

## PROTOKOLL 8/97

Møte i Bedriftsdemokratineemndas arbeidsutvalg 8. August 1997

Tilstede:

Gudmund Knudsen  
Vidar Lindefjeld  
Gro Granden

Fra sekretariatet deltok Espen Rebbestad.

Møtet varte fra kl 0900 til 1040.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

1. Sak 17/97 Mustad AS
2. Sak 18/97 Selmer ASA
3. Sak 20/97 Statsnett AS

### 2. Sak 17/97 Mustad AS

Mustad AS fikk sin nåværende konsernordning godkjent av Bedriftsdemokratineemndas arbeidsutvalg 2 februar 1987. I brev av 20 mai 1997 søker Mustad AS om at den etablerte konsernordning oppheves, fordi grunnlaget for ordningen er bortfalt.

Mustad-konsernet er nå delt i tre private aksjeselskaper ved at det er utskilt to nye private aksjeselskaper fra Mustad AS. Etter delingen vil det bare være det gjenværende Mustad AS med dets heleide datterselskap O. Mustad & Søn AS som vil ha flere enn 30 ansatte. Det er enighet mellom ledelsen i O. Mustad & Søn AS og representanter for de lokale fagforeninger, som representerer 491 av 528 ansatte, om at Mustads samlede virksomhet i Norge ikke lenger vil fremstå som et konsern, og at den konsernordning som er etablert må opphøre, jf. avtale av 12 mars 1997.

Det fremgår av protokoll 12 mars 1997 at det mellom bedriften og de ansattes organisasjoner er enighet om følgende:

- A. «Da Mustads samlede virksomhet i Norge ikke lenger vil fremstå som et konsern, vil den særordning man har i konsernet med Konsernforsamling opphøre i løpet av første halvår 1997.
- B. Etter Aksjelovens § 8-18 skal det i O. Mustad & Søn A.S velges bedriftsforsamling. Loven åpner imidlertid for at det kan inngås avtale mellom selskapet og fagforeninger som omfatter to tredjedeler av de ansatte om at selskapet ikke skal ha bedriftsforsamling, jfr. § 8-17. Man er enige om at det ikke opprettes bedriftsforsamling i O. Mustad & Sen A.S.
- C. I henhold til Aksjelovens § 8-17 tredje ledd er man enige om at de ansattes styrerepresentasjon utvides med et styremedlem med to varamedlemmer i tillegg til de to styremedlemmer man allerede har. To av styremedlemmene og fire av varamedlemmene for disse skal velges av og blant de timelønnede i selskapet, mens et styremedlem med to varamedlemmer velges av og blant de månedslønnede i selskapet.

- D. Styret skal ha avgjørelsen i saker etter § 8-20 fjerde ledd, § 8-4 første og andre ledd, og § 8-9 første ledd, og slike avgjørelser av styret skal ikke kunne overprøves eller endres av generalforsamlingen.
- E. I selskapets vedtekter vil bestemmelsen i någjeldende vedtekters § 6 første ledd, om valg av styrets medlemmer bli endret til å lyde:

Selskapets styre består av 6-8 medlemmer valgt for to år av gangen. Av styrets medlemmer vil 4-5 medlemmer velges av generalforsamlingen, men 3 medlemmer med inntil 6 varamenn velges av og blant de ansatte.»

Arbeidsutvalget finner at nemndas vedtak av 2 februar 1987 om konsernordning i Mustad AS kan oppheves.

Arbeidsutvalget viser til at ledelsen og de ansatte i O. Mustad & Sen AS har inngått avtale om at valg av de ansattes representanter til styret skal foregå i særskilte valgkretser. I henhold til forskriften § 15 skal valg av de ansattes representanter foregå i valgkretser dersom en eller flere fagforeninger som omfatter to tredjedeler av de ansatte eller et flertall av de ansatte skriftlig krever det senest syv uker før valgdagen. Nemnda legger til grunn at dette valget skal foretas etter særskilt valgkretsinndeling. Dersom ordningen ønskes permanent, må det sendes inn en særskilt søknad om dette.

Arbeidsutvalget fatter slikt vedtak:

«I medhold av aksjeloven §§ 8-17 og 8-18 jf. forskrift gitt ved kongelig resolusjon 10 desember 1976 og nemndas vedtak av 6 februar 1997 om delegasjon av nemndas myndighet, oppheves nemndas vedtak av 2 februar 1987 i sak 103/73 Mustad AS.»