

Protokoll 6/01

Møte i Bedriftsdemokratineemnda mandag 18. juni 2001.

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Sveinung Koslung

Liv Synnøve Taraldsrud

Gro Granden

Ingebjørg Harto

Jacob Wahl og innkalt varamedlem Sigrun Vågeng møtte ikke.

Fra sekretariatet møtte Kristoffer Wibe Koch

Møtet varte fra kl. 1200 til 1400.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 98/23 S. D. Cappelen

Sak 01/14 Aluminium Recycling Norway AS

Sak 01/15 InfoCare ASA

Sak 01/16 ABB Konsern

7. Sak 01/16 ABB Konsern

I brev av 29. mai 2001 søker det nåværende morselskapet ABB AS om konsernordning for det omorganiserte ABB-konsernet.

Det søkes også om en midlertidig ordning med at styret i morselskapet ABB Holding AS også skal utgjøre styret i datterselskapet ABB AS.

De ansatte i ABB Konsern fikk sin någjeldende konsernordning godkjent ved Bedriftsdemokratineemndas vedtak av 6. mars 1987. På dette tidspunkt het morselskapet Elektrisk Bureau AS. I 1992 ble EB AS kjøpt av det internasjonale selskapet ABB. EB AS endret navn til ABB AS. ABB AS er nå morselskapet i ABB Konsern.

Virksomheten i ABB Konsern har til nå vært drevet gjennom et holdingselskap (ABB AS) og en rekke datterselskaper. Som ledd i den nå planlagte omorganiseringen vil det nåværende holdingselskapet (ABB AS) skifte navn til ABB Holding AS. De operative datterselskapene vil bli slått sammen.

De lokale fagforeninger, som organiserer ca 75 % av de ansatte, støtter søknaden.

Konsernet ønsker etablert en ordning med representasjon for de ansatte i bedriftsforsamlingen i ABB Holding AS. Det opplyses at det i 2003 skal foretas en ny gjennomgang av konsernets gjennomføring av de ansattes medbestemmelsesrett.

Det er også ønskelig at styret i morselskapet, ABB Holding AS, også skal fungere som styre i ABB AS. Dette er ment som en ordning frem til nytt valg avholdes i 2003. Dette innebærer at både de aksjonærvalgte og de ansattevalgte representantene i styret i morselskapet vil utgjøre styret i ABB AS. Det opplyses i telefonsamtale 7. juni 2001 med juridisk direktør Petter Munthe-Kaas at de ansatte gjennomførte valg til bedriftsforsamling i morselskapet før fusjonen. Det er ikke opprettet bedriftsforsamling i ABB AS. Det var heller ikke bedriftsforsamling i det enkelte datterselskap før fusjonen. Det vil om kort tid bli tatt initiativ til en avtale med de ansatte om ikke å ha bedriftsforsamling. Begrunnelsen for søknaden er at det allerede er gjennomført valg til bedriftsforsamling i morselskapet. Det opplyses at valg til styret i ABB AS er en omfattende og kostbar prosess.

Bedriftsdemokratinevnda viser til at lokale fagforeninger som representerer mer enn 2/3 av de ansatte i konsernet støtter søknaden.

Bedriftsdemokratinevnda godkjenner søknaden om konsernordning.

Det er videre søkt om at styret i ABB Holding AS også skal utgjøre styre i ABB AS. Bedriftsdemokratinevnda vil bemerke at det må foreligge særlige grunner for at det skal gis dispensasjon fra aksjelovens og representasjonsforskriftens regler jf. forskriftens § 5.

Vurderingstemaet for hvorvidt dispensasjon skal gis er om aksjelovens eller representasjonsforskriftens ordning vil medføre vesentlige ulemper eller er uhensiktsmessig for de ansattes rett til representasjon i selskapets besluttede organer, jf. forskriften § 5.

En ordning som den omsøkte vil innebære at de ansattes representanter i styret ikke velges av og blant de ansatte i det aktuelle selskapet. Dette fraviker lovens ordning. I det konsern saken gjelder, er det etablert konsernordning Dette innebærer at de ansatte i datterselskapet har stemmerett og er valgbar til bedriftsforsamlingen i morselskapet og er gjennom dette med på å velge morselskapets styre. Dette er slik det er i dag de samme ansatte som skal velge de ansattes representanter i datterselskapets styre. Dette forutsetter imidlertid at konsernet ikke erverver nye selskaper som vil inngå i konsernordningen. De ansatte i disse selskapene vil gjennom valg til morselskapets bedriftsforsamling indirekte også velge styre i datterselskapet. Utgangspunktet om at hvert selskap selv skal velge sitt styre er da fraveket.

Bedriftsdemokratinevnda har i sin praksis godkjent en midlertidig ordning med gjennomgående styre. I vårt tilfelle skal konsernet gjennomgå sin representasjonsordning i 2003. Det skal også gjennomføres nytt valg på dette tidspunkt. Med bakgrunn i omorganisering til ny ordning, godkjenner Bedriftsdemokratinevnda som midlertidig ordning frem til 2003 at styret i morselskapet fungerer som styre i ABB AS.

Som nevnt tar konsernet sikte på å gjennomgå ordningen i 2003. Bedriftsdemokratinevndas vedtak gjelder inntil videre, og en eventuell endring som følge av ny gjennomgang i 2003 forutsetter ny søknad til nevnda.

Bedriftsdemokratinevnda fatter slikt vedtak:

"I medhold av aksjeloven § § 6-4 fjerde ledd og 6-5 jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 6 godkjenner Bedriftsdemokratine mnda følgende konsernordning for ABB Holding AS:

I

De ansatte i ABB Holding AS og i datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til bedriftsforsamlingen i ABB Holding AS.

II

De ansattes representanter i styret i ABB Holding AS utgjør de ansattes representanter i styret i ABB AS frem til nytt valg avholdes i 2003.

III

Etablerer eller overtar ABB Holding AS nye selskaper, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

IV

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til nemnda.

V

For øvrig gjelder aksjelovens og allmennaksjelovens regler om ansatterepresentasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

VI

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 6".