

Publisert under: Regjeringen Solberg  
Utgiver: Arbeids- og inkluderingsdepartementet

# Bedriftsdemokratinemndas protokoll

## 4/2008

### Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Dato: 15.05.2008

Vedtak ble truffet i følgende saker: Sak BDN-200802281 EB Energimontasje AS. Sak BDN-200802185 Cappelen Damm Holding AS. Sak BDN-200802472 Software Innovation ASA. Møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 15. mai 2008.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

1. Sak BDN-200802281 EB Energimontasje AS
2. Sak BDN-200802185 Cappelen Damm Holding AS
3. Sak BDN-200802472 Software Innovation ASA

Følgende deltok i møtet:

- Gudmund Knudsen
- Gro Granden
- Ingebjørg Harto

Fra sekretariatet møtte Bodil Stueflaten.

Møtet varte fra 0900 – 1030.

### 3. Sak BDN-200802185 Cappelen Damm Holding AS

I brev av 18. april 2008 søker Cappelen Damm Holding AS om en konsernordning som innebærer at de ansatte i Cappelen Damm Holding AS og de tre datterselskapene Cappelen Damm AS, Tanum AS og Sentraldistribusjon ANS skal ha stemmerett og være valgbare ved valg til styret i Cappelen Damm Holding AS.

Samtidig søkes det om unntak for representasjon i eget selskap for ett av datterselskapene, Cappelen Damm AS.

Søknaden støttes av de lokale fagforeningene i Cappelen og i Damm. Det er ikke innhentet uttalelse fra de øvrige datterselskapene.

Konsernordningen skal gjelde for Cappelen Damm Holding AS, som er morselskap til følgende heleide datterselskaper:

- Cappelen Damm AS: 346 ansatte
- Tanum AS: 196 ansatte
- Sentraldistribusjon ANS: 108 ansatte
- Damm Direkte AS: 20 ansatte
- Map Solutions AS: 12 ansatte

Det er opplyst i søknaden at Damm Direkte AS og Map Solution AS skal ikke omfattes av konsernordningen idet de har under 30 ansatte. Etter avklaring med selskapets advokat skal de to selskapene imidlertid være en del av konsernordningen på lik linje som de øvrige selskaper. I uttalelsene fra de lokale fagforeningene i Cappelen Damm AS, står det at det bekreftes at ansatte i Damm Direkte og Map Solutions gis stemmerett i forbindelse med valg av styrerepresentater til Cappelen Damm Holding AS. Dette skal imidlertid forstås slik at de ansatte i Damm Direkte og Map Solutions både har stemmerett og er valgbare ved valget til Cappelen Damm Holding AS.

Datterselskapene Tanum AS og Sentraldistribusjon AS har i dag 2 ansatterepresentanter i sine styrer. Cappelen Damm AS har i dag ingen ansatterepresentanter i sitt styre da selskapet nylig er fusjonert. Sentraldistribusjon AS og Tanum AS skal også etter nemndas avgjørelse fortsette med ansatterepresentanter i sitt styre, men skal i tillegg ha rett til å velge ett styremedlem til Cappelen Damm Holding AS.

Det er opplyst i søknaden at selskapet og de lokale fagforeningene er enige om at Cappelen Damm Holding AS skal søke nemnda om en konsernordning, i tillegg til at det er inngått avtale med de lokale fagforeningene i Cappelen Damm AS om å søke unntak fra ordningen om ansattrepresentasjon i eget styre.

Begrunnelsen for søknaden er at de ansatte i Cappelen Damm AS ønsker representasjon og medbestemmelsesrett der de reelle beslutningene vedrørende de ansattes forhold, strategier og forretningsdrift faktisk tas. Det vises til at de ansatte i Cappelen Damm AS er av den oppfatning at det ikke er hensiktsmessig med styrerepresentasjon i eget selskap. Det opplyses om at ansatterepresentanter i Cappelen Damm AS i realiteten ikke får innflytelse på viktige beslutninger for selskapet, fordi disse treffes i morselskapet der eierne Egmont og Bonnier er direkte representert. Det anføres at det derfor er mer hensiktsmessig å benytte loven og forskriftens system med konsernordning.

I søknaden er det opplyst at det skal velges tre ansatterepresentanter til styret. To skal velges fra Cappelen Damm AS og ett medlem skal velges fra Tanum AS og Sentraldistribusjon ANS. Selskapets advokat har overfor sekretariatet opplyst at valgkretser skal avtales i selskapet og at disse ikke skal være en del av vedtaket. Bedriftsdemokratnemndas arbeidsutvalg viser til at det er enighet om søknaden mellom selskapet og representanter fra de lokale fagforeningene i Cappelen Damm AS.

I forhold til konsernordningen, så skulle det etter representasjonsforskriften § 6 tredje ledd vært vedlagt uttalelse fra de lokale fagforeningene i alle de berørte datterselskapene. Arbeidsutvalget har imidlertid lagt vekt på at den opprinnelige representasjon for de ansatte i de selskapene hvor dette ikke er vedlagt, skal beholdes slik det er i dag, og at en konsernordning fører til en tilleggsrepresentasjon for de ansatte i disse selskapene.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden om konsernordning for Cappelen Damm Holding AS og deres datterselskaper i henhold til søknaden.

Det er videre søkt om unntak fra representasjon i eget styre for Cappelen Damm AS. Bedriftsdemokratnemnda er i utgangspunktet varsomme med å godkjenne en slik søknad, idet et styre i et datterselskap har et selvstendig ansvar og selvstendige oppgaver i forhold til det selskap det er styre for. Datterselskapets styre skal dessuten behandle saker som ikke behandles på morselskapsnivå. Videre vil datterselskapets styre treffe avgjørelser i forbindelse med gjennomføringen av vedtak som er truffet av morselskapets styre og uttalelse fra

datterselskapets styre vil inngå i morselskapets beslutningsgrunnlag jf aksjeloven § 6-16 andre ledd.

Søknaden om å ikke ha ansatterepresentanter i Cappelen Damm AS er begrunnet med at ansatterepresentantene i realiteten ikke får innflytelse på viktige beslutninger i selskapet da disse treffes i morselskapet. Utvalget kan for sin del ikke se at dette er spesielt for Cappelen Damm AS. Dette vil regelmessig være tilfelle i konsernsammenheng. Arbeidsutvalget viser i den forbindelse til det selvstendige ansvaret som styret i datterselskapet har, og finner ikke at det foreligger særlige grunner som tilsier et unntak fra de ansattes rett til representasjon i eget selskap. Arbeidsutvalget avslår følgelig denne delen av søknaden.

Arbeidsutvalget fatter slikt

**vedtak:**

"I medhold av allmennaksjeloven § 6-5, samt aksjeloven § 6-4, jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 6 og nemndas vedtak av 23. januar 2006 om delegering av nemndas myndighet, fatter arbeidsutvalget følgende vedtak for Cappelen Damm Holding AS:

I

De ansatte i Cappelen Damm Holding AS og i norske datterselskaper av dette er valgbare og har stemmerett ved valg av ansattes representanter til styret i Cappelen Damm Holding AS.

II

Etablerer eller overtar konsernet nye selskaper, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

III

Søknad om at de ansatte i Cappelen Damm AS ikke skal være representert i eget selskap avslås.

IV

Ved vesentlige endringer forutsettes det at selskapet sender ny søknad til nemnda.

V

For øvrig gjelder aksjeloven og allmennaksjelovens regler om ansattes rett til representasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens regler om gjennomføring av valg.

VI

Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 6.”