

Protokoll 5/01

Møte i Bedriftsdemokratietnemndas arbeidsutvalg onsdag 23. mai 2001.

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Ingebjørg Harto

Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Kristoffer Wibe Koch

Møtet varte fra kl. 0900 til 1045.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 01/7 Moelven Industrier ASA

Sak 01/8 Studentsamskipnaden i Trondheim

Sak 01/10 Fjord Seafood ASA

Sak 01/11 Oslo Lufthavn AS

Sak 01/12 Enitel AS

4. Sak 01/10 Ford Seafood AS

Fjord Seafood ASA søker i brev av 30. april 2001 om etablering av konsernordning for ansatte i konsernets norske datterselskaper ved valg til styret i Fjord Seafood ASA.

Fjord Seafood- konsernet er delt inn i følgende to hovedområder: Fjord Seafood Europe og Fjord Seafood Americas. Disse er ikke egne juridiske personer. Konsernet består av morselskapet Fjord Seafood ASA og datterselskapene Fjord Seafood Norway AS og Fjord Seafood Sales. Fjord Seafood ASA eier også 50% av Fjord Domstein Holding DA, som er et rent eierselskap uten ansatte. Fjord Seafood- konsernet er også representert i utlandet gjennom datterselskapene Fjord Seafood Scotland, Fjord Seafood USA og Fjord Seafood Chile. Disse selskapene skal ifølge selskapet ikke inngå i konsernordningen.

Det er til sammen ca 630 ansatte i den norske delen av konsernet. Av disse er ca 600 ansatt i Fjord Seafood Norway AS, 16 ansatte i Fjord Seafood ASA og 18 ansatte i den norske delen av Fjord Seafood Sales AS.

Fjord Seafood Norway AS har med sine ca 600 ansatte plikt til å opprette bedriftsforsamling. Det fremgår av søknaden at det er tatt initiativ overfor de ansatte om å inngå avtale om å ikke opprette bedriftsforsamling. Det innføres i stedet utvidet styrerepresentasjon.

Fjord Seafood ASA har kun 16 ansatte. De ansatte har dermed ikke rett til å være representert i styret. Selskapet har likevel opprettet en frivillig ordning hvor de ansatte har to representanter i styret. Denne ordningen er ikke vedtektsfestet. Ordningen innebærer et unntak fra hovedregelen om generalforsamlingens valg av styremedlemmene. Selskapet søker om at valget av disse representantene skal skje av og blant de ansatte i hele konsernet. De viktigste beslutningene om konsernselskapenes drift og utvikling treffes i konsernstyret. Selskapet mener derfor at de ansatte bør være representert der hvor beslutningene tas.

Søknaden støttes av lokale fagforeninger.

Arbeidsutvalget viser til at lokale fagforeninger i selskapet støtter søknaden.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden. Arbeidsutvalget bemerker at det skal innføres bedriftsforsamling i datterselskapet Fjord Seafood Norway AS med mindre det inngås avtale om å ikke ha bedriftsforsamling med et flertall av de ansatte.

Arbeidsutvalget fatter slikt vedtak:

"I medhold av allmennaksjeloven § 6-5 jf. representasjonsforskriften § 6 og nemndas vedtak av 31. januar 2000 om delegasjon av nemndas myndighet godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Fjord Seafood ASA:

I

De ansatte i Fjord Seafood ASA og ansatte i Norge i norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Fjord Seafood ASA.

II

Etablerer eller overtar Fjord Seafood ASA nye norske selskaper, skal de ansatte i Norge i disse bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

III

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til nemnda.

IV

For øvrig gjelder aksjeloven og allmennaksjelovens regler om ansatterepresentasjon i styrende organer og forskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg

V

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 6".