

Protokoll 4/01

Møte i Bedriftsdemokratineemndas arbeidsutvalg fredag 27. april 2001.

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Ingebjørg Harto

Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Kristoffer Wibe Koch

Møtet varte fra kl. 0900 til 1045.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 3/96 Orkla ASA

Sak 01/4 Thyssen Aufzüge Norge AS

Sak 01/9 Norske Skogindustrier ASA

#### 4. Sak 01/4 Thyssen Aufzüge Norge AS

I brev av 9. januar 2001 søker Montørklubbene ved Thyssen Elevator AS og Thyssen Rulletrapper AS om en konsernordning ved valg til styret i Thyssen Aufzüge Norge AS.

Konsernet består av Thyssen Aufzüge Norge AS og de heleide datterselskapene Thyssen Elevator AS, Thyssen Rulletrapper AS samt Elektrolift AS (51 % eid). Det er 15 ansatte i Thyssen Aufzüge Norge AS og henholdsvis 56, 13 og 6 ansatte i Thyssen Elevator AS, Thyssen Rulletrapper AS og Elektrolift AS. Mer enn to tredjedeler av de ansatte er organisert i Montørklubbene (71 av 90 ansatte).

Montørklubbene ved Thyssen Elevator AS og Thyssen Rulletrapper AS søker om konsernrepresentasjon i Thyssen Aufzüge Norge AS med henvisning til at alle større beslutninger vedrørende de enkelte datterselskapene tas i morselskapet Thyssen Aufzüge Norge AS. I følge klubbene opptrer Thyssen Aufzüge Norge AS i stor utstrekning utad overfor kunder når det gjelder oppdrag som de enkelte konsernselskapene utfører. Selskapet er også kontraktspart, besørger korrespondanse og vareinnkjøp til de enkelte datterselskapene osv. Montørklubbene opplyser at de ansatte er representert i styret i Thyssen Elevator AS, men viser til at denne representasjonen er av begrenset betydning fordi morselskapet står så sentralt i beslutningsprosessen. I brev av fredag 30. mars 2001 til Bedriftsdemokratineemnda forklarer klubben også at de ansattes representanter i styret i Thyssen Elevator AS ble nektet å få utlevert styrets beretning, resultatregnskap og balanse for

Thyssen Aufzüge AS og Thyssen Rulletrapper AS. De ble henvist til Brønnøysund-registrene. Bakgrunnen for de ansattes krav var å få innsyn i internfaktureringen mellom konsernselskapene.

Adm.dir. Jan Lihagen i Thyssen Aufzüge Norge AS har i brev 23. oktober 2000 til Montørklubbene og i brevene til nemnda av 2. februar og 28. mars 2000 fremkommet med selskapets syn på søknaden: Holdingselskapet Thyssen Aufzüge Norge AS skal først og fremst koordinere eiergruppens interesser knyttet til eierskapet, og selskapet ser derfor ikke grunnlag for at de ansatte i konsernet skal gis representasjon i styret i Thyssen Aufzüge Norge AS. I følge selskapet må formålet med de ansattes representasjon være at spørsmål behandles der de naturlig hører hjemme og at man ikke flytter spørsmål som angår klubben i Thyssen Elevator AS til eierskapet Thyssen Aufzüge Norge AS. Fra ledelsens side har man gode erfaringer med at driftsmessige, personalmessige og operative spørsmål diskuteres i styret i Thyssen Elevator AS. Her er også de tyske eierne representert og disse har fullt ut svart på spørsmål av konsernmessig betydning. I følge selskapsledelsen er styremøtene i konsernselskapet av mer overordnet art og behandler i liten grad slike forhold. Vedlagt følger de fire siste styreprotokoller fra Thyssen Aufzüge Norge AS og Thyssen Elevator AS.

Selskapsledelsen avviser at Thyssen Aufzüge Norge AS i stor utstrekning opptre utad overfor kunder når det gjelder oppdrag som de enkelte konsernselskap utfører. Ledelsen hevder at det kun har forekommet i enkelte tilfeller etter ønske fra kontraktsparten. I følge ledelsen kan det skje når det inngås kontrakt med flere selskaper i konsernet gjennom et større prosjekt. Konsernet opptre da samlet. Dette forekommer visst nok meget sjelden. Ledelsen hevder videre at det ikke er korrekt at Thyssen Aufzüge Norge AS besørger korrespondanse og fakturering eller at varer til det enkelte konsernselskap kjøpes inn gjennom Thyssen Aufzüge Norge AS.

Servicekontrakter faktureres fra Thyssen Aufzüge Norge AS mens arbeidet utføres av respektive konsernselskaper. Det beholdes i den forbindelse 5 % av oppgjøret mens 95 % går tilbake til selskapet som har utført servicen. De 5 % dekker felles administrasjonskostnader. Det er på det rene at konsernet har felles administrasjon.

Arbeidsutvalget vil innledningsvis bemerke at som morselskap i det norske Thyssen Aufzüge - konsernet har Thyssen Aufzüge Norge AS bestemmende innflytelse over de underliggende datterselskapene i konsernet. Ved avgjørelsen av om søknaden fra Montørklubbene skal etterkommes vil det være av betydning om morselskapet treffer vedtak som berører virksomheten i datterselskapene. I så tilfelle tilsier bedriftsdemokratiske hensyn at de ansatte i datterselskapene få representasjon i morselskapets styre.

Fra ledelsens side er det gjort gjeldende at styret i morselskapet behandler spørsmål av mer overordnet art og behandler i liten grad driftmessige, personalmessige og operative spørsmål i datterselskapene. Ledelsen avviser i brev 28. mars 2001 at morselskapet i stor utstrekning opptrer utad på vegne av konsernselskapene mv. Arbeidsutvalget forstår det likevel slik at styret i Thyssen Aufzüge Norge AS behandler virksomhetsplan og budsjett for konsernet. Dette er spørsmål som er av overordnet betydning for virksomhetene i de underliggende datterselskapene. Det er videre på det rene at Thyssen Aufzüge Norge AS er kontraktspart i alle servicekontrakter hvor konsernselskapene utfører arbeidet og dermed har innflytelse over disse kontraktene. Det er videre felles administrasjon. Videre behandler konsernstyret saker som gjelder oppkjøp og eierinteresser i andre selskaper.

Arbeidsutvalget legger på bakgrunn av opplysningene i saken til grunn at morselskapets styre i ikke uvesentlig grad behandler og avgjør saker som berører datterselskapene på en slik måte at det bør gi grunnlag for konsernrepresentasjon i styret. Arbeidsutvalget etterkommer derfor søknaden om konsernrepresentasjon for Thyssen Aufzüge Norge AS med datterselskaper.

Arbeidsutvalget fatter slikt vedtak:

«I medhold av aksjeloven § 6-5 jf. representasjonsforskriften § 6 og nemndas vedtak av 31. januar 2000 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Thyssen Aufzüge Norge AS:

I

De ansatte i Thyssen Aufzüge Norge AS og i norske datterselskaper av dette er valgbare og har stemmerett ved valg av ansattes representanter til styret i Thyssen Aufzüge Norge AS.

II

Etablerer eller overtar konsernet nye norske selskaper, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen. Ved vesentlige endringer forutsettes det at selskapet sender ny søknad til nemnda.

III

For øvrig gjelder aksjelovens regler om ansattes rett til representasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

IV

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf. forskriften § 6.»