



# Tvisteløsningsnemnda

**Vedtaksdato**  
01.07.2024

**Møtedato**  
01.07.2024

**Vår referanse**  
2024/128

**Saksbehandler**  
Birgit Espejord Jensen

## SAK NR 69/24 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

### Sakens tema

Søknad om unntak fra plikten til å opprette bedriftsforsamling, jf. aksjeloven § 6-35 (2) jf. representasjonsforskriften § 46. Det søkes også om konsernordning (felles representasjonsordning) og gjennomgående styrerepresentasjon for ansattrepresentanter i 4Service Holding AS jf. aksjeloven § 6-5 (2), jf. representasjonsforskriften §§ 17, 49 og 46.

### Selskaper

4Service Holding AS, med tilhørende datterselskap  
4Service Eir Renhold AS, 4 Service Facility AS, 4Service Landanlegg AS, og  
4Service Offshore AS.

### Nemndas sammensetning

Anne Marie Due, leder  
Vetle Wetlesen Rasmussen, YS, fast medlem arbeidstakersiden  
Silje Stadheim Almestrand, NHO, fast medlem arbeidsgiversiden

### Vedtak

Etter aksjeloven § 6-4 §6-5 og § 6-35, jf. representasjonsforskriften § 17, § 46 jf. § 49 godkjenner Tvisteløsningsnemnda følgende konsernordning i 4Service Holding AS med datterselskapene.

- I. Ansatte i 4Service Eir Renhold AS, 4Service Facility AS, 4Service Landanlegg AS og 4Service Offshore AS innvilges unntak fra plikten etter aksjeloven § 6-35 til å opprette bedriftsforsamling.
- II. De ansatte i 4Service Eir Renhold AS, 4Service Facility AS, 4Service Landanlegg AS og 4Service Offshore AS er valgbare ved valg til styret i 4Service Holding AS.
- III. Ansattevalgte styremedlemmer i 4Service Holding AS skal være gjennomgående i henholdsvis 4Service Eir Renhold AS, 4Service Facility AS, 4Service Landanlegg AS og 4Service Offshore AS.
- IV. Følgende valgkretser skal benyttes: 1) 4Service Eir Renhold, 2) 4Service Facility og 4Service Catering og 3) De resterende selskap i 4Service-konsernet.

- V. Ved vesentlige endringer, eller ved ytterligere krav om ansattrepresentasjon fra andre selskaper i konsernet forutsettes det at 4Service Holding AS sender ny søknad til Tvisteløsningsnemnda.
- VI. Ellers gjelder aksjelovens og representasjonsforskriftens regler om ansattes representasjon i styrende organer og gjennomføring av valg.
- VII. Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften §§ 46 sjette ledd og 49 femte ledd.

Ordningen trer i kraft fra nemndas vedtak kommer fram til mottaker.

## Sakens bakgrunn

I brev av 14. mai 2024 fremsatte 4Service Holding AS ved styreleder og styremedlem på vegne av morselskapet, og styrelederne og de tillitsvalgte i de respektive datterselskapene søknad om endret medbestemmelsesordning.

### Det søkes om:

- 1 Unntak fra bedriftsforsamling for selskapene med flere enn 200 ansatte etter aksjeloven § 6-35, andre ledd jf. representasjonsforskriften § 49.
- 2 Konsernordning etter aksjeloven § 6-5 andre ledd, jf. representasjonsforskriften § 49.
- 3 Felles representasjonsordning med gjennomgående styrerepresentasjon i 4Service Holding AS, 4Service Eir Renhold AS, 4Service Facility AS, 4Service Landanlegg AS og 4Service Offshore AS.
- 4 Søknad om følgende valgkretser:  
Valgkrets 1: 4Service Eir Renhold AS  
Valgkrets 2: 4Service Facility og Service Catering AS  
Valgkrets 3: 4Service Offshore AD og resten av selskapene i 4Service-konsernet.

### Konsernets struktur

4Service Holding AS er morselskap i et konsern med 11 datterselskaper. Søknaden omfatter 9 av de 11 selskapene. De to øvrige selskapene har ingen ansatte.

Selskapene 4Service Eir Renhold AS, 4Service Facility AS, 4Service Landanlegg AS og 4Service Offshore AS er heleide datterselskaper av 4Service Holding AS og er selskaper i konsernet som har mer enn 200 ansatte.

Det samlede 4Service-konsernet hadde per 1. april 2024 omkring 5 400 ansatte fordelt på følgende selskaper:

Selskap	Antall ansatte
4Service Holding AS	0
4Service Gruppen AS	11
4Service AS	71
4Service Eir Renhold AS	2860
4Service Facility AS	1478
4Service Landanlegg AS	610
4Service Offshore AS	228
4Service Offshore Hotels AS	56
4Service Catering AS	120

De ansatte i datterselskapene har per i dag ikke krevd ansatterepresentasjon i styrene i de respektive datterselskapene.

