

Protokoll 7/00

Møte i Bedriftsdemokratineandas arbeidsutvalg tirsdag 5.september 2000.

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Ingebjørg Harto

Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Marianne Pedersen og Benedicte Schaltz.

Møtet varte fra kl. 12.00 til kl 14.15.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

1. Sak 00/17 Primex Ingredients ASA
2. Sak 99/24 Hardanger Sunnhordlandske Dampskipselskap ASA
3. Sak 00/18 BKK Nett AS
4. Sak 00/4 Nammo AS
5. Sak 00/19 Entra Eiendom AS

5. Sak 00/4 Nammo AS

I brev 18. januar og 10. februar 2000 til Bedriftsdemokratineanda krevde fagforeningene ved Raufoss ASA og Nammo Raufoss AS utvidet styrerepresentasjon i Nammo AS. Brevet ble oversendt med en redegjørelse fra ledelsen i Nammo AS samt uttalelser fra fagforeningene i Sverige og Finland. I brev av 29. mars 2000 fra fagforeningene ved Raufoss ASA ble det presisert at de norske fagforeningene krever 2 plasser i styret.

Bedriftsdemokratineandas arbeidsutvalg tok søknaden opp til behandling i møte 27. mars 2000. Arbeidsutvalgets flertall valgte å ikke realitetsbehandle søknaden før det forelå uttalelser fra de svenske og finske fagforeningene om spørsmålet. Den 23. august 2000 oversendes uttalelse fra de svenske og finske EWC-representantene i Nammo AS om at disse støtter de norske fagforeningenes krav om to styrerepresentanter i Nammostyret, men mener at en av disse bør alternere mellom Sverige og Finland. Denne løsningen støttes også av selskapets nye ledelse i brev av 5. august 2000.

Bakgrunn:

Nammo AS ble etablert den 1. juli 1998 ved en sammenslåing av ammunisjonsvirksomheten til følgende selskaper: Raufoss ASA (45%), det svenske selskapet Celsius AB (27,5%) og det finske selskapet Patria Industries Oyj (27,5%).

Nammo AS har flere heleide datterselskaper i Norge, Sverige og Finland. I Norge omfatter dette Nammo Raufoss AS. I Sverige omfattes selskapene Nammo LIAB AB, Vanesverken AB, Hanssons PyroTech AB og Winscan AB. I Finland omfattes selskapet Nammo Lapua Oy.

De ansatte er fordelt på følgende måte:

Nammo AS – 5 ansatte

Nammo Raufoss AS – 620 ansatte

Nammo LIAB AB – 323 ansatte
Vanesverken AB – 130 ansatte
Hanssons PyroTech AB – 50 ansatte
Winscan AB – 3 ansatte
Nammo Lapua OY – 307 ansatte

I brev av 10. februar 2000 viste fagforeningene ved Raufoss ASA til at utgangspunktet for dannelsen av Nammo AS var at det skulle være et norskregistrert selskap, at Raufoss skulle ha styringen, at styreformannen skulle være fra Raufoss ASA og at det skulle foretas full konsolidering av Nammo's regnskaper inn i Raufoss-konsernets regnskaper. Dette var også grunnlaget for at fagforeningene i utgangspunktet godtok kun ett styremedlem fra ansatte i Norge. Når det så viste seg at situasjonen i stedet ble at Raufoss verken hadde styring i Nammo AS, eller kunne konsolidere resultatene 100 % inn og at det til enhver tid enten var finsk eller svensk styreformann, krevde de norske fagforeningene to ansatterepresentanter i styret. Det ble imidlertid presisert at de ikke var motstandere av at det skulle sitte observatører fra de svenske og finske fagforeningene.

Selskapets eierstruktur er nå forandret ved at Raufoss ASA har solgt sin eierpart til den norske stat v/ Nærings- og handelsdepartementet. I brev av 5. august 2000 gir selskapets nye ledelse sin redegjørelse for hvorfor de mener at de ansatte skal få to styrerepresentanter, hvorav et medlem skal komme fra de norske ansatte og det andre medlemmet skal velges alternativt fra de svenske og finske datterselskapet.

Det opplyses at Nammo AS har fått nytt styre med norsk styreformann og ny ledelse. Den reviderte aksjonærvtalen åpner for styrket norsk eierskap ved at den norske stat kan kjøpe seg opp til 51% av aksjekapitalen. Etableringsfasen er avsluttet og omstrukturingsplanen for en effektiv omstilling av selskapet er besluttet og under gjennomføring. Styret og ledelsen ønsker nå å bygge et sterkt nordisk selskap. I brev av 5. august opplyses videre at en representativ deltakelse fra de ansatte i alle deler av selskapets nordiske virksomhet vil styrke tilliten til styrets arbeid og beslutninger hos de ansatte i de respektive land og dermed forsterke lojaliteten til selskapet i dets viktigste hjemmemarked. I følge ledelsen vil dette forhindre at nasjonale standpunkter og prioriteringer skaper konflikter i selskapets arbeid og beslutningsprosesser.

Arbeidsutvalget vil bemerke at Nammo AS er et morselskap i et internordisk selskap, hvor konsernets virksomhet er spredt på datterselskaper i Norge, Finland og Sverige. Det foreligger uttalelser fra de ansatte i Finland og Sverige ved deres representanter i EWC, som ønsker at en av de to styrerepresentanter alternerer blant de svenske og finske ansatte. Denne løsningen støttes også av ledelsen. Nemnda er etter dette kommet til at også representanter fra de svenske og finske ansatte bør gis styrerepresentasjon. Riktignok er den norske delen av konsernet den største, men likevel ikke slik at dette rettfærdiggjør at de norske ansatte skal ha begge de to ansatterepresentantene i styret. Arbeidsutvalget legger til grunn at styret i Nammo AS skal ha 5 aksjonærvalgte medlemmer i samsvar med det som er opplyst i St. prp. nr 41.

Arbeidsutvalget legger videre til grunn at valg av ansattes representanter kan gjennomføres etter nasjonale regler i det landet hvor de er hjemmehørende. De som representere de

ansatte i Sverige og Finland må likevel være ansatt i det svenske og finske selskapet, og vervet må opphøre når vedkommende ansettelsesforhold opphører.

Arbeidsutvalget bemerker at norske regler, herunder aksjelovens regler om styremedlemmers plikter og ansvar også gjelder for de svenske og finske representantene når de utøver sine verv i styret i et norsk aksjeselskap.

Arbeidsutvalget fatter slikt vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6-5 og representasjonsforskriften § 6 og nemndas vedtak av 31. januar 2000 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Nammo AS:

I

De ansatte i Nammo AS og i norske, svenske og finske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbar til valg i styret i Nammo AS.

II

Det skal velges et styremedlem fra ansatte i Nammo AS og norske datterselskaper i konsernet. Det skal vekselvis velges et styremedlem fra ansatte i svenske og finske datterselskaper i konsernet, dog slik at det land som i valgperioden ikke har en ansattrepresentant i styret møter med en observatør.

III

Etablerer eller overtar Nammo AS nye norske, svenske og finske selskaper, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen. Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til nemnda.

IV

For øvrig gjelder aksjelovens og representasjonsforskriftens alminnelige regler om gjennomføring av valg.

V

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf. forskriften § 6".