

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 6/2008

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Dato: 18.09.2008

Vedtak ble truffet i følgende saker: Sak BDN-200804097 Bertel O. Steen AS. Sak BDN-200803468 Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk Holding AS (NTE-Holding).

Møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 18. september 2008

Vedtak ble truffet i følgende saker:

1. Sak BDN-200804097 Bertel O. Steen AS
2. Sak BDN-200803468 Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk Holding AS (NTE-Holding)

Følgende deltok i møtet:

Gudmund Knudsen

Gro Granden

Ingebjørg Harto

Fra sekretariatet møtte Hege Frydenberg og Bodil Stueflaten.

Møtet varte fra 0900 – 1030.

1. Sak BDN-200804097 Bertel O. Steen AS

I brev datert 11. august 2008 søker Bertel O. Steen AS om unntak fra skriftlighetskravet i representasjonsforskriften § 9 andre ledd for å få gjennomføre de kommende valg av ansatterepresentanter til styret i Bertel O. Steen AS som elektroniske valg.

Bakgrunnen for søknaden er et ønske om en hensiktsmessig og effektiv gjennomføring av valget, blant annet ettersom konsernets 2 800 ansatte er lokalisert over hele landet og med noen små enheter i Sverige, Danmark, Finland og Tyskland.

Bertel O. Steen har intranett som dekker 2 700 av 2 800 ansatte. All informasjon om valget vil bli lagt ut på intranettet, med videreforsendelse til dem som ikke har tilgang. Ansatte som ikke har direkte tilgang til intranettet, vil kunne gjennomføre valget ved tilgang fra egen (privat) e-postadresse eller fra PC på arbeidsplassen. Det web-baserte systemet er kjent blant de ansatte ved at konsernet gjennomfører medarbeiderundersøkelser to ganger per år med tilsvarende web-baserte verktøy.

Søknaden er fremmet av valgstyret, og skriftlig anbefalt av styret. Den største fagforeningen i selskapet (Fellesforbundet) er representert i valgstyret. Arbeidsutvalget viser til at det er bred enighet om søknaden. Videre vises det til at det er opplyst at kravet til anonymitet blir ivaretatt gjennom det analyseverktøy som er valgt.

Arbeidsutvalget forutsetter at valgsystemet ivaretar hensynet til sikkerhet og hemmelighold på en tilfredsstillende måte, samt at analyseverktøyet gjør det mulig å gjennomføre valget i valgkretser dersom dette er ønskelig samt at valgsystemet gjør det mulig å gjennomføre valget som forholdstallsvalg. Arbeidsutvalget forutsetter videre at valget for øvrig gjennomføres i samsvar med representasjonsforskriftens regler. Det forutsettes dessuten at forholdet til personopplysningsloven blir ivaretatt.

Arbeidsutvalget godkjenner på disse vilkår søknaden om å avholde fremtidige valg av de ansattes representanter til selskapets styre som elektronisk valg.

Det bemerkes at dersom de ansatte ønsker å gå tilbake til representasjonsforskriftens normalordning for valg, kan lokal fagforening eller et flertall av de ansatte søke Bedriftsdemokratnemnda om dette.

Arbeidsutvalget har fått opplyst at selskapet har praktisert en konsernordning med ansatterepresentasjon i morselskapet styre i mer enn 20 år uten at denne er formalisert og godkjent av Bedriftsdemokratnemnda etter reglene i aksjeloven § 6-5. Bedriftsdemokratnemndas arbeidsutvalg forutsetter at selskapet sørger for å bringe dette forholdet i orden.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6-4 fjerde ledd jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 9 tredje ledd og Bedriftsdemokratnemndas vedtak 23. januar 2006 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget under de forutsetninger som fremgår av søknaden at det benyttes et elektronisk valgsystem ved valg av ansattes representanter til styret i Bertel O. Steen AS."