

Protokoll 9/01

Møte i Bedriftsdemokratietnemndas arbeidsutvalg tirsdag 30. oktober 2001.

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Sveinung Koslung

Ingebjørg Harto

Gro Granden

Ved behandlingen av sak 01/24 Sucra AS trådte nestleder Sveinung Koslung inn for Gudmund Knudsen, som fratrådte som inhabil.

Fra sekretariatet møtte Kristoffer Wibe Koch og Anne Karine Gjefsen

Møtet varte fra kl. 1200 til 1445.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 01/20 Kontanthåndtering AS

Sak 01/26 Bravida AS

Sak 01/22 Energiselskapet Buskerud

Sak 01/23 Expert Eilag ASA

Sak 01/25 Nordic Paper AS

7. Sak 01/25 Nordic Paper AS

I brev datert 10. april 2001 søker styret ved Nordic Paper AS om konsernordning hvor det etableres rett til styrerepresentasjon i Nordic Paper AS for de ansatte i selskapets datterselskaper. Det søkes videre om innføring av en ordning hvor de samme personene skal utgjøre styrene i morselskapet og i datterselskapene.

Nordic Paper AS er et holdingselskap eid av M. Peterson & Søn AS og Norske Skogindustrier ASA. Selskapet er opprettet med sikte på å eie aksjer i datterselskapene. Nordic Paper AS har følgende tre datterselskaper: Nordic Paper Seffle AB (tidligere Peterson Seffle AB), Nordic Paper Greaker AS (tidligere Peterson Greaker AS) og Nordic Paper Geithus AS (tidligere Union Geithus AS). De to førstnevnte selskapene ble overført fra M. Peterson & Søn mens sistnevnte selskap var tidligere heleid datterselskap av Norske Skogindustrier ASA. Selskapenes virksomhet består av produksjon av såkalt greaseproofpapir.

Det er ingen ansatte i Nordic Paper AS. I de øvrige selskapene er det til sammen 489 ansatte med følgende fordeling: 157 ansatte i Nordic Paper Greaker AS, 210 ansatte i Nordic Paper Seffle AB og 122 ansatte i Nordic Paper Geithus AS.

Nordic Paper AS søker om at de ansatte i selskapets datterselskaper gis rett til representasjon i selskapets styre. Samtidig søkes det om en ordning med såkalt gjennomgående styre. Det søkes om at de samme personene skal utgjøre styrene i samtlige fire selskaper. De tre datterselskapene velger en representant hver til styrene.

Begrunnelsen for ordningen er at selskapene i praksis drives som en enhet. Det er i dag identiske styre i selskapene Nordic Paper Seffle AB og Nordic Paper Greaker AS. Det er ønskelig at alle selskapene har samme ledelse slik at driften i størst mulig grad kan samordnes. Det opplyses at de viktige beslutninger vil bli fattet i felles styremøte.

Søknaden støttes av lokale fagforeninger i selskapene.

Arbeidsutvalget viser til at det er bred enighet i konsernet om søknaden.

Ordningen som ønskes innført innebærer at de personer som er valgt til styret som ansattes representanter i Nordic Paper AS også skal være de ansattes styremedlemmer i det enkelte datterselskap. Utvalget vil til dette bemerke at denne ordningen bryter med lovens ordning som er at de ansattes styrerepresentanter skal velges av og blant de ansatte i selskapet. Lovens ordning må ses i sammenheng med at det enkelte styre også innenfor et konsern har ansvaret for forvaltningen av sitt selskap og det er dette som treffer vedtak i selskapets saker. Det er derfor av betydning at de ansattes styremedlemmer er representative for selskapets egne ansatte på en slik måte som loven legger opp til. Utvalget vil i denne forbindelse spesielt peke på aksjeloven § 6-16 annet ledd om plikt for morselskapet til å forelegge saker for datterselskapenes styre. Denne bestemmelsen kan få redusert betydning om de ansattes medlemmer i datterselskapenes styre ikke er representative for de ansatte i disse selskapene.

Utvalget har likevel under tvil kommet til at det vil godkjenne søknaden. Det legges da vekt på at det er bred enighet om den ordningen det er søkt om og at alle de tre datterselskapene er sikret representasjon i styrene slik at det de ansatte i det enkelte datterselskap ikke vil bli uten representasjon i sitt eget styre.

Får konsernet nye datterselskaper eller får morselskapet egne ansatte forutsettes det at det sendes inn ny søknad til nemnda.

Det legges til grunn at styremedlemmet fra Nordic Paper Seffle AB velges i samsvar med svensk regler om de ansattes representasjon likevel slik at representanter som velges av de ansatte i Sverige er ansatt i selskapet. Etter det utvalget skjønner betyr den foretatte omorganiseringen innen M.Peterson & Søn AS at arbeidsutvalgets vedtak i sak 24/96 M. Peterson & Søn AS 10. september 1996 må endres. Utvalget ber om at dette blir vurdert og at det i tilfelle sendes inn søknad til nemnda om dette.

Det bemerkes at utvalget ikke kan treffe vedtak om representasjon i det svenske datterselskapet Nordic Paper Seffle AB, men det forutsettes at ansatterepresentasjonen her, i samsvar med det som er sagt i søknaden, blir som i de norske selskapene.

Arbeidsutvalget fatter slikt vedtak:

"I medhold av aksjeloven §§ 6-4 fjerde ledd og 6-5 jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 6 og nemndas vedtak av 31. januar 2000 om delegasjon av nemndas myndighet godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Nordic Paper AS:

I

De ansatte i Nordic Paper AS og i datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret Nordic Paper AS.

II

Styrene i Nordic Paper AS og i de norske datterselskapene Nordic Paper Greaker AS og Nordic Paper Geithus AS skal alle ha fire medlemmer som velges av generalforsamlingen. De ansatte skal i samtlige selskaper være representert i styrene med tre medlemmer og tre fast møtende observatører med varamedlemmer som alle velges slik:

De ansatte i Nordic Paper Greaker AS velger et medlem og en observatør med varamedlemmer.

De ansatte i Nordic Paper Geithus AS velger et medlem og en observatør med varamedlemmer.

De ansatte i Nordic Paper Seffle AB velger et medlem og en observatør med varamedlemmer. Valget av de svenske representantene skjer etter svenske regler blant de ansatte i Nordic Paper Seffle AB.

Valgene skjer under ett slik at de som er valgt til styremedlemmer, observatører og varamedlemmer i Nordic Paper AS uten særskilt valg også er valgt til tilsvarende verv i datterselskapene Nordic Paper Greaker AS og Nordic Paper Geithus AS.

III

Etablerer eller overtar Nordic Paper AS nye selskaper, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

IV

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til nemnda.

V

For øvrig gjelder aksjelovens og allmennaksjelovens regler om ansatterepresentasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

VI

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 6".