### Begrunnelse for søknaden

Formålet med søknaden er å sikre at de ansatte får reell innflytelse overfor beslutninger som har betydning for dem. De ansatte i konsernet vil ved representasjon i konsernstyret få en reell innflytelse over de beslutninger som har betydning for dem. I 4Service Holding AS behandles og tas flere sentrale forretningsbeslutninger av betydning for de ansatte i

datterselskapene. Som følge av dette, vil et styreverv kun i det aktuelle datterselskapet ha en mindre reell og selvstendig funksjon hvis ikke ansatterepresentantene også inkluderes i 4Service Holding AS. Ved en konsernordning med gjennomgående styrerepresentasjon ville de ansatte i konsernselskapene få en utvidet rett til ansatterepresentasjon som de ikke har i dag. Gjennomgående styrerepresentasjon vil også forenkle saksbehandlingen og informasjonsflyten gjennom de aktuelle datterselskapene.

De tre valgkretsene vil bestå av følgende selskaper:

Valgkrets 1: 4Service Eir Renhold AS med 2860 ansatte.

Valgkrets 2: 4Service Facility AS og Service Catering AS med 1478 ansatte.

Valgkrets 3: 4Service Offshore AS og resten av selskapene i 4Service-konsernet med 1096 ansatte.

#### Hvordan stiller de ansatte seg til søknaden?

Søknaden er drøftet mellom ledelsen i konsernet og de tillitsvalgte for de organiserte ansatte i de fire datterselskapene 4Service Eir Renhold AS, 4Service Facility AS, 4Service Landanlegg AS og 4Service Offshore AS, som alle har flere enn 200 ansatte. De involverte partene er enige om at den ordningen det søkes om er den ansatterepresentasjon som er mest hensiktsmessig for konsernet. Det er 3693,2 årsverk med til sammen 5747 ansatte i konsernet, og det er opplyst at det er en stor andel deltidsansatte med lave stillingsprosent. Av de ansatte er det 1650 som er organiserte. Organisasjonsgraden er relativt lav med unntak for ansatte som jobber i selskaper innenfor offshorevirksomhet. De tillitsvalgte representerer derfor ikke et flertall av de ansatte og det er enighet om å sende søknaden om unntak til Tvisteløsningsnemnda. Søknaden er undertegnet av de tillitsvalgte og av ledelsen i de respektive selskapene.

#### **Sakens dokumenter**

Selskapene sendte en felles søknad til nemnda den 13. mai 2024.

#### **Nemndas begrunnelse**

Tvisteløsningsnemnda har, etter representasjonsforskriften § 45, kompetanse til å behandle søknad om unntak fra reglene om ansattes rett til representasjon i styrende organer, søknad om å etablere felles representasjonsordninger og klager på valg. Forskrift 16. desember 2005 nr. 1569 om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven gjelder. Etter forskriftens § 2 første ledd settes nemnda med leder og to faste medlemmer.

Nemnda har enstemmig kommet til at søknaden innvilges.

#### Søknad om unntak fra plikten til å opprette bedriftsforsamling i 4Service Eir Renhold AS, 4Service Facility AS, 4Service Landanlegg AS og 4Service Offshore AS

Dersom det vil medføre vesentlige ulemper eller er u hensiktsmessig for gjennomføringen av de ansattes rett til representasjon kan Tvisteløsningsnemnda etter representasjonsforskriften § 46 første ledd gi helt eller delvis unntak fra reglene i aksjeloven eller allmennaksjeloven om ansattes rett til representasjon i styrende organer, eller reglene i representasjonsforskriften. Nemnda kan til enhver tid oppheve eller endre vedtaket dersom vilkårene ikke oppfylles eller forholdene endrer seg, jf. representasjonsforskriften § 46 femte ledd.

Nemnda innvilger søknaden om unntak fra bedriftsforsamling for 4Service Eir Renhold AS, 4Service Facility AS, 4Service Landanlegg AS og 4Service Offshore AS etter aksjeloven § 6-35, annet ledd, jf. representasjonsforskriften § 46.

