

Protokoll 4/01

Møte i Bedriftsdemokratineandas arbeidsutvalg fredag 27. april 2001.

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Ingebjørg Harto

Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Kristoffer Wibe Koch

Møtet varte fra kl. 0900 til 1045.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 3/96 Orkla ASA

Sak 01/4 Thyssen Aufzüge Norge AS

Sak 01/9 Norske Skogindustrier ASA

3. Sak 3/96 Orkla ASA

I brev av 1. mars 2001 søker Orkla ASA om opphør av gjeldende ordning med utvidet styrerepresentasjon i Sætre AS.

Orkla-konsernet består av Orkla ASA og en rekke datterselskaper hvorav flere oppfyller aksjeselskapslovens krav om å ha bedriftsforsamling.

I Bedriftsdemokratineandas vedtak av 8. februar 1996 er datterselskapene i Orkla ASA innvilget fritak fra plikten til å ha bedriftsforsamling. I disse selskapene, herunder Sætre AS, har de ansatte utvidet styrerepresentasjon etter aksjeloven § 6-4 tredje ledd. Vedtaket om fritak fra plikten til å opprette bedriftsforsamling var en del av et vedtak om konsernordning i Orkla-konsernet hvor de ansattes representanter i bedriftsforsamlingen i Orkla ASA skulle velges av og blant de ansatte i hele Orkla-konsernet.

Sætre AS sin produksjon av kjeks er overført til andre konsernselskaper i Orkla mens produksjonen av snacks er overført til en egen internordisk enhet hvor Orkla ASA er medeier. Antall ansatte i Sætre AS er gjennom endringen i virksomheten redusert til 70-80 ansatte. Selskapets opprinnelige plikt til å opprette bedriftsforsamling og dermed også bakgrunnen for å ha utvidet styrerepresentasjon er dermed bortfalt.

Med grunnlag i dette søker Orkla ASA om at nemndas vedtak om utvidet styrerepresentasjon i Sætre AS oppheves.

Arbeidsutvalget viser til at det er enighet mellom ledelsen og de lokale fagforeningene i konsernet. Etter representasjonsforskriften § 7 åttende ledd kan selskapets styre bestemme at en avtalt ordning med utvidet styrerepresentasjon skal opphøre dersom antall ansatte kommer under 200. I saken her har imidlertid ordningen grunnlag i vedtak av bedriftsdemokratinemnda. Dermed må også endringer i den fastsatte ordningen treffes ved nytt vedtak i nemnda.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden om at ordningen med utvidet styrerepresentasjon i Sætre AS opphører. Arbeidsutvalget forutsetter at den utvidede representasjonen først opphører når funksjonstiden for de representanter de ansatte har valgt, løper ut, jf. representasjonsforskriften § 7 åttende ledd.

Arbeidsutvalget fatter slikt vedtak:

"I medhold av aksjeloven 6-4 fjerde ledd jf. § 6-5 jf. representasjonsforskriften § 7 og nemndas vedtak av 31. januar 2000 om delegasjon av nemndas myndighet endres nemndas vedtak av 8. februar 1996 punkt VII:

I

Nemndas vedtak av 8. februar 1996 punkt VII skal lyde:

Følgende selskaper fritas fra plikten til å ha bedriftsforsamling:

Lilleborg AS, Denofa AS, Stabburet AS, Hjemmet Mortensen AS, Hjemmet Mortensen Trykkeri AS, Nidar AS, Bakers AS, Ringnes AS og Drammens Tidende og Buskerud Blad AS.

De ansatte i disse selskaper skal velge ett styremedlem eller to observatører til styret i hvert av de respektive selskaper i tillegg til den representasjon som følger av aksjelovens §8-17 andre ledd.

De ansatte i den norskregistrerte filial av Borregaard Industries Limited skal velge tilsvarende styrerepresentasjon til filialens styre.

Valg av de ansattes representanter til styret i selskaper som er fritatt fra plikten til å ha bedriftsforsamling skal gjennomføres i henhold til forskriftens alminnelige regler, dog slik at 1/5 eller minst 200 av dem som har stemmerett eller fagforeninger som omfatter minst 1/5 eller 200 av de stemmeberettigede må stå bak et krav om forholdstallsvalg."