

Protokoll 3/01

Møte i Bedriftsdemokratineemndas arbeidsutvalg tirsdag 20.mars 2001.

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Ingebjørg Harto

Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Marianne Pedersen.

Møtet varte fra kl. 1200 til 1345.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 01/6 Bekk Consulting AS

Sak 01/5 Cerealia Norge AS

### 3. Sak 01/6 Bekk Consulting AS

I brev 19. februar 2001 søker Bekk Consulting AS om en ordning med avvikende valgperiode ved valg av ansattes representanter til styret i selskapet samt om unntak fra skriftlighetskravet i representasjonsforskriften § 9 ved at valg av ansattes representanter til styret gjennomføres elektronisk.

Bekk Consulting AS ble etablert i januar 2000 og er et konsulentselskap som leverer internett-rådgivning. Selskapet har per dags dato ca 65 ansatte, men er i rask vekst. Med den planlagte veksten vil selskapet innen utgangen av april 2001 være nesten 40 % flere ansatte enn ved utgangen av år 2000, og selskapet forventer å øke antallet medarbeidere ytterligere etter dette. I følge styreformann Moe-Helgesen er ingen av de ansatte organisert i lokale fagforeninger.

De ansatte skal ha to representanter i selskapets styre med hver sin vararepresentant. I følge selskapet vil en funksjonstid på to år for begge representanter medføre at en kommer i en situasjon de neste årene hvor begge representanter er valgt av og blant en mindre del av selskapets ansatte. Selskapet ønsker derfor godkjent en ordning hvor halvparten av de ansattevalgte styremedlemmene blir valgt hvert år. I telefonsamtale 26. februar 2001 opplyser styreformann Erik Moe-Helgesen at valg av ansattes styrerepresentanter allerede er gjennomført, - ved flertallsvalg. For at en skal kunne komme inn i et system hvor en av to representanter velges hvert år, har det vært nødvendig at en av de valgte representantene kun har et års funksjonstid.

Arbeidsutvalget vil innledningsvis bemerke at det allerede er gjennomført valg av ansattes styrerepresentanter. Dette er ikke i henhold til representasjonsforskriftens system, hvor det forutsettes at dispensasjonsvedtak foreligger før valg gjennomføres jf. forskriften § 5 sjettede ledd.

Arbeidsutvalget har myndighet til å gi unntak for lovens og forskriftens ordning i tilfeller hvor det foreligger særlige grunner som tilsier at lovens/forskriftens ordning for representasjon vil medføre vesentlig ulempe eller være uhensiktsmessig for de ansattes rett til representasjon i styret jf. forskriften § 5 første ledd. Det forutsettes imidlertid at det foreligger uttalelser fra lokale fagforeninger eller fra et flertall av de ansatte om deres syn på søknaden for at saken kan tas opp til behandling jf. § 5 femte ledd og sjettede ledd. Det fremkommer ikke av søknaden fra Bekk Consulting AS hvorvidt de ansatte støtter selskapets søknad om avvikende funksjonstid, og det foreligger ei heller uttalelser fra et flertall av de ansatte i Bekk Consulting AS om deres syn på saken. Arbeidsutvalget har etter dette blitt stående ved at søknaden om avvikende funksjonstid må avslås.

Det vises for øvrig til at selskapet har søkt om at valg av ansattes representanter til styret gjennomføres elektronisk. Arbeidsutvalget ber om at det redegjøres mer detaljert for hvordan det elektroniske valget er tenkt gjennomført, hvordan man har tenkt å ivareta hensynet til anonymitet samt at det innhentes uttalelser fra de ansatte før nemnda tar stilling til søknaden om bruk av elektronisk valg.

Arbeidsutvalget fatter slikt vedtak:

"I medhold av aksjeloven 6-4 fjerde ledd jf. representasjonsforskriften § 5 og nemndas vedtak 31. januar 2000 om delegasjon av nemndas myndighet, avslår arbeidsutvalget søknaden om at det av og blant de ansatte i Bekk Consulting AS velges ett styremedlem hvert år".