

Protokoll 11/00

Møte i Bedriftsdemokratineemnda fredag 15. desember 2000

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Sveinung Koslung

Liv Synnøve Taraldsrud

Gro Granden

Ingebjørg Harto

Gerd Egede-Nissen

Advokat Gerd Egede-Nissen møtte som ekstraordinært varamedlem for medlemmet Nicolay Skarning. Jakob Wahl var fraværende.

Fra sekretariatet møtte Marianne Pedersen.

Møtet varte fra kl 1200 til kl 13.45.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 00/23 Agder Energi AS

Sak 00/24 Den Kongelige Mynt AS

Sak 00/26 Dyno Nobel Holding AS

#### 4. Sak 00/26 Dyno Nobel Holding AS

I brev av 30.oktober 2000 søker Dyno Nobel AS om en etterfølgende godkjenning av en konsernordning ved valg av ansattes representanter til styret i Dyno Nobel Holding ASA. Valget ble allerede gjennomført 13.september 2000 med forbehold om nemndas godkjenning.

Konsernet er organisert som følger: Dyno Nobel Holding ASA er morselskap med datterselskapene Dyno Nobel AS (tidligere Noreksposiv AS), Bamble Mekaniske Industri AS, Dyno Consult AS, N.E Agerup sprengstoff AS og Nobel Industrier AS. Bamble Mekaniske Industrier AS er eid 60 %. De øvrige selskapene er heleide datterselskaper.

Det er 392 ansatte i Dyno Nobel ASA og 15 ansatte i Bamble Mekaniske Industrier AS. De øvrige norske selskapene i konsernet har ingen ansatte. Konsernet har ca 3600 ansatte utenfor Norge. De utenlandske ansatte ønskes ikke omfattet av konsernordningen.

Selskapet har i etterkant av valget som ble avholdt 13. september d.å. funnet at de ansatte i Bamble Mekaniske Industri AS burde ha fått deltatt i høstens valg. Eierne i selskapet har derfor søkt om et midlertidig kompromiss og tilbød de ansatte i selskapet ett styremedlem i Bamble Mekaniske Industri AS til tross for at de ikke har et slikt krav etter loven. Dette tilbudet er akseptert av de ansatte ved Bamble Mekaniske Industri AS og skal gjelde frem til de kan få delta i det neste valget. Selskapet søker nemnda om godkjenning av denne midlertidige ordningen, slik at Dyno Nobel AS slipper å gjennomføre et nytt valg.

De lokale fagforeningene i Dyno Nobel ASA har inngått avtale med selskapets ledelse om at det ikke skal etableres bedriftsforsamling i Dyno Nobel ASA mot at de blir gitt utvidet styrerepresentasjon i Dyno Nobel Holding ASA. Det er enighet om at de ansatte også skal ha utvidet styrerepresentasjon i Dyno Nobel ASA.

Størstedelen av datterselskapene og antall ansatte i konsernet befinner seg i utlandet. Dette er selskaper som i hovedsak befinner seg i Asia, Australia og USA.

Bedriftsdemokratinemnda etterkommer søknaden. Nemnda viser til at det er enighet mellom lokale fagforeninger som representerer 276 av totalt 407 ansatte og selskapet om konsernordningen.

Nemnda godkjenner også den midlertidige representasjonsordningen som er etablert i Bamble Mekaniske Industri AS, men forutsetter at de ansatte i selskapet tas med ved neste valg til Dyno Nobel Holding ASA.

Bedriftsdemokratinemnda fatter slikt vedtak:

"I medhold av allmennaksjeloven § 6-5 jf. representasjonsforskriften § 6, godkjenner Bedriftsdemokratinemnda følgende konsernordning for Dyno Nobel Holding ASA:

I

De ansatte i Dyno Nobel Holding ASA og i norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Dyno Nobel Holding ASA.

II

De ansatte i Dyno Nobel ASA og i norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Dyno Nobel ASA.

III

De som velges som styremedlem i Dyno Nobel Holding ASA anses også valgt som styremedlem i Dyno Nobel ASA.

IV

De ansatte i Bamble Mekaniske Industri AS har rett på et styremedlem i Bamble Mekaniske Industri AS frem til de skal delta i neste valg av ansattes representanter til styret i Dyno Nobel Holding ASA.

V

Ved vesentlige endringer forutsettes det at selskapet sender ny søknad til nemnda.

VI

For øvrig gjelder aksjelovens regler om ansatterepresentasjon i styrende organer og forskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

VII

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf. forskriften § 6".