASA har i brev til de ansatte 23 juli 1997 og i uttalelse 31 oktober 1997 til de ansattes søknad, fremkommet med selskapets syn på søknaden. Styret er i utgangspunktet positiv, men finner det først naturlig med ansatterepresentant i morselskapet så snart det når en størrelse som gjør at morselskapets styrearbeid blir mer konsentrert mot daglig operativ drift, og aktiviteten med søk av nye oppkjøp avtar. Uansett antar selskapet at de må foreta et valg om de ansatte skal være representert i morselskapet eller i styrene i datterselskapene.

Bedriftsdemokratinevndas flertall, Knudsen, Koslung, Bruzelius, Granden og Wahl finner å kunne godkjenne søknaden fra de ansatte. Flertallet viser til at morselskapets oppkjøpsstrategi er av strukturell karakter, hvor hensikten med å søke vekst gjennom oppkjøp synes å være å oppnå konsernfordeler og synergier for det enkelte selskap innenfor innkjøp av komponenter og tjenester,

markedsføring, finansiering, teknologi og produksjonskompetanse. Det vises også til at oppkjøpene belaster konsernets samlede ressurser på en måte som kan tenkes å få betydning for konsernets øvrige virksomhet.

Nemndas mindretall, Lindefjeld, ønsker ikke å etterkomme de ansattes søknad om en konsernordning på det nåværende tidspunkt. Mindretallet er etter en gjennomgang av selskapenes styreprotokoller av den oppfatning at datterselskapene i konsernet har en svært selvstendig stilling i forhold til morselskapet. Morselskapets styre treffer ikke beslutninger vedrørende den daglige driften i datterselskapene, og datterselskapene er selvstendige i forhold til morselskapet mht investeringer etc. Når det gjelder oppkjøp av nye virksomheter og i den forbindelse de beslutninger som treffes i morselskapets styre, er mindretallet av den oppfatning at dette er en utøvelse av eierfunksjonen som ikke medfører representasjon fra de ansatte i dette styret.

Etter nemndas praksis innebærer som hovedregel representasjon i morselskapets styre ikke at det gjøres unntak fra de ansattes representasjon i de underliggende konsernselskapene. Nemnda kan ikke se at det i det foreliggende tilfelle er grunn til å gjøre unntak fra denne praksis.

Bedriftsdemokratinemnda fatter slikt vedtak:

«I medhold av aksjeloven § 8-17 jf. forskrift gitt ved kongelig resolusjon 10 desember 1976 § 6 godkjenner Bedriftsdemokratinemnda følgende konsernordning for Alphatron Industrier ASA:

I

De ansatte i Alphatron Industrier ASA og i norske datterselskaper av dette er valgbare og har stemmerett ved valg av ansatte representanter til styret i Alphatron Industrier ASA.

De ansatte skal velge inntil en tredjedel, dog minst to, av styrets medlemmer med varamenn.

II

For øvrig gjelder aksjelovens regler om ansattes rett til representasjon i styrende organer og forskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

III

Etablerer eller overtar konsernet nye norske selskaper, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen. Ved vesentlige endringer forutsettes det at selskapet sender ny søknad til nemnda.

IV

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf forskriften §§ 5 og 6.»