

Protokoll 8/01

Møte i Bedriftsdemokratietnemndas arbeidsutvalg torsdag 20. september 2001.

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Ingebjørg Harto

Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Kristoffer Wibe Koch.

Møtet varte fra kl. 0900 til 1000.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 01/17 Odim Hitec ASA

2. Sak 01/17 Odim Hitec ASA

I brev av 8. juni 2001 søker de ansatte og en fagforening ved Odim Hitec konsernet om etablering av konsernordning for de ansatte i konsernets norske datterselskaper ved valg til styret til Odim Hitec ASA.

Odim Hitec konsernet er etablert ved fusjon mellom Odim Holding AS og de fire Hitec MMI selskapene: Hitec Products AS, Hitec Systems AS, Hitec Subsea AS og Hitec Marine Automation AS.

Konsernet vil etter fusjonen bestå av morselskapet Odim Hitec ASA og følgende heleide datterselskaper i Norge: Odim AS, Hitec Systems AS, Hitec Products AS, Hitec Marine Automation AS, Hitec Subsea AS og Odim Hitec Handling Systems (under etablering). I tillegg kommer de ikke-operative selskapene Odim Eiendom AS, Odim Sandnessjøen AS og Odim Ålesund AS.

Konsernet har også to heleide datterselskaper i utlandet : Odim Spectrum Ltd i Canada og Odim Hitec Inc. i USA. Odim Spectrum Ltd eies 100 % av Odim Ålesund AS.

Det er til sammen ca 375 ansatte i konsernet med følgende fordeling:

I morselskapet Odim Hitec ASA er det ingen ansatte.

- Odim AS: 176 ansatte
- Odim Products AS: 45 ansatte
- Hitec Systems AS: ca 50 ansatte
- Hitec Marine Automation AS: 40 ansatte
- Hitec Subsea AS: 9 ansatte
- Odim Spectrum Ltd: 35 ansatte
- Odim Hitec Inc.: 5 ansatte

I tillegg planlegger det nystartede datterselskapet Odim Hitec Subsea Handling å ha ca 10 ansatte.

Det er ingen ansatte i de øvrige datterselskapene.

Kun en fagforening, Fellesforbundet, er representert i konsernet. Fellesforbundet representerer 90 av de ansatte i Odim AS.

De ansatte i konsernet søker om at det etableres konsernordning ved at de ansatte i hele konsernet har stemmerett og er valgbare til styret i morselskapet Odim Hitec ASA. Søknaden begrunnes med at det er her de viktige beslutningene av betydning for konsernet fattes.

Søknaden støttes ikke av konsernets ledelse. I brev av 11. juli 2001 til Bedriftsdemokratinemnda uttaler ledelsen at søknaden kun støttes under den forutsetning at de ansatte ikke krever styrerepresentasjon i det enkelte datterselskap. Begrunnelsen for dette er at styrene i datterselskapene utgjøres av konsernledelsen. Styret i Odim Hitec ASA ønsker også mer tid før de gir sin endelige uttalelse vedrørende søknaden. I brev av 20. august 2001 fra Bedriftsdemokratinemnda til styret i Odim Hitec ASA oppfordres det til å gi uttalelse vedrørende søknaden. Slik uttalelse er ikke gitt Bedriftsdemokratinemnda.

Arbeidsutvalget nevner innledningsvis at etter allmennaksjeloven § 6-5 jf. representasjonsforskriften § 6 kan søknad om konsernrepresentasjon fra arbeidstakersiden settes fram av fagforeninger som omfatter to tredeler av konsernets ansatte eller fra et flertall av de ansatte i konsernet.

I saken her er ingen av de to alternativene hver for seg oppfylt. Det er likevel slik at de som har sagt ja til forslaget om konsernrepresentasjon, enten ved direkte avstemning eller gjennom medlemskapet i Fellesforbundet representerer et klart flertall av de ansatte i konsernet. Utvalget har dessuten merket seg at ingen arbeidstakere har gått mot forslaget.

Arbeidsutvalget mener etter dette at det kan behandle søknaden.

Når det gjelder realiteten i søknaden vil arbeidsutvalget bemerke at etter nemndas praksis bør de ansatte være representert i morselskapets styre hvor dette fatter vedtak av betydning for hele konsernets virksomhet. Det er i saken ikke kommet fram opplysninger som tyder på at morselskapet Odim Hitec ASA ikke har en slik rolle. Arbeidsutvalget har derfor kommet til at søknaden om konsernrepresentasjon i Odim Hitec ASAs styre bør etterkommes.

Ledelsen i konsernet uttaler at den støtter innføring av felles representasjonsordning i styret i morselskapet under den forutsetning at de ansatte frasier seg sin rett til også å være representert i det enkelt datterselskaps styre. Til dette vil arbeidsutvalget bemerke at lovens normalordning er at innføring av konsernrepresentasjon i morselskapets styre ikke har innvirkning på retten til ansattrepresentasjon i det enkelte datterselskaps styre. I praksis har også Bedriftsdemokratinemnda vært tilbakeholdne med å gi dispensasjon fra plikten til å etablere styrerepresentasjon for ansatte i konsernets datterselskaper dersom det ikke foreligger særlige grunner for et slikt unntak.

Arbeidsutvalget fatter slikt vedtak:

"I medhold av allmennaksjeloven § 6-5 jf. representasjonsforskriften § 6 nemndas vedtak av 31. januar 2000 om delegasjon av nemndas myndighet godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Odim Hitec ASA:

I

De ansatte i Odim Hitec ASA og i norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Odim Hitec ASA

II

Etablerer eller overtar Odim Hitec ASA nye selskaper, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

III

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til nemnda.

IV

For øvrig gjelder aksjelovens og allmennaksjelovens regler om ansatterepresentasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

V

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 6".