

PROTOKOLL 11/96

Møte i Bedriftsdemokratineemndas arbeidsutvalg 20. desember 1996

Til stede: Gudmund Knudsen
Vidar Lindefjeld
Ragnhild M. Hagen

Fra sekretariatet: Hanne M. Meldal

Møtet varte fra 11 30 til 13 00.

Det ble fattet vedtak i følgende saker:

Sak 29/96 Norsk Hydro ASA

Sak 32/96 Rieber & Søn ASA

Sak 33/96 Stavanger Energi AS

Sak 35/96 Sydvaranger ASA

Sak 36/96 Oslo Energi AS

2. Sak 32/96 Rieber & Son ASA

I søknad av 7. november 1996 søker Rieber & Søn ASA om endring av nemndas vedtak av 9. april 1987 om etablering av konsernordning for selskapets bedriftsforsamling. Konsernsamarbeidsutvalget ved Rieber & Søn ASA støtter selskapets søknad.

Søknaden begrunnes med at konsernstrukturen og fordelingen av ansatte som ble lagt til grunn for den gjeldende valgkretsordning er endret. For å kunne opprettholde balansen valgkretsene imellom vil det være nødvendig å kunne gjennomføre endringer i mandatfordelingen mellom valgkretsene.

Arbeidsutvalget viser til at etter § 31 i forskrift 10 desember 1976, slik bestemmelsen nå lyder, kan valg til bedriftsforsamling foregå i valgkretser og etter aksjeloven § 8-20 første ledd kan bedriftsforsamlingens valg av styre skje ved gruppevis valg. Det er derfor nå ikke nødvendig at bestemmelser om valgkretsinndeling og gruppevis valg tas inn i vedtak om konsernordning.

Arbeidsutvalget finner for øvrig å kunne godkjenne søknaden.

Arbeidsutvalget fattet slikt vedtak:

" I medhold av aksjeloven §§ 8-17 og 8-18 jf. forskrift gitt ved kongelig resolusjon av 10. desember 1976 og nemndas vedtak av 25. februar 1994 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Rieber & Søn ASA:

I

Nemndas vedtak av 9. april 1987 oppheves.

II

De ansatte i Rieber & Søn ASA og norske datterselskap til dette er valgbare og har stemmerett ved valg av ansattes representanter til bedriftsforsamlingen i Rieber & Søn ASA.

Bedriftsforsamlingen skal bestå av 30 medlemmer, hvorav 10 skal velges av og blant de ansatte i konsernet.

III

Etablerer eller overtar konsernet nye selskaper, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordning. Ved vesentlige endringer forutsettes det at selskapet sender ny søknad til nemnda.

IV

For øvrig gjelder aksjelovens regler om ansattes rett til representasjon i styrende organer og forskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

V

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf. forskriften §§ 5 og 6. "