

Protokoll 5/93

Møte i Bedriftsdemokratinemnda 30. august 1993.

Til stede: Bjørn Haug  
Gudmund Knudsen  
Gunnar J. Hansen  
Ragnhild M. Hagen  
Arnhild D. Gjønnnes  
Ivar A. Myhrvold

Forfall: Karin M. Bruzelius. Varamedlem Henriette Munkebye var også forhindret.

Fra sekretariatet: Gro Granden  
Møtet varte fra kl 11 00 til 17 30.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 6/89 Ulstein Holding AS  
Sak 4/89 Norsk Jern Holding AS  
Sak 5/87 Orkla AS  
Sak 61/73 Kværner AS  
Sak 11/92 Transportinvest AS

1.Sak 6/89 Ulstein Holding AS

Nemnda viste til sitt vedtak av 4. september 1989 og til søknad av 29. mars 1993 fra de lokale fagforeninger. Det søkes om at det etableres en konsernordning der de ansatte i Ulstein Holding AS Ulstein Industrier AS og datterselskaper av disse har stemmerett og er valgbare ved valg av de ansattes representanter til styrene i Ulstein Holding AS og Ulstein Industrier AS.

Nemnda viste videre til selskapets uttalelse av 29. april 1993 der det heter at de ansatte bare bør være representert i styret i Ulstein Industrier AS.

Representanter for selskapets ledelse og de ansatte kom til stede i møtet. De fremkom med sine synspunkter og svarte på spørsmål fra nemnda. En utarbeidet "Konserninstruks" ble fremlagt for nemnda. Etter at representantene for selskapet og de ansatte hadde forlatt møtet, fortsatte nemnda sine drøftelser.

Nemnda bemerket generelt at dersom et holdingselskap først og fremst skal koordinere eiergruppens interesser knyttet til selve eierskapet og treffe vedtak som tilligger eiersiden, f.eks. beslutninger om aksjeutbytte, tilføring av ny aksjekapital o.1., er det neppe i overensstemmelse med bedrifts-demokratiets formål at det etableres representasjonsordninger for de ansatte i holdingselskapet. Dersom holdingselskapet derimot skal fatte vedtak av vesentlig betydning for den løpende virksomheten i konsernet, er man imidlertid inne på områder der bedriftsdemokratiets formål tilsier at de ansatte bør være representert.

Nemnda bemerket at den har forståelse for at aksjonærene og aksjonærgruppene kan ha et behov for et organ for å ivareta og koordinere sine eierinteresser, men fant at den valgte selskaps- og

styringsstruktur fastlegger et funksjonsområde for holdingselskapets styre langt utover en slik ramme.

Nemnda fant etter en samlet vurdering av de opplysninger som er fremkommet om konsernets oppbygning og den nye styrings- og beslutningsstruktur at det er grunn til å opprettholde ordningen med representasjon i Ulstein Holding AS. På tilsvarende måte fant nemnda det mest hensiktsmessig at de ansatte også blir representert i Ulstein Industrier AS.

Nemnda bemerket avslutningsvis at den foreliggende søknad ikke omfatter andre deler av den samlede representasjonsordning i konsernet. Nemnda gjør oppmerksom på at man som hovedregel ønsker å vurdere representasjonsordninger i hele konsernet under ett og anmodet partene om en samlet gjennomgang med tanke på en senere behandling i nemnda.

Nemnda fattet slikt vedtak:

"I medhold av aksjelovens § 8-17 jf. forskrifter gitt ved kongelig resolusjon av 10. desember 1976 godkjenner nemnda følgende konsernordning for Ulstein Holding AS:

I

De ansatte i Ulstein Holding AS, Ulstein Industrier AS og norskregistrerte datterselskaper av disse har stemmerett og er valgbare ved valg av de ansattes representanter til styret i Ulstein Holding AS og Ulstein Industrier AS.

II

For øvrig gjelder aksjelovens og forskriftenes regler om de ansattes rett til representasjon.

III

Nemndas vedtak av 4. september 1989 i sak 6/89 oppheves.

IV

Etablerer eller overtar konsernet nye bedrifter, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordning. Ved vesentlige endringer forutsettes det at selskapet sender ny søknad til nemnda.

V

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf. forskriftenes § 6."