

Protokoll 2/01

Møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg fredag 16. februar 2001.

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Ingebjørg Harto

Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Marianne Pedersen.

Møtet varte fra kl. 0900 til 1015.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 00/22 Aker Verdal Holding AS

Sak 99/7 Tomra Systems ASA

Sak 96/3 Orkla ASA

4. Sak 96/3 Orkla ASA

Orkla-konsernets ordning for representasjon i selskapenes styrende organer ble godkjent i sin nåværende form ved Bedriftsdemokratinemndas vedtak av 8. februar 1996. Nemnda godkjente at de ansatte i Orkla ASA og i datterselskaper i Norge, Sverige og Danmark samt ansatte i Hjemmet Mortensen AS, Orkla Exolon AS og Borregaard Industries Limited norskregistrerte filial har stemmerett og er valgbare ved valg av ansattes representanter til bedriftsforsamling og styre i Orkla ASA. Nemnda godkjente videre at valg til bedriftsforsamlingen gjennomføres i valgkretser og at valg av styremedlemmer gjennomføres ved direkte valg i Norge og Sverige. Det ble også gitt fritak for plikt til å ha bedriftsforsamling i en rekke datterselskaper samtidig som de ansattes representasjon i disse selskapenes styrever ble utvidet.

Den 31. mai 2000 ble det undertegnet en avtale mellom det danske børsnoterte selskapet Carlsberg AS og Orkla AB (heleid datterselskap av Orkla ASA) om å slå sammen Orklas drikkevarevirksomhet, organisert i Pripps Ringnes AB, med bryggerivirksomheten til Carlsberg. Den felles virksomheten vil bli organisert gjennom Carlsberg Breweries AS, hvor Carlsberg AS og Orkla AB vil eie henholdsvis 60 % og 40 % av aksjene. Sammenslåingen forventes å bli gjennomført i den nærmeste fremtid.

I brev av 12. februar 2001 søker Orkla ASA om at Carlsberg Breweries AS med datterselskaper innlemmes i Orkla-konsernets eksisterende bedriftsdemokratiordning. Selskapet opplyser at Orkla gjennom en aksjonæravtale er sikret en innflytelse på styringen av Carlsberg Breweries AS som er betydelig større enn en eierandel på 40 % isolert sett skulle tilsi. Selskapet vil således ha en så nær tilknytning til Orkla-konsernet at selskapet må anses å inngå i samme "gruppe" som Orkla.

I følge selskapet har Orkla-konsernet lang praksis for å ha ansatte med i selskapets organer. Konsernledelsen viser til at det er viktig at en industriell satsning som Carlsberg Breweries AS kan gjennomføres uten at det får inngripende konsekvenser for konsernets ledelsesstruktur.

Dette er bakgrunnen for at konsernet ønsker at de ansatte i Carlsberg Breweries AS i fremtiden skal inngå i bedriftsdemokratiordningen til Orklakonsernet.

Pripps Ringnes AB eier følgende selskaper: Ringnes AS, AB Pripps Bryggerier, Rent a Cooler AB og Baltic Beverage Holding AB (50%). I 1999 hadde konsernet 13 000 ansatte. Carlsbergs virksomhet i Danmark, Sverige og Finland er etablert gjennom selskapene Carlsberg Danmark, AB Falcon og Sinebrychoff Oy. Den del av Carlsberg AS som legges inn i Carlsberg Breweries AS har 14 200 ansatte. Carlsberg er etablert i Norge gjennom lisensavtaler. Carlsbergs andel i den norske og svenske Coca Colavirksomheten vil bli overdratt til The Coca Cola Company, og vil således ikke inngå i Carlsberg Breweries AS.

Carlsberg Breweries AS vil ha ca 27 000 ansatte. I Norge vil virksomheten bli drevet gjennom Ringnes AS og i Danmark gjennom Carlsberg Danmark. I Sverige vil Pripps og Falcon bli slått sammen til Carlsberg Sverige. Carlsberg AS og Orkla AB vil eie henholdsvis 60 % og 40 % av aksjene i Carlsberg Breweries AS. Bytteforholdet er en konsekvens av driftsresultatet i de to virksomheter. Orkla vil således få en vesentlig eierinteresse i Carlsberg Breweries AS, og en vesentlig del av Carlsberg Breweries sitt driftsresultat.

Vedlagt søknaden følger uttalelser fra Internasjonalt Faglig Representantskap (IFR) i Orkla, som består av 22 tillitsvalgte fra konsernets selskaper i Norge, Sverige og Danmark. IFR ønsker at de ansatte i Carlsberg Breweries i Norge, Sverige og Danmark deltar på lik linje med de øvrige Orkla-ansatte og støtter således søknaden. De tillitsvalgte i Carlsberg Danmark AS er informert om søknaden. Søknaden støttes også av administrerende direktør Flemming Lindeløv i Carlsberg AS.

Arbeidsutvalget viser til at det er bred enighet om at Carlsberg Breweries AS med datterselskaper innlemmes i den eksisterende bedriftsdemokratiordningen i Orklakonsernet, slik at ansatte i Carlsberg Breweries AS og ansatte i selskapets datterselskaper i Norge, Sverige og Danmark har stemmerett og er valgbare ved valg til bedriftsforsamling og styre i Orkla ASA.

Det forutsettes at selskapet sender en ny søknad til nemnda etter forhandlinger med de ansattes organisasjoner om fordeling av ansattes representanter til bedriftsforsamlingen og styret i Orkla ASA.

Arbeidsutvalget har merket seg at med en eierprosent på 40 prosent er Carlsberg Breweries AS ikke et datterselskap av Orklas ASA i aksjerettslig forstand. Etter aksjeloven § 6-5 andre ledd åpnes det imidlertid for at et selskap kan innlemmes i en konsernordning når selskapet tilhører samme "gruppe" som det selskap det søker om representasjon sammen med. Arbeidsutvalget mener at Carlsberg Breweries AS med hjemmel i denne bestemmelsen bør kunne innlemmes i konsernordningen ved valg til styre og bedriftsforsamling i Orkla ASA. Det legges da vekt på at det er bred enighet mellom selskapet, ansatte i Carlsberg Breweries AS og øvrige lokale fagforeninger i konsernet om ordningen. Carlsberg AS, som eier de resterende 60 % av selskapets aksjer, støtter også søknaden.

Arbeidsutvalget viser til nemndas vedtak av 8. februar 1996 og fatter slikt tilleggsvedtak:

"I medhold av allmennaksjeloven §§ 6-5 og 6-35 femte ledd og representasjonsforskriften § 6 og nemndas vedtak av 31. januar 2000 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget at Carlsberg Breweries AS med norske, danske og svenske datterselskaper innlemmes i den eksisterende bedriftsdemokratiordningen i Orkla-konsernet".