

Protokoll 5/01

Møte i Bedriftsdemokratineemndas arbeidsutvalg onsdag 23. mai 2001.

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Ingebjørg Harto

Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Kristoffer Wibe Koch

Møtet varte fra kl. 0900 til 1045.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 01/7 Moelven Industrier ASA

Sak 01/8 Studentsamskipnaden i Trondheim

Sak 01/10 Fjord Seafood ASA

Sak 01/11 Oslo Lufthavn AS

Sak 01/12 Enitel AS

2. Sak 01/7 Moelven Industrier ASA

I brev av 20. mars 2001 søker ledelsen og konsernutvalget i Moelven ASA om etablering av konsernordning for valg av ansatte til bedriftsforsamlingen i Moelven ASA. Moelven Industrier ASA søker også om inndeling i valgkretser ved at de fire mandatene blir fordelt likt på de to forretningsområdene, treindustri og byggindustri. Konsernutvalget består av representanter for de lokale fagforeningene i begge forretningsområdene i Norge.

Moelven konsernet er delt opp i to forretningsområder; treindustri og byggindustri. Moelven Industrier ASA har 30 heleide datterselskap innenfor de to forretningsområdene. 13 av disse 30 datterselskapene har på sin side sine egne datterselskaper, i alt er det 40 slike selskaper. Ett selskap, Mocon Holding AS, er deleid (91,2 %). Moelven Industrier ASA hadde per 31. desember 2000 3046 ansatte hvorav 2022 er ansatt i forretningsområdet treindustri og 978 i byggindustri. De resterende 46 er ansatt i Moelven Industrier ASA og i andre virksomheter. Moelven Industrier ASA har altså mindre enn 200 ansatte og har således ikke plikt til å opprette bedriftsforsamling. Selskapet har likevel opprettet organet på frivillig basis.

I ett av datterselskapene, Nordia AS med 380 ansatte, vil det være plikt til å innføre bedriftsforsamling. I følge brev fra ledelsen av 06. april 2001 er det ikke innført bedriftsforsamling. Ledelsen er gjort kjent med at det må inngås avtale med de ansatte om å ikke ha bedriftsforsamling og at de ansatte kan kreve utvidet styrerepresentasjon. Ledelsen vil bringe forholdet i orden.

Moelven Industrier ASA søker om at de ansattes representanter til bedriftsforsamlingen i Moelven Industrier ASA skal velges av og blant de ansattes i konsernet. Moelven Industrier ASA har opprettet bedriftsforsamling med hjemmel i allmennaksjeloven § 6-40 første ledd. Etter § 6-40 annet ledd kan det bestemmes i vedtektene at det skal innføres konsernordning ved valg til bedriftsforsamling opprettet med hjemmel i § 6-40 første ledd. Det er ikke nødvendig med godkjenning fra nemnda i disse tilfellene. Moelven Industrier ASA ønsker likevel nemndas vedtak.

I brev datert 7. mai 2001 fremkommer det at det er enighet mellom ledelsen og konsernutvalget om at konsernordningen også skal omfatte de ansatte i de utenlandske datterselskapene. Det vises til at en stor del av de ansatte arbeider i de utenlandske datterselskapene.

Moelven Industrier ASA søker også om at de fire mandatene blir fordelt likt på de to forretningsområdene, treindustri og byggindustri. Dette må forstås som en inndeling i valgkretser. Selskapet er blitt gjort oppmerksom på at de ikke trenger nemndas godkjenning på inndeling i valgkretser. Selskapet ønsker likevel at nemnda treffer vedtak slik at det kan etableres en permanent ordning. Det er omtrent dobbelt så mange ansatte i forretningsområdet treindustri som i byggindustri. Det er også noen ansatte som ikke kan deles inn i ett av de to forretningsområdene. I telefonsamtale med økonomidirektør Morten Sveiverud onsdag 18. april 2001 opplyses det at meningen er at de øvrige ansatte skal plasseres i valgkretsen treindustri. Det er bred enighet om at representantene fordeles på de to forretningsområdene.

Arbeidsutvalget viser til at det er enighet mellom ledelsen og konsernutvalget om konsernordningen og valgordningen.

Arbeidsutvalget har merket seg at det er dobbelt så mange ansatte i valgkretsen treindustri. Antallet representanter skal likevel være likt fordelt. I saken her er det bred enighet om den omsøkte ordningen. Arbeidsutvalget godkjenner på denne bakgrunn søknaden.

Det legges til grunn at de norske valgreglene gjelder ved valget, også for ansatte i utenlandske selskaper som omfattes av ordningen.

Arbeidsutvalget vil videre presisere at valgkretsene skal omfatte alle ansatte.

Arbeidsutvalget bemerker at i brev av 20. mars 2001 heter det at "dersom forholdstallsvalg ikke blir krevd vil valglister bli utarbeidet av KU". Videre heter det at de to faste representantene skal sitte fast i maks 4 år. Utvalget vil for ordens skyld vise til at etter representasjonsforskriften § 28 har ved flertallsvalg enhver som har stemmerett også forslagsrett. Dessuten har lokale fagforeninger forslagsrett. Etter representasjonsforskriften § 32 er valgperioden 2 år. Arbeidsutvalget forutsetter at disse reglene følges.

Som nevnt er det etter representasjonsforskriften § 30 første ledd ikke nødvendig med vedtak av nemnda for inndeling i valgkretser. Ønskes overgang til en ordning der inndeling i valgkretser gjøres direkte i selskapet jf. representasjonsforskriften § 30, forutsetter dette at nemndas vedtak først oppheves ved en ny søknad til nemnda. Det er heller ikke nødvendig å søke nemnda om å få konsernordning som fastsettes direkte ved bedriften. Dette kan bestemmes i vedtektene. Ønskes overgang til en slik lokal løsning, forutsetter dette at gjeldende vedtak først oppheves ved en ny søknad til nemnda.

Arbeidsutvalget fatter slikt vedtak:

«I medhold av allmennaksjeloven § 6-40 jf. § 6-35 jf. representasjonsforskriften § 6 og nemndas vedtak av 31. januar 2000 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Moelven Industrier ASA:

I

De ansatte i Moelven Industrier ASA og i norske og utenlandske datterselskaper av dette er valgberne og har stemmerett ved valg av ansattes representanter til bedriftsforsamlingen i Moelven Industrier ASA.

II

Valg til bedriftsforsamlingen i Moelven Industrier ASA skal gjennomføres i to valgkretser:

a) ansatte i forretningsområdet treindustri skal velge to styremedlemmer med varamedlemmer.

- b) ansatte i forretningsområdet byggindustri skal velge to medlemmer med varamedlemmer.
- c) ansatte som ikke tilhører noe forretningsområde, tilhører valgkretsen treindustri

III

Etablerer eller overtar konsernet nye norske selskaper, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen. Ved vesentlige endringer forutsettes det at selskapet sender ny søknad til nemnda.

IV

For øvrig gjelder aksjelovens regler om ansattes rett til representasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

V

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften 6.»