

Protokoll 6/01

Møte i Bedriftsdemokratietnemnda mandag 18. juni 2001.

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Sveinung Koslung

Liv Synnøve Taraldsrud

Gro Granden

Ingebjørg Harto

Jacob Wahl og innkalt varamedlem Sigrun Vågeng møtte ikke.

Fra sekretariatet møtte Kristoffer Wibe Koch

Møtet varte fra kl. 1200 til 1400.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 98/23 S. D. Cappelen

Sak 01/14 Aluminium Recycling Norway AS

Sak 01/15 InfoCare ASA

Sak 01/16 ABB Konsern

5. Sak 01/14 Aluminium Recycling Norway AS

I brev av 15. mai 2001 søker Aluminium Recycling Norway AS (ARN) om etablering av konsernordning ved at de ansatte i ARN-konsernet får rett til å velge styremedlemmer i morselskapet.

ARN-konsernet består av et morselskap og følgende datterselskaper i Norge og utlandet: Aluscan AS, Aluvest AS, Totak Metall AS, Alox Nor AS, Aluscan Italy Srl. og Aluczech S R O (Tsjekia).

Det er til sammen 146 ansatte i konsernet, fordelt slik: det er henholdsvis 13 ansatte i ARN, 65 ansatte i Aluscan AS, 35 ansatte i Aluvest AS og 26 ansatte i Alox Nor AS. I Totak Metall AS er det ingen ansatte. I Aluscan Italy Srl er det for tiden 6 ansatte. I Aluzsech S R O er det for tiden ingen ansatte.

Det er én lokal fagforening i konsernet. Raudsand Kjemiske Fagforening organiserer til sammen 60 av de ansatte i konsernet fordelt på 40 i Aluscan AS, 16 i Alox Nor AS og 4 i Aluvest AS.

Det opplyses i søknaden fra konsernet at det ikke er etablert noen form for ansatterepresentasjon i de styrende organene i noen av selskapene i konsernet.

ARN søker om etablering av konsernordning for de ansatte i konsernets norske datterselskaper. Begrunnelsen for søknaden er at det er ønskelig at de ansatte er representert de organer som treffer de viktigste beslutningene for konsernet.

Det søkes også om at det ikke etableres styrerepresentasjon i konsernets datterselskaper. Begrunnelsen for dette er at i disse selskapene er antall styremøter begrenset til et minimum.

Det er i morselskapets styre de reelle beslutningene treffes.

Søknaden støttes av fagforening som organiserer 60 av konsernets ansatte.

Bedriftsdemokratinemnda godkjenner søknaden om etablering av konsernordning for de ansatte i konsernet.

Nemnda viser til at søknaden støttes av ledelsen og av lokale fagforeninger. Den oversendte protokollen av 30. januar 2001 synes å forutsette at styrerepresentasjon på konsernnivå trer i stedet for konsernrepresentasjon i det enkelte selskap. Nemnda vil bemerke at dette ikke er lovens ordning. Ettersom ingen av datterselskapene etter det opplyste har over 200 ansatte, er imidlertid styrerepresentasjon her avhengig av at et flertall av de ansatte krever det, jf. aksjeloven § 6-4.

Retten til styrerepresentasjon avgjøres således i det enkelte selskap og er ikke avhengig av vedtak av Bedriftsdemokratinemnda.

Bedriftsdemokratinemnda fatter slikt vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6-5 jf. representasjonsforskriften § 6 godkjenner

Bedriftsdemokratinemnda følgende konsernordning for Aluminium Recycling Norway AS:

I

De ansatte i Aluminium Recycling Norway AS og datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Aluminium Recycling Norway AS.

II

Etablerer eller overtar Aluminium Recycling Norway AS nye selskaper, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

III

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til nemnda.

IV

For øvrig gjelder aksjelovens regler om ansatterepresentasjon i styrende organer og forskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

V

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 6".