De nevnte selskapene er heleide datterselskaper av 4Service Holding AS og er de selskapene i konsernet som har flere enn 200 ansatte. Selskapene har etter aksjeloven § 6-35 første ledd dermed i utgangspunktet plikt til å opprette bedriftsforsamling. Nemnda har kommet til at innføring av bedriftsforsamling i samsvar med aksjeloven § 6-35 vil være uhensiktsmessig for gjennomføringen av de ansattes rett til representasjon i selskapet, jf. representasjonsforskriften § 46. Nemnda har i sin vurdering lagt vekt på at ledelsen og de lokale fagforeningene i alle datterselskapene er enige om at det gir et bedre bedriftsdemokrati for de ansatte med økt styrerepresentasjon enn ved bedriftsforsamling.

Videre har nemnda lagt vekt på at de ansatte i disse fire datterselskapene vil få utvidet styrerepresentasjon i morselskapets styre med tre representanter valgt av og blant de ansatte, og at de ansatte med dette får en utvidet representasjon i organet som utøver den reelle styringen av selskapet.

#### Søknad om å etablere felles representasjonsordning

Tilhører et selskap et konsern eller annen gruppe foretak som er knyttet sammen gjennom eierinteresser eller felles ledelse, og vilkårene for å inngå avtale etter § 42 ikke er oppfylt, kan nemnda etter representasjonsforskriften § 49 første ledd fastsette særlige ordninger for konsernet eller gruppen, jf. aksjeloven § 6-5 og § 6-35. I foreliggende tilfelle representerer ikke de tillitsvalgte et flertall av de ansatte i konsernet, og det er derfor ikke anledning for partene til å avtale dette lokalt som en permanent ordning.

Nemnda kan sette vilkår for vedtaket, jf. tredje ledd. Videre kan nemnda etter fjerde ledd til enhver tid oppheve eller endre vedtaket dersom vilkårene ikke oppfylles eller forholdene endrer seg. Nemndas vedtak om felles representasjonsordning gjelder for ubestemt tid med mindre nemnda bestemmer noe annet, jf. femte ledd.

Etter § 50 første ledd kan søknad om å etablere felles representasjonsordning fremmes av konsernet, gruppen, et flertall av de ansatte eller lokal fagforening som representerer et flertall av de ansatte. Søknaden er fremmet av selskapenes ledelse, herunder 4Service Holding AS, og tillitsvalgte for de som er organisert i de fire største datterselskapene som den felles representasjonsordningen gjelder for. Søknaden er dermed fremmet i samsvar med § 50 første ledd.

Nemnda har kommet til at søknaden om felles representasjonsordning for de ansatte i 4Service Holding AS og datterselskapene 4Service Eir Renhold AS, 4Service Facility AS, 4Service Landanlegg AS og 4Service Offshore AS innvilges etter aksjeloven § 6-35 annet ledd, jf. representasjonsforskriften § 46.

Nemnda forutsetter at den gjennomgående styrerepresentasjonen gjennomføres ved at det avholdes ett samlet valg for styrene i morselskapet 4Service Holding AS og datterselskapene, slik at de som velges blir de ansattes representanter i alle styrene.

Nemnda har i vurderingen lagt vekt på at det er enighet mellom konsernet og de tillitsvalgte for de organiserte ansatte i de fire største datterselskapene. Selv om ordningen medfører at det bare er ansatte i disse fire datterselskapene som er valgbare til morselskapets styre, og at det ikke er gjennomgående styrerepresentasjon for alle datterselskapene, så har nemnda lagt vekt på at de ansatte i de øvrige datterselskapene er omfattet av valgordningen ved at de kan stemme på hvem som skal sitte i morselskapets styre ved at de er i en egen valgkrets. Nemnda har videre funnet at en slik ordning er hensiktsmessig for å kunne ta del i beslutninger som påvirker flest ansatte i konsernet ved at ansatterepresentantene som velges er fra datterselskapene med flest ansatte. Videre har nemnda lagt vekt på at de ansatte, ved gjennomgående styrerepresentasjon til styret i morselskapet gis en sterkere ansatterepresentasjon enn det som følger etter loven og av den ordningen som konsernet har i dag.

Nemnda har også kommet til at søknaden om inndeling i tre valgkretser innvilges. Nemnda viser til at selskapet etter representasjonsforskriften § 17 første ledd kan deles inn i like mange valgkretser som det skal velges styremedlemmer og observatører, og at det derfor er i samsvar med forskriften at datterselskapene deles inn i tre valgkretser som til sammen skal velge tre styremedlemmer med varamedlemmer til styrene med gjennomgående styrerepresentasjon.

### **Tvisteløsningsnemnda**

Anne Marie Due  
Leder

1. juli 2024

#### **Til orientering:**

Nemndas vedtak gjelder for ubestemt tid med mindre nemnda bestemmer noe annet, jf. representasjonsforskriften § 46 siste ledd og § 49 siste ledd.

Tvisteløsningsnemndas vedtak kan ikke påklages, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 